

## DAFTAR ISI

HAL

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA .....	v
PERNYATAAN UNGGAH KARYA TULIS SKRIPSI.....	vi
ABSTRAKSI .....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1

B. Perumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian .....	10
E. Metode Penelitian.....	10
F. Sistematika Penulisan .....	17

## **BAB II LANDASAN TEORI**

A. Pengertian Budaya Organisasi .....	19
B. Fungsi Budaya.....	21
C. Dimensi Budaya .....	21
D. Pengertian Kinerja.....	23
E. Indikator Kinerja.....	23
F. Ukuran Kinerja .....	25
G. Penilaian Kinerja.....	27

## **BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

A. Sejarah Singkat Perusahaan .....	29
B. Visi dan Misi Perusahaan .....	30
C. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas.....	30
D. Aktivitas Umum Perusahaan.....	41

E. Sistem Penilaian Kinerja Karyawan .....	43
--	----

#### **BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

A. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Data .....	44
B. Analisis Deskriptif Responden.....	47
C. Analisis Deskriptif Butir Kuesioner.....	52
D. Uji Asumsi Klasik.....	69
E. Uji Analisis Regresi.....	70
F. Pembahasan .....	72

#### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	74
B. Saran.....	75

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

TABEL	JUDUL	HAL
1.1	Data Jumlah Karyawan P.T. Mars Lestari	4
1.2	Daftar Absensi Karyawan Pada Tahun 2012-2013	5
1.3	Tingkat Produksi Ukuran Cup 240ML Pada Tahun 2012-2013	6
1.4	Tingkat Produksi Ukuran Botol 600ML Pada Tahun 2012-2013	6
1.5	Tingkat Produksi Ukuran Botol 1500ML Pada Tahun 2012-2013	7
1.6	Tingkat Produksi Ukuran Galon 19 Liter Pada Tahun 2012-2013	7
1.7	Tingkat Kesalahan Produksi dan Adminstirasi Pada Tahun 2012-2013	8
4.1	Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	44
4.2	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	45
4.3	Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi	46
4.4	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	46
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Status	49
4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50

4.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
4.10	Terdapat Hubungan yang Baik Antara Atasan dan Bawahan	52
4.11	Terdapat Hubungan yang Baik Antar Karyawan	53
4.12	Perusahaan Menanamkan Nilai-Nilai Budaya Terhadap Karyawan	54
4.13	Karyawan Aktif Berpartisipasi Dalam Menghadapi Tantangan	55
4.14	Kondisi Kerja di Perusahaan Sudah Stabil	56
4.15	Aturan yang Berlaku di Perusahaan Sudah Tepat	57
4.16	Terdapat Persaingan yang Positif diantara karyawan	58
4.17	Atasan Memiliki Andil Dalam Pencapaian Perusahaan	59
4.18	Saya Memiliki Keterampilan Kerja Yang Dibutuhkan Perusahaan	60
4.19	Saya Mengerjakan Tugas Hingga Tuntas Sebelum Beralih ke Pekerjaan Lainnya	61
4.20	Saya Melakukan Pekerjaan Tanpa Diawasi Oleh Atasan	62
4.21	Saya Menyelesaikan Tugas Tepat Pada Waktunya	63
4.22	Saya Berusaha Memberikan yang Terbaik Bagi Perusahaan	64
4.23	Saya Memiliki Kemampuan Untuk Mengambil Keputusan Untuk Kepentingan Perusahaan	65
4.24	Saya Sudah Taat Terhadap Peraturan Perusahaan	66

4.25	Saya Memiliki Pengetahuan di Bidang Kerja Dimana Saya Menjabat	67
4.26	Rangkuman Jawaban Kuesioner	68
4.27	Uji Normalitas	69
4.28	Uji Heterokedastisitas	70
4.29	Koefisien Determinasi	70
4.30	Uji T	71

## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	JUDUL	HAL
3.1	Struktur Organisasi	31

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1: Kuesioner

Lampiran 2: Rekapitulasi Karakteristik Responden

Lampiran 3: Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden

Lampiran 4: Hasil Output SPSS 21

Lampiran 5 : Kartu Bimbingan Skripsi