

## BAB V

### Simpulan dan Saran

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi dan kinerja karyawan di perusahaan air minum dalam kemasan P.T. Mars Lestari sudah baik, hal ini dapat dilihat dari mayoritas responden menyatakan setuju pada jawaban atas kuesioner yang diberikan.
2. Hasil analisis regresi menunjukkan adanya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di perusahaan air minum dalam kemasan P.T. Mars Lestari yaitu sebesar 57,8%.
3. Hasil uji parameter individual menunjukkan variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini terlihat dari  $T_{hitung} (10,308) > T_{tabel} (1,992)$  dengan tingkat signifikansi di bawah 0,05.

## **B. Saran**

Saran yang dapat diberikan setelah melakukan penelitian ini adalah

1. Untuk penelitian selanjutnya, dapat menggunakan variabel lain selain budaya organisasi seperti kepuasan kerja, kompensasi, atau motivasi kerja untuk melihat pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di P.T. Mars Lestari.
2. Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi dan kinerja karyawan sudah baik, maka dari itu perusahaan sebaiknya mempertahankan apa yang telah dicapai agar perusahaan dapat terus berkembang kedepannya.