

ABSTRAK

Penilaian prestasi kerja adalah faktor penting dalam peningkatan karier, dimana untuk tingkat persaingan semakin ketat di antara karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Apa lagi pasar global telah dibuka maka yang kita hadapi bukanlah mutu lokal, melainkan mutu internasional.

Penelitian ini dilakukan di PT. Indofood Sukses Makmur, Tbk yang bergerak dalam pembuatan mie instan. Untuk peningkatan karier perusahaan telah membuat data penilaian yang terdiri dari variabel pengetahuan kerja, ketrampilan kerja, kuantitas kerja, kualitas kerja, kepatuhan terhadap perusahaan, kerjasama, kemampuan memecahkan masalah, dan pengembangan ide-ide.

Dari hasil perhitungan dan analisis yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan bahwa tidak terdapat perbedaan prestasi antara kedua shift, variabel yang paling mempengaruhi adalah variabel kualitas hasil kerja sedangkan yang terendah adalah variabel kerjasama.