

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Dari analisis pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan. Kesimpulan yang diperoleh menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari tabel *Coefficients* pada kolom *sig.* dimana nilai signifikan yang dihasilkan lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan yang diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,081 yang artinya 8,1 % lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan, dan sisanya sebesar 91,9 % kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. *Std. Error of the Estimate* atau SEE sebesar 1,432 semakin kecil nilai SEE akan membuat model regresi semakin tepat dalam memprediksi variabel dependen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,028 < 0,050$  yang artinya hipotesis diterima.

#### **B. Saran**

Dari hasil penelitian yang dilakukan menyatakan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PD. Teguh Jaya di Palembang. Maka adapun saran yang ingin peneliti sampaikan, yaitu :

Saran Untuk Peneliti Mendatang

Untuk penelitian selanjutnya dapat mengembangkan lagi variabel serta indikator yang diteliti dan/atau mungkin menambahkan variabel bebas lainnya yang terkait serta berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan juga sebaiknya menggunakan alat analisis yang berbeda sehingga hasil penelitian dapat dibandingkan.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Dalam melakukan penelitian ini, penulis mendapat beberapa keterbatasan-keterbatasan antara lain :

1. Penelitian ini hanya menggunakan variabel lingkungan kerja fisik sedangkan masih ada banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Dalam penelitian ini, keterbatasan responden dalam mengisi kuesioner ada beberapa yang mengisi secara tidak benar atau tidak dapat mewakili pendapat dari karyawan secara sepenuhnya.