

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan simpulan diatas, maka ada beberapa saran yang ingin disampaikan. Saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan hubungan yang baik antara atasan dengan karyawan PT. Dharma Mulia Buana Abadi Palembang, maka atasan harus lebih memperhatikan seluruh aspek yang berhubungan dengan motivasi, disiplin, dan kinerja karyawan mereka.
2. Dengan memberikan dorongan dan mengajak karyawan untuk dapat memahami betapa pentingnya motivasi, disiplin, dan kinerja karyawan bagi kehidupan diri sendiri dan bagi perusahaan.