

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan rumusan masalah yang diajukan serta hasil penelitian yang telah dilakukan maka simpulan yang didapat dari penelitian ini adalah berdasarkan analisis *Model Summary* menunjukkan bahwa nilai *Adjusted R Square* adalah 0,407 yang artinya variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel disiplin kerja sebesar 40,7% sedangkan sisanya 59,3% dapat dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV Surya Mas Palembang. Hasil ini didasarkan pada nilai signifikansi yang dihasilkan lebih kecil dari 0,05 dan nilai t-hitung lebih besar dari nilai t-tabel. Hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Surya Mas Palembang.

#### **B. Saran**

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut.

1. Bagi perusahaan, sebaiknya pimpinan dapat meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam bekerja karena hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti berkaitan dengan variabel kinerja karyawan, diharapkan dapat menambah variabel lain seperti variabel gaya kepemimpinan dan variabel stres kerja yang juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan.