

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
LembarPengesahan Tugas.....	ii
Halaman Persembahan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar Isi.....	v
Abstrak	
BAB I	PENDAHULUAN
I.1. Latar Belakang.....	1
I.2. Perumusan Masalah.....	2
I.3. Tujuan Penelitian.....	3
I.4. Ruang lingkup Permasalahan.....	3
I.5. Sistematika Penulisan.....	3
BAB II	LANDASAN TEORI
II.1. Pendahuluan.....	1
II.2. Pokok-pokok Penting Dalam penilaian Karyawan.....	3
II.3. Elemen Dari Sistem Penilaian Kerja Karyawan.....	4
II.3.1. Standar Performansi.....	5
II.3.2. Pengukuran Performansi.....	5
II.3.3. Penyimpangan-penyimpangan Dalam Penilaian.....	7
II.4. Tantangan Penilaian Karyawan.....	8
II.5. Validitas Dan Reliabilitas Penelitian.....	8
II.5.1. Validitas.....	9
II.5.2. Reliabilitas.....	9
II.6. Analisis satu arah dan dua arah.....	10
II.7. Analisis Variansi.....	11
II.8. Perbandingan Berderajat Kebebasan Tunggal.....	12

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	III.1. Penentuan Topik Penelitian.....	1
	III.2. Studi Pendahuluan.....	1
	III.3. Studi Pustaka.....	1
	III.4. Penentuan Variabel Penelitian.....	3
	III.5. Penentuan Alat Ukur Dan Teknik Pengumpulan Data	3
	III.6. Penelitian Sampel Penelitian.....	3
	III.7. Pengumpulan Dan Pengolahan Data.....	4
	III.8. Analisis Hasil Pengolahan Data.....	4
	III.9. Kesimpulan Dan Saran.....	4
BAB IV	PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	
	IV.1. Keadaan Umum Objek Penelitian.....	1
	IV.2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	2
	IV.3. Tenaga Kerja.....	2
	IV.4. Pengumpulan Data.....	3
	IV.4.1. Pengujian Tingkat Validitas.....	3
	IV.4.2. Pengujian Tingkat Reliabilitas.....	5
	IV.5. Pengolahan Data.....	6
	IV.5.1. Uji dua rataan.....	6
	IV.5.2. Analisis Variansi.....	7
	IV.5.3. Uji Kontras.....	8
BAB V	ANALISIS HASIL PENELITIAN	
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
	VI.1. Kesimpulan.....	1
	VI.2. Saran.....	1

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL 2.1	Tipe Dan Akurasi Ukuran-Ukuran Prestasi Kerja.....	II – 7
TABEL 2.2	Bentuk Tabel Pengolahan Data Variansi.....	II - 12
TABEL 2.3	Bentuk Tabel F_{hit} Untuk Variansi.....	II - 13
TABEL 4.1	Hasil Uji Validitas Tingkat Prestasi Karyawan Shift Pertama.....	IV– 4
TABEL 4.2	Hasil Uji Validitas Tingkat Prestasi Karyawan Shift Kedua.....	IV–5
TABEL 4.3	Pengolahan Data Uji Dua Rataan Untuk Shift.....	IV–6
TABEL 4.4	Pengolahan Data Variansi Untuk Variabel.....	IV-7
TABEL 4.5	Analisis Vvariansi Untuk Variabel.....	IV–8
TABEL 4.6	Analisis Uji Kontras Untuk Vvariabel.....	IV–9
TABEL 5.1	Hasil Uji Validitas.....	V–1
TABEL 5.2	Hasil Nilai F_{hit} Uji Kontras.....	V–2

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2-1	Elemen Dari Sistem Penilaian Prestasi.....	II-4
GAMBAR 3-1	Diagram Aliran Sistematika Penelitian.....	III-2
GAMBAR 3-2	Tahap Proses Pengolahan Data.....	III-4