

DAFTAR ISI

| | |
|--------------------------------------|---|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN | iv |
| PERNYATAAN KEASLIAN KARYA | v |
| ABSTRAKSI | vi |
| ABSTRACT | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xviii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xix |
| BAB I | PENDAHULUAN |
| A. | Latar Belakang Masalah 1 |
| B. | Perumusan Masalah 10 |
| C. | Tujuan Penelitian 11 |
| D. | Manfaat Penelitian 11 |
| E. | Metode Penelitian 11 |
| F. | Sistematika Penulisan 17 |
| BAB II | LANDASAN TEORI |
| A. | Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 19 |

| | | |
|----------------|---|----|
| | B. Tujuan Manajemen SDM | 20 |
| | C. Pelatihan | 22 |
| | D. Kinerja Karyawan | 26 |
| BAB III | GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN | |
| | A. Sejarah Singkat Perusahaan | 34 |
| | B. Visi Perusahaan | 36 |
| | C. Misi Perusahaan..... | 36 |
| | D. Maksud dan Tujuan Perusahaan | 37 |
| | E. Kegiatan Perusahaan | 37 |
| | F. Budaya Perusahaan | 39 |
| | G. Struktur Organisasi PT.Semen Baturaja (Persero) | 39 |
| | H. Uraian Tugas Karyawan Bagian Produksi | 33 |
| | I. Proses Pembuatan Semen Portland di PT. Semen Baturaja ... | 54 |
| | J. Pelatihan di PT. Semen Baturaja | 55 |
| | K. Kinerja Karyawan di PT. Semen Baturaja | 56 |
| BAB IV | ANALISIS DAN PEMBAHASAN | |
| | A. Gambaran Umum Responden | 57 |
| | B. Pengujian Validitas dan Reliabilitas | 60 |
| | C. Analisis Hasil Jawaban Responden | 63 |
| | D. Uji Analisis Regresi | 81 |
| | E. Rangkuman Hasil Jawaban Kuesioner | 84 |
| | F. Pembahasan pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan | 86 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 88

B. Saran 88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | Hal |
|---|-----|
| Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan Bagian Produksi | 5 |
| Tabel 1.2 Jumlah dan Jenis Pelatihan Karyawan Bagian Produksi | 6 |
| Tabel 1.3 Skor Penilaian Pelatihan Karyawan | 7 |
| Tabel 1.4 Rencana (Target) dan Realisasi Kinerja Produksi | 9 |
| Tabel 1.5 Operasioanlisasi Variabel Penelitian Pelatihan dan Kinerja Karyawan | 14 |
| Tabel 4.1 Usia | 57 |
| Tabel 4.2 Pendapatan per Bulan | 58 |
| Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan | 59 |
| Tabel 4.4 Lama Kerja | 60 |
| Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Pelatuihan Karyawan | 61 |
| Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan | 62 |
| Tabel 4.7 Pengujian Reliabilitas | 63 |
| Tabel 4.8 Instruktur pelatihan telah mempunyai pengalaman dan pengetahuan yang baik | 63 |
| Tabel 4.9 Kerjasama instruktur dan peserta pelatihan sudah baik dan kompak sehingga tercipta pelatihan yang hasilnya memuaskan | 64 |
| Tabel 4.10 Pelatihan tersebut telah membantu saudara meningkatkan pengetahuan | 65 |
| Tabel 4.11 Pelatihan tersebut telah membantu saudara meningkatkan keterampilan | 66 |

| | |
|--|----|
| Tabel 4.12 Pelatihan tersebut telah membantu saudara meningkatkan keahlian | 66 |
| Tabel 4.13 Program pelatihan yang dilakukan telah sesuai dengan kebutuhan dan tujuan organisasi | 67 |
| Tabel 4.14 Pola pelatihan dengan training telah menciptakan karyawan yang memiliki partisipasi yang tinggi, terhadap tugasnya masing-masing . | 68 |
| Tabel 4.15 Metode yang diberikan dapat diterapkan dalam pekerjaan | 68 |
| Tabel 4.16 Fasilitas tempat pelatihan dan program telah dipersiapkan sehingga dirasakan cukup membantu pelatihan yang berlangsung | 69 |
| Tabel 4.17 Sarana dalam pelatihan telah lengkap dan sangat mendukung terlaksananya pelatihan yang baik | 70 |
| Tabel 4.18 Saya menyetujui sudah adanya pelatihan karyawan untuk meningkatkan kemampuan diri terhadap tugas dan tanggung jawab .. | 70 |
| Tabel 4.19 Kriteria pemilihan karyawan yang dilatih berdasarkan kebutuhan unit kerja, menurut anda telah mendukung terlaksananya program pelatihan dengan baik dan lancar | 71 |
| Tabel 4.20 Menurut anda materi pelajaran yang diberikan dengan studi kasus telah membentuk karyawan PT.Semen Baturaja yang dilatih mempunyai pengetahuan tentang pekerjaan yang tinggi | 72 |
| Tabel 4.21 Materi yang disampaikan oleh instruktur dapat diterima dengan jelas dan baik oleh karyawan | 73 |

| | |
|---|----|
| Tabel 4.22 Materi pelatihan yang diberikan telah sesuai dengan jenis pelatihan dan standar kerja perusahaan | 74 |
| Tabel 4.23 Saya merasa aman bekerja di perusahaan ini, karena karier dan masa depan saya terjamin | 74 |
| Tabel 4.24 Prestasi kerja saya selama ini, dihargai sebagai kontribusi besar oleh perusahaan | 75 |
| Tabel 4.25 Bekerja di perusahaan ini memberikan kebanggaan dan tantangan bagi Saya | 76 |
| Tabel 4.26 Dalam melaksanakan pekerjaan saya akan mengikuti peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan | 76 |
| Tabel 4.27 Saya tidak pernah menunda-nunda setiap pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan | 77 |
| Tabel 4.28 Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberi oleh pimpinan dalam waktu yang singkat | 78 |
| Tabel 4.29 Sarana yang diberikan oleh perusahaan sudah memenuhi kebutuhan saya dalam meningkatkan kinerja saya dalam melaksanakan tugas ... | 79 |
| Tabel 4.30 Tempat kerja sudah memberi kenyamanan dalam proses penyelesaian pekerjaan | 79 |
| Tabel 4.31 Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan | 80 |
| Tabel 4.32 Saya jarang melakukan kesalahan dalam bekerja | 81 |
| Tabel 4.33 Hasil Koefisien Determinasi | 82 |
| Tabel 4.34 Hasil Uji F | 82 |

| | |
|-----------------------------------|----|
| Tabel 4.35 Hasil Uji T | 83 |
| Tabel 4.36 Tabulasi Jawaban | 84 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 3.1 Presentase Tingkat Pendidikan di PT. Semen Baturaja | 41 |
| Gambar 3.2 Presentase Usia Karyawan PT. Semen Baturaja | 42 |
| Gambar 3.3 sturuktur Organisasi Biro Produksi PBR | 43 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Umum Responden

Lampiran 2 Uji Korelasi

Lampiran 3 Uji Reliability

Lampiran 4 Uji Regresi

Lampiran 5 Rangkuman Jawaban Responden

Lampiran 6 Kuesioner