

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat dilihat bahwa nilai R Square sebesar 44,5% dan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang artinya pelatihan karyawan berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Semen Baturaja. Ini memberikan arti bahwa pelaksanaan pelatihan sangat menentukan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

#### **B. Saran**

Kinerja karyawan pada PT. Semen Baturaja secara signifikan dipengaruhi oleh pelatihan yang dilakukan di perusahaan tersebut. Pelaksanaan pelatihan telah dilakukan dengan baik oleh PT. Semen Baturaja. Program-program pelatihan harus dipertahankan dan harus ditingkatkan lagi dari waktu ke waktu sehingga kualitas pengetahuan dan keterampilan para karyawan semakin meningkat sehingga kinerja mereka dalam menyelesaikan tugas pun menghasilkan hasil yang baik untuk perusahaan. Selain pelatihan, terdapat faktor – faktor lain yang bisa menumbuhkan kinerja karyawan seperti membina komunikasi antara pimpinan dan bawahan dengan menggunakan teknik – teknik motivasi agar pegawai mempunyai semangat untuk mengerjakan tugas dengan sebaik – baiknya.