

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan rumusan masalah pada latar belakang serta analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Nilai *adjusted R square* sebesar 0,36 atau 36% pada variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel budaya kerja dan lingkungan kerja sedangkan sisanya 64% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Pada variabel lingkungan kerja nilai t-hitung $>$ t-tabel ($3,574 > 1,669$), dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,005$, artinya lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Imara di Palembang.
3. Nilai F-hitung $>$ F-tabel ($19,541 > 3,14$) artinya model ini telah menjelaskan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Hotel Imara Palembang.

B. Saran

Saran yang diajukan dari hasil penelitian adalah:

1. Bagi pihak manajemen untuk meningkatkan budaya kerja dan lingkungan kerja yang baik untuk mendorong kinerja karyawan demi meningkatkan citra baik untuk menarik minat konsumen.

2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti Hotel Imara di Palembang untuk menggunakan variabel lain seperti, pelatihan kerja, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan.