

DIES NATALIS



“ SATUKAN HATI,
SATUKAN TEKAD
UNTUK UKMC HEBAT “

UKMC

UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS

2017

DIES NATALIS II

UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS

“ SATUKAN HATI,
SATUKAN TEKAD
UNTUK UKMC HEBAT “

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
----------------	----------

SURAT KEPUTUSAN REKTOR PANITIA DIES NATALIS	2
KEPUTUSAN REKTOR	2
SUSUNAN PANITIA	4

TEMA dan LOGO	8
---------------	----------

PROFIL UKMC	9
A. Sejarah Singkat UKMC	9
B. Visi Misi	10
VISI	10
MISI	10
C. Core Values.....	11
D. Hymne dan Mars	12
HYMNE	12
MARS	12

SAMBUTAN DIES NATALIS II UKMC	13
-------------------------------	-----------

III

KETUA PANITIA (Petrus Murwanto SCJ.,M.Hum).....	14
KETUA DEWAN PEMBINA YAYASAN MUSI PALEMBANG (Mgr. Aloysius Sudarso SCJ)	16
KETUA PENGURUS YAYASAN MUSI PALEMBANG (Fransiskus Xaverius Budi Haryono SCJ., S Th., Bac.Pdg).....	18
<hr/>	
LAPORAN REKTOR (E.F. Slamet S. Sarwono, MBA.,DBA)	22
<hr/>	
LAPORAN KEGIATAN	35
A. BIDANG AKADEMIK (Kantor-Kantor Di Bawah Koordinasi Wakil Rektor I)	35
B. BIDANG ORGANISASI, KEUANGAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA (Kantor-Kantor Di Bawah Koordinasi Wakil Rektor II)	46
C. BIDANG KEMAHASISWAAN, ALUMNI, ADMISI DAN KERJA SAMA (Kantor-Kantor Di Bawah Koordinasi Wakil Rektor III)	47
<hr/>	
ORASI ILMIAH (Prof. Djamaludin Ancok, Ph.D)	60
<hr/>	
PENGHARGAAN	80
KOMPETISI DAN PRESTASI MAHASISWA	80
PENGABDIAN DOSEN DAN KARYAWAN	82

IV

FOTO KEGIATAN DIES NATALIS II UKMC	83
JALAN SEHAT.....	84
LOMBA VOLI	87
LOMBA MEMANCING	89
DONOR DARAH	90

SPONSOR KEGIATAN	92
-------------------------	-----------

KATA PENGANTAR

Pada 25 Juli 2017 Universitas Katolik Musi Charitas (UKMC) merayakan syukur dies natalis ke-2 dengan tema “Satu Hati, Satukan Tekad untuk UKMC Hebat”. Ada berbagai macam peristiwa dan pencapaian yang sudah terjadi dalam kurun waktu 25 Juli 2016 – 25 Juli 2017.

Panitia dies natalis menyusun buku ini sebagai ungkapan syukur atas berkat Allah yang menyertai perjalanan UKMC hingga tahun ke-2 ini sekaligus sebagai dokumentasi atas berbagai macam peristiwa yang menjadi bagian dari dinamika hidup UKMC.

Tentu buku ini jauh dari sempurna, tidak lengkap, dalam mencoba untuk menyusun berbagai macam rekam jejak UKMC yang telah terjadi dan atau dilakukan oleh masing-masing bagian dalam satu tahun terakhir.

Namun demikian, kami berharap buku ini bisa menjadi rangkaian kisah yang menggerakkan segenap civitas akademika UKMC untuk senantiasa bersyukur dan terus melangkah maju mewujudkan ‘UKMC Hebat’ sebagaimana menjadi cita-cita yang menyemangati perayaan dies natalis ke-2 ini.

Jayalah...jayalah Musi Charitas!

- Panitia -

SURAT KEPUTUSAN REKTOR PANITIA DIES NATALIS

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS

Nomor : 138/II/A-OT1008/3/17

Tentang PEMBENTUKAN PANITIA PELAKSANA DIES NATALIS II

- Menimbang* : a. bahwa dalam rangka pelaksanaan Dies Natalis II Universitas Katolik Musi Charitas tahun 2017, maka dipandang perlu dibentuk panitia pelaksana kegiatan tersebut;
b. bahwa sehubungan butir a di atas, perlu ditetapkan melalui keputusan Rektor Universitas Katolik Musi Charitas;
- Mengingat* : 1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Statuta Universitas Katolik Musi Charitas;

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS TENTANG PANITIA PELAKSANA DIES NATALIS II UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS SEBAGAIMANA TERCANTUM PADA LAMPIRAN KEPUTUSAN INI

Kesatu : Panitia bertugas merencanakan, menyelenggarakan dan mengevaluasi pelaksanaan Dies Natalis II Universitas Katolik Musi Charitas tahun 2017, dengan penuh tanggung jawab.

Kedua : Dalam melaksanakan tugas, panitia bertanggung jawab kepada Rektor Unika Musi Charitas.

Ketiga : Keputusan Rektor ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini maka akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya

Ditetapkan di : Palembang
Pada tanggal : 22 Maret 2017

REKTOR
UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS,



SLAMET SANTOSO SARWONO, MBA.,DBA
NIP. 02 86 201



SUSUNAN PANITIA

Penanggung Jawab

Slamet Santoso Sarwono, MBA.,DBA.

Penasehat

Dr. Heri Setiawan S.T.,M.T.
Agatha Septianna S.R., S.E.,M.Si.,CHRMP

Ketua Panitia

Petrus Murwanto SCJ., S.S.,M.Hum.

Wakil Ketua Panitia

Yohanes Andri Putranto, S.E.,M.Sc.,Ak.,CA.

Sekretaris

Anastasia Ronauli Hasibuan, M.Pd.
Fransisca Putri Sulistya, S.I.Kom.

Bendahara

Veronica Dwi Yantina, S.E.
Pipit Widiyastuti, S.E.

I. BIDANG ACARA

Koordinator

Dominikus Budiarto, S.T.,M.T.

Sub Bidang Ilmiah

R. Kristoforus Djawa Bendi, S.T.,M.Cs.
Katarina Retno Triwidayati, S.Pd.,M.Pd.
Tresiana Sari Diah Utami, S.Pd.,M.Pd.
Arif Aliyanto, S.Kom.,M.Kom.
Latius Hermawan, S.T.,M.Kom.
Fransiska Soejono, S.E.,M.Sc
Br. Yohanes Sukarman, SCJ, M.Ag., M.Pd.

Sub Bidang Pengabdian

Ns. Lilik Pranata, S.Kep.,M.Kes.
Yohanes Dicka Pratama, S.T.,M.T.
Florentina Fika Maulidya, S.Kep.
Ns. Deni Koerniawan, M.Kep.
Ns. Sanny Frisca, M.Kep.
Ns. Bangun Dwi Hardika, S.Kep.
Iltru Misdeti, S.ST.
Mustika Sari Hutabarat
Sr. M. Yuventia, FCh.
Ns. Venny Mayumi Gultom, S.Kep.
Ns. M.K. Fifi Fruitasari, S.Kep.
Evi Yuniarti, S.ST.,M.kes.

Sub Bidang Seni dan Olah Raga

Joko Laksono, S.T.
Exnasius Bernanto, S.E.
Yohanes Dicka Pratama, S.T.,M.T.
Ria Triayomi, M.Pd.
Drs. G. Yulianta Priyana
Maria Susi Winarni, S.E.
Ega Leovani, S.E., M.M.
Yohanes Heri Pranoto, M.Pd.

Sub Bidang Rohani dan Refleksi

Joko Laksono, S.T.
Antony Wijaya, SCJ.,M.Hum.,M.A
Tim *Campus Ministry*

Sub Bidang Sidang Senat Terbuka

Lina, S.E.,M.Si.
Heriyanto, S.E.,M.Sc.
Selvia, S.E.
Johan Gunady Ony, S.E.,M.Si.
Fransiska Desiyanti, S.Kom
Dra. N.M. Sri Kusniwati, S.S.
Exnasius Bernanto, S.E.
Yohanes Rudi Kriswanto, S.T.

Sub Bidang Alumni

Matius Syafrianto, S.E.

Ns. Bangun Dwi Hardika, S.Kep.

II. BIDANG HUMAS DAN KERJA SAMA

Koordinator

Johan Gunady Ony S.E.,M.Si.

Sub Bidang Dokumentasi

Antonius Ferry Septyadi, S.Si.

Stefanus Sigit Pratekto, S.Kom.

Markus Sapto Yuniarto

Heru Prayogo, S.Kom.

Sub Bidang Publikasi

Merry Daniaty, S.E.

Cornelia Dwiyanti Nugraheni, S.E.

Sub Bidang Sponsorship/Usaha Dana

Dra. Theresia Yunastuti

Ir. Prisca Yenyati, M.T.

Dra. N.M. Sri Kusniwati, S.S.

Sr. M. Fausta, FCh.

III. BIDANG UMUM

Koordinator

Stefanus Setyo Wibagso, M.Kom.

Sub Bidang Konsumsi

Theresia Sunarni, S.T., M.T.

Rahayana Umi Bintari, S.Ap

Emilia Rosmalia

Yohana Gesti Lukita Ningsih, AMAK.

Sub Bidang Perlengkapan

Yustinus Didied Kurniawan, A.Md.

A Ponco Wibowo

Indarto

Petrus Edi Kontiawan

Tri Agustusin

Irpan

H B Rahandoyo

Antonius Suradi

Yosep Sutrisno

Sub Bidang Dekorasi

Stefanus Sigit Pratekto, S.Kom.

Sub Bidang Keamanan

Alex Maing

Sub Bidang Transportasi

Pujono

Dominikus Suroso

V Eko Santoso

TEMA dan LOGO

Guna memberikan kesadaran sekaligus spirit keterlibatan dalam upaya mewujudkan UKMC menjadi perguruan tinggi yang unggul di Sumatera Selatan, Dies Natalis II ini mengambil tema,

*“ Satu Hati,
Satukan Tekad
untuk UKMC Hebat ”*

Tema tersebut diterjemahkan dalam logo berikut ini:



Logo yang digunakan pada dies natalis II itu apabila dibaca dari atas ke bawah akan terbaca “*Dies Natalis ke-2 UKMC*”. Dalam logo tersebut ada **tiga buah kotak Kristal** dengan warna **biru (Fakultas Sains dan Teknologi)**, warna **kuning (Fakultas Bisnis dan Akuntansi)** dan

warna **Hijau (Fakultas Ilmu Kesehatan)** yang tersusun dengan **bentuk hati**, yang mau mengungkapkan kebersamaan, satu hati-satu tekad, ketiga fakultas dalam melangkah menuju UKMC hebat.

Motif Kristal mau mengungkapkan makna cemerlang / prestasi.

Angka dua berbentuk seperti ranting yang menghasilkan buah menjadi gambaran akan harapan UKMC di usia ke-2 ini yaitu semakin menghasilkan banyak buah cemerlang (prestasi) melalui ketiga fakultas yang ada di dalamnya.

Warna **merah marun** adalah warna khas Universitas Katolik Musi Charitas.

PROFIL UKMC

A. Sejarah Singkat UKMC

Universitas Katolik Musi Charitas (UKMC) adalah lembaga pendidikan tinggi di kota Palembang yang merupakan hasil merger dari tiga sekolah tinggi yang sudah puluhan tahun mendidik orang muda mewujudkan cita-citanya. Ketiga sekolah tinggi tersebut adalah Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKES) Perdhaki Charitas, Sekolah Tinggi Teknik Musi (STT Musi) dan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Musi (STIE Musi).

Universitas ini dibangun dengan sebuah cita-cita awal pendiri untuk mewujudkan pelayanan pendidikan tinggi di Palembang, agar bisa menjadi lahan subur bagi pengembangan intelektual, emosional dan spiritual dalam diri generasi muda penerus bangsa yang dipercayakan pendampingannya kepada komunitas pendidikan ini. Ijin penggabungan tiga sekolah tinggi telah dikeluarkan melalui Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 573/E/O/2014 tertanggal 17 Oktober 2014. Namun demikian dengan berbagai persiapan yang dibutuhkan demi kelancaran operasional seperti migrasi data mahasiswa dan SDM sesuai petunjuk Kopertis Wilayah II, maka UKMC secara resmi didirikan pada tanggal 25 Juli 2015 dan mulai beroperasi secara penuh di tahun akademik 2015/2016 di bawah naungan Yayasan Musi Palembang.

UKMC memiliki tiga fakultas dengan empat belas program studi. Berikut adalah fakultas dan program studi di UKMC:

1. FAKULTAS ILMU KESEHATAN

- Ilmu Keperawatan (S1)
- Keperawatan (DIII)
- Kebidanan (DIV)
- Analis Kesehatan (DIV)
- Profesi Ners (1 Tahun)

2. FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

- Teknik Arsitektur
- Informatika
- Sistem Informasi
- Teknik Industri
- Psikologi

3. FAKULTAS BISNIS DAN AKUNTANSI

- Akuntansi
- Manajemen
- Pendidikan Bahasa Inggris
- Pendidikan Guru Sekolah Dasar

Pada tahun 2017 ini, UKMC telah menapaki usianya yang kedua. Usia yang masih sangat muda. Namun dalam kemudaannya, UKMC bertekad kuat untuk terus bertumbuh, melangkah maju mewujudkan cita-cita luhur untuk mendampingi dan mendidik generasi muda berkembang menjadi pribadi yang unggul dan terampil sesuai dengan kompetensi bidang ilmunya yang dilandasi oleh nilai-nilai moral yang baik.

UKMC mempunyai mimpi untuk mewujudkan diri menjadi perguruan tinggi yang unggul di Sumatera Selatan. Tentu mimpi itu membutuhkan kerja keras, ketekunan, komitmen, keterlibatan dan juga kolaborasi dengan banyak pihak yang punya perhatian untuk membangun manusia, masyarakat, bangsa dan Negara melalui pendidikan bagi generasi muda penerus bangsa.

B. Visi Misi

VISI

Visi Universitas adalah menjadi komunitas akademik yang unggul dalam terang kebenaran dan pengetahuan demi terwujudnya manusia seutuhnya

MISI

1. Menyelenggarakan tridharma perguruan tinggi dalam terang iman Kristiani untuk kemajuan ilmu pengetahuan
2. Membentuk komunitas akademik yang inovatif, kreatif, dan adaptif dengan menjunjung tinggi nilai-nilai kebenaran dan memiliki kepedulian terhadap masyarakat marjinal sebagai sarana pembentukan manusia seutuhnya.

C. Core Values

Core values UKMC adalah **CHAMPION**, yaitu

- Charity** : Cinta Kasih dan Kemurahan hati
- Humanity** : Berorientasi pada kemanusiaan
(Solider, peka dan hormat pada sesama)
- Altruism** : Mengutamakan kepentingan orang lain dan rela berkorban
- Managerial Capacity** : Kemampuan manajemen, berkomunikasi lisan dan tertulis
- Persistence** : Berdaya juang, gigih dan tangguh
- Integrity** : Jujur, disiplin dan bertanggung jawab
- Open Minded** : Terbuka dan berwawasan luas
- Novelty** : Menyukai ide-ide baru, kreatif dan inovatif

“Veritas et Scientia Nobis Lumen”
– *Truth and Science, Our Life* –
Kebenaran dan Ilmu Pengetahuan, Cahaya hidup kita

D. Hymne dan Mars

HYMNE

Cipt. A. Subono SC⁷

Syukur Tuhan kasihmu berlimpah
Tuk civitas Musi Charitas
Kau bombing langkah kami
Dengan terang cahyaMu
Saat menimba ilmu demi cita yang luhur
Tuntunlah kami Tuhan tuk sadari panggilanMu
Lakukan tugas mulia
Wujudkan bangsa widyani

MARS

Cipt. A. Subono SC⁷

Unika Musi Charitas melangkah ke depan
Menjadi komunitas yang unggul wujudkan masyarakat widyani
Terang Tuhan yang membimbing dalam setiap langkah
Menerangi dengan kebenaran dan pengetahuan
Mari bersama satukan hati dan langkah kita
Berbakti dengan tulus hati tuk sejahtera sesame
Junjung nilai Pancasila dan Tri dharma perguruan tinggi
Membentuk manusia Indonesia seutuhnya
Jayalalah..jayalah Musi Charitas

SAMBUTAN
DIES NATALIS II
UKMC

KETUA PANITIA

Petrus Murwanto, SCJ.M.Hum

KETUA DEWAN PEMBINA YAYASAN MUSI PALEMBANG

Mgr. Aloysius Sudarso SCJ

KETUA PENGURUS YAYASAN MUSI PALEMBANG

Fransiskus Xaverius Budi Haryono SCJ., S Th., Bac.Pdg

SAMBUTAN



KETUA PANITIA
(Petrus Murwanto SCJ.,M.Hum)

UKMC MELANGKAH KE DEPAN

Sabtu, 25 Juli 2015 adalah peristiwa bersejarah bagi lahirnya Universitas Katolik Musi Charitas (UKMC). Pada saat itu, UKMC yang merupakan gabungan dari tiga sekolah tinggi (STIKES Perdhaki Charitas, STT MUSI dan STIE Musi) berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 573/E/0/2014 tertanggal 17 Oktober 2014 diluncurkan dengan penuh kegembiraan dan harapan. Ada rentang waktu yang cukup lama sejak dari tanggal dikeluarkannya surat keputusan sampai pada hari launching. Hal itu dikarenakan ada berbagai hal yang perlu dikerjakan dengan hati-hati dan teliti, misalnya migrasi data mahasiswa dari sekolah tinggi menjadi

universitas, sampai pada segala sesuatunya siap untuk operasional sebagai universitas.

Kini UKMC sudah melangkah maju dan menginjak usia dua tahun. Memang belum seberapa waktu yang sudah dijalani, namun demikian sudah ada banyak hal yang bisa menjadi alasan untuk bersyukur karena dalam kurun waktu itu ada campur tangan Allah yang turut merajut UKMC menjadi lembaran masa depan bagi banyak generasi muda. Selain itu, banyak orang yang turut terlibat sesuai dengan fungsi, tugas, tanggung jawab dan kemampuannya dalam upaya membangun UKMC sebagai lembaga pendidikan yang mempunyai kemampuan untuk berdaya tahan, berdaya juang, berdaya ubah dan berdaya pikat guna memberikan

kontribusi yang lebih kaya dan luas kepada masyarakat luas, bangsa dan negara. Di antara banyak hal baik yang sudah dilakukan dan diperoleh, tentu kita menyadari bahwa banyak hal pula yang masih harus terus menerus disempurnakan, demi UKMC yang hebat. Dan untuk mewujudkan apa yang menjadi cita-cita bersama, yaitu UKMC yang hebat, sangat dibutuhkan semangat kesiapsediaan untuk terlibat dalam kebersamaan. Oleh karena itu, tema rangkaian perayaan dies ke-2 ini adalah SATU HATI, SATUKAN TEKAD UNTUK UKMC HEBAT, di mana melalui tema tersebut kita berharap bahwa segenap civitas akademika dengan keterbukaan dan ketulusan hati mau dan mampu untuk terus menerus belajar bersama, berjuang bersama, bekerja sama dalam upaya membangun UKMC menjadi lembaga dan komunitas pendidikan yang unggul dalam terang “Veritas et Scientia Nobis Lumen” (Kebenaran dan Ilmu Pengetahuan, Cahaya hidup Kita) dan juga dalam semangat core values CHAMPION (Charity, Humanity, Altruism, Managerial Capacity, Persistence, Integrity, Open Minded, Novelty)

Dalam rangka merayakan syukur dies natalis ke-2, ada berbagai macam kegiatan yang dilakukan seperti Konferensi Sekolah Katolik Indonesia, jalan sehat, pemeriksaan kesehatan dan donor darah, Kompetisi Volly UKMC Cup dan sharing alumni. Semua

rangkaiannya dapat berjalan dengan baik karena kesediaan para dosen, karyawan dan mahasiswa yang dengan tulus dan suka cita terlibat dalam kepanitiaan dies natalis. Untuk itu, saya sebagai ketua panitia mengucapkan banyak terima kasih atas kerja sama dan pengorbanan diri saudara-saudari dalam menyukseskan rangkaian kegiatan dies natalis UKMC kita. Dan kami mengucapkan terima kasih pula kepada civitas akademika yang memberi kepercayaan dan dukungan kepada kami, panitia, untuk mengkoordinasi perayaan dies dengan berbagai macam rangkaian kegiatannya.

Akhirnya, seraya mengucapkan syukur dan dengan hati yang penuh suka cita, kami mengucapkan selamat merayakan syukur dies natalis UKMC ke-2. Semoga UKMC terus melangkah maju untuk mewujudkan diri menjadi CHAMPION di dalam dan bersama masyarakat luas dalam terang “Veritas et Scientia, Nobis Lumen”.

Profisiat! Jayalah...jayalah Musi Charitas!

SAMBUTAN



KETUA DEWAN PEMBINA YAYASAN MUSI PALEMBANG
(Mgr. Aloysius Sudarso SCJ)

Veritas et Scientia Nobis Lumen.

Kebernaan dan Ilmu Pengetahuan adalah Terang bagi kita.

Mari kita sambut dengan penuh syukur kepada Tuhan atas penyertaanNya pada Keluarga besar UNIKA Musi Charitas (UKMC) pada Dies Natalis yang ke dua. Saya haturkan proficiat kepada Rektor dan staff, para Dekan dan para dosen serta karyawan karyawan yang telah berjuang untuk mengawal dan meningkatkan UKMC sampai pada Dies Natalis yang kedua ini. Dalam kebersamaan dengan Yayasan Musi Palembang kita yakini bahwa sinergi antar Fakultas yang ada di UKMC ini semakin mencerminkan soliditas gerak bersama UKMC sebagai komunitas

akademis yang terpercaya di tengah masyarakat luas.

Selamat juga kepada para mahasiswa mahasiswi yang telah bergabung di perguruan tinggi ini dan juga atas dukungan dan dorongan orang tua yang telah mempercayakan putra putrinya untuk didampingi guna semakin menjadi manusia utuh yang semakin sadar akan tanggung jawabnya dan dapat membawa perubahan. Didalam atmosfir yang dibangun dalam kebersamaan semoga mahasiswa dan mahasiswi kita menemukan komunitas

afektif yang memungkinkan suasana dialogis dan meningkatkan kesadaran reflektif atas pengetahuan yang diperolehnya di kampus dan mendorong semangat pencarian kebenaran melalui ilmu yang ditekuninya.

Saya berharap UKMC semakin mampu ikut serta mengembangkan Universitas berbasis riset dan yang berdasarkan itu dapat menjadi sarana inovasi bagi masyarakat luas.

Pada kesempatan yang baik ini pantaslah kita berterimakasih kepada para donatur dan para pemerhati UKMC yang terus mendukung pengembangan UKMC ini dengan kemurahan hatinya.

Sekali lagi proficiat dan Tuhan memberkati pelayanan pendidikan Universitas Katolik Musi Charitas.

SAMBUTAN



KETUA PENGURUS YAYASAN MUSI PALEMBANG
(Fransiskus Xaverius Budi Haryono SCJ., S Th., Bac.Pdg)

“Syukuri apa yang ada, hidup adalah anugerah, tetap jalani hidup ini, melakukan yang terbaik”

Yang kami hormati;

**Koordinator Kopertis Wilayah II
Dewan Pembina, Pengawas, dan
Pengurus Yayasan Musi Palembang
Rektor, Wakil Rektor, Ketua/Direktur
Perguruan Tinggi
Para Romo, Suster, Para Tamu
undangan, dan seluruh keluarga besar
Komunitas Pendidikan Unika Musi
Charitas.**

Setiap kali kita merayakan “**Dies Natalis**”, setiap kali pula kita diajak untuk tunduk bersyukur di hadapan Tuhan. Inilah saat kita semua menyadari

bahwa pernah satu kali kesempatan kita masuk dalam kandungan, proses persalinan, untuk kemudian terlahir dan tetap hidup, serta berharap akan terus hidup sampai akhirnya asal muasal kehidupan “Allah” sendirilah yang akan menghentikan kehidupan ini.

Seorang bijak, dalam bukunya, **Pelangi Kehidupan**, mengungkapkan bahwasanya sepanjang apapun kesempatan hidup yang Tuhan berikan kepada manusia terangkum dan dikristalisasikan dalam 3 hari; **Hari Kemarin, Hari Esok dan Hari Ini**. Berkisah tentang hari kemarin, kita

tak pernah mampu mengubah apapun yang telah terjadi pada hari hari yang telah lewat. Kita tak akan pernah bisa menarik kembali perkataan yang telah terlanjur lepas dari mulut kita. Kita tak pernah mampu sendiri menghapus kesalahan dan mengulangi sukacita dan kegembiraan yang kita rasakan di hari yang lalu. Yang tertulis di masa lalu tetaplah tertulis, yang berlalu biarlah berlalu, biarkanlah hari kemarin itu lewat, lepaskanlah, relakanlah, sebab **Hari Esok** telah menanti. Dan itu **HARI KEMARIN, Past Tense**.

Hingga sang surya bersinar diufuk timur esok hari, tanda dimulainya hari baru, tak seorangpun diantara kita yang tahu akan apa yang bakal terjadi. Kita tak bisa berbuat apa apa atas esok hari. Kita tak bisa membeli dan membaca koran yang terbit besok pada hari ini. Tak mungkin kita merasakan sukacita ataupun nestapa yang akan terjadi besok pada saat ini. Esok hari belumlah tiba, jangan cemas, jangan gelisah, biarkan saja, kesusahan sehari cukuplah untuk sehari. Esok mempunyai warnanya sendiri, karena warna warni kehidupan yang nyata itu bukan “yang lalu” atau “yang akan datang” tetapi “**sini dan kini**”, **Hic et Nunc, HARI INI**.

Gerbang masa lalu sudah terkunci rapat, sementara gerbang masa depan belum tampak tiba, masih dalam angan dan harapan, yang nyata adalah **HARI INI**. Maka masing masing kita perlu

memusatkan diri pada hari ini.

Kita, sendiri ataupun bersama sebagai keluarga, akan mampu berbuat banyak pada hari ini, apabila kita berani merelakan, melepaskan dan memaafkan hari kemarin serta melepaskan ketakutan, kecemasan dan segala bentuk pesimisme yang akan terjadi esok hari. Karena kecemasan tak akan mampulah kita menambah sejenkal saja dalam hidup ini.

Hiduplah dan hidupilah hari ini karena masa lalu dan masa depan sering hadir sebagai permainan yang rumit.

Jadi, jangan pernah kita membiarkan masa lalu mengekang atau bahkan memenjarakan kita. Dan janganlah masa depan membuat kita bingung, ragu melangkah dan akhirnya mundur sebelum melangkah dan bertempur. Syukuri apa yang ada hari ini, sebab hidup adalah anugerah. Jalani hari ini dengan melakukan yang terbaik.

Saat ini kita berada di sini, **UNIKA MUSI CHARITAS**. Inilah kenyataan itu, inilah “hari ini” kita. Masa lalu sudah usang. **Sekolah Tinggi Teknik Musi** sudah tiada, tinggal pusara. Kini yang hidup adalah **Fakultas Saint dan Teknologi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Musi**, tinggalah nama untuk dikenang yang hadir sekarang ini adalah **Fakultas Bisnis dan Akuntansi**. Sementara itu, kebesaran nama **STIKES Perdhaki Charitas** tuntas sudah dan yang berkibar dan bergema saat ini **Fakultas Ilmu Kesehatan**. Bersama

mereka mati, melebur untuk kemudian berupaya untuk tumbuh subur dalam satu nama baru, kelahiran baru UNIKA MUSI CHARITAS, yang hari ini, bagai bayi merangkak pasti di usianya yang ke 2. Masing masing meninggalkan masa lalunya, bersama membangun masa depan dalam sebuah proses yang terus berjalan dan terjadi sampai hari ini, bagai bola salju menggelinding semakin besar dan padat berbobot.

Dalam proses bergerak bersama menuju tanah terjanji, tidak semua pengalaman perjalanan adalah hampan permadani merah yang indah, atau hampan bunga yang indah mempesona dan serba menawan. Warna warni kehidupan yang serba neka dan berbeda, menjadi kekayaan untuk membangun sebuah harmoni, namun juga dapat menjadi tantangan betapa tidak mudahnya membangun sebuah sinergi demi cita cita bersama.

Unika Musi Charitas hadir, disaat bumi tempat kita berpijak, khususnya Indonesia tercinta, berada dalam sebuah penggal sejarah yang diwarnai dengan begitu banyak kemajuan disatu sisi, namun tak dapatlah kita menutup mata bahwa terjadi pula kemerosotan dalam banyak aspek kehidupan berbangsa dan bernegara. "Saya Indonesia, Saya Pancasila" digemakan kembali seakan mengisyaratkan betapa telah luntur kecintaan kita akan Indonesia dan Pancasila. Bangsa ini tampaknya berada dalam sebuah penggal sejarah yang

rentan perpecahan dan perpisahan. Bangsa Ini tengah merindukan lahirnya kembali kejayaan Indonesia dibawah kendali sebuah generasi penerus bangsa yang berwatak ksatria dan cinta Bangsa yang satu, bahasa yang satu dan tanah air yang satu yakni Indonesia. Generasi model ini tidak serta merta lahir dengan sendirinya, namun perlu dipersiapkan. Dan dalam hal ini, komunitas pendidikan adalah jawabnya.

Didalam sebuah komunitas pendidikan sesungguhnya sedang terjadi optimalisasi potensi diri, sedang terjadi sebuah proses metamorfosa yang membutuhkan sarana prasarana dan persona, demi perubahan dari ulat, kepompong dan akhirnya terbang bagai kupu kupu emas yang elok. Dan Unika Musi Charitas sedang dan terus berbenah untuk hadir, bersama yang lain, dalam upaya menjawab keluhan jaman dengan menjadikan dirinya sebuah lahan subur guna membentuk pribadi pribadi manusia muda yang berbakat sekaligus bermartabat, yang pintar sekaligus berkarakter.

Dalam kesempatan ini, saya mengajak kita semua untuk tunduk bersyukur di hadapan Tuhan, karena kesetiaanNya menyertai peziarahan kita ini, hingga boleh menjadi seperti sekarang ini. Kita hadir karena diberkatin Tuhan dan semoga kehadiran kita akhirnya boleh menjadi berkat juga bagi semua.

Saya juga menghaturkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang terus memberikan perhatian dan kasih kepada komunitas pendidikan Unika Musi Charitas, baik internal komunitas pendidikan ini, maupun pihak pihak lain yang ikut serta memberikan kasih dan perhatian demi tetap hidup, tumbuh dan berkembang komunitas ini. Dan mengakhiri kata sambutan di hari bahagia ini, saya mengutip kata kata bijak berikut ini:

“When wealth is lost, nothing is lost. When health is lost, something is lost. But when character is lost, everything is lost”.

Sekian terima kasih.
Tuhan memberkati.

LAPORAN REKTOR



(E.F. Slamet S. Sarwono, MBA.,DBA)

DIES NATALIS II
UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS
2017

Yang kami hormati,

**Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan dan Kota Palembang,
Koordinator Kopertis Wilayah II,
Bapak Uskup Keuskupan Agung Palembang,
Para Pembina, Pengurus, serta Pengawas Yayasan Musi Palembang,
Pimpinan Perguruan Tinggi sahabat,
Para Romo, Suster, Rekan2 Dosen, Staf dan hadirin yang berbahagia,**

Selamat pagi dan salam sejahtera bagi kita semua,

Bolehlah kami menyampaikan sekali lagi, bahwa mimpi panjang gereja katolik di Sumatera Selatan untuk melayani masyarakat melalui sebuah universitas menjadi kenyataan setelah Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi menandatangani Surat Keputusan No. 573/E/O/2014 tentang pemberian ijin berdirinya Universitas Katolik Musi Charitas (UKMC). UKMC ini adalah berasal dari penggabungan 3 sekolah tinggi yang sudah melayani masyarakat sejak puluhan tahun yang lalu, Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Perdhaki Charitas, Sekolah Tinggi Teknik Musi dan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Musi. Setelah melalui berbagai proses persiapan operasional, seperti migrasi data mahasiswa dan sumber daya manusia, UKMC diresmikan beroperasi pada tanggal 25 Juli 2015 dan melaksanakan kegiatan akademik di 2 kampus; yaitu Kampus Burlian yang menjadi basis kegiatan Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) dan Kampus Bangau yang menjadi basis Fakultas Sains dan Teknologi (FST) dan Fakultas Bisnis dan Akuntansi (FBA).

Pada hari ini, Selasa, tanggal 25 Juli tahun 2017 kita berkumpul untuk memperingati Dies Natalis UKMC yang ke dua. Marilah kita panjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena hanya atas berkat dan karuniaNYA kita boleh melayani Tuhan melalui karya pendidikan ini. Dan, pada kesempatan yang menyenangkan ini bolehlah kami menyampaikan beberapa hal tentang pelaksanaan berbagai kegiatan UKMC di tahun ke 2 ini.

Bapak Uskup, para Romo, Suster, dan hadirin yang kami hormati,

Seperti harapan akan berkembangnya sebuah universitas yang lebih baik di kemudian hari, dapat dikatakan bahwa masa 4 – 5 tahun pertama UKMC adalah masa atau tahap untuk mengkonsolidasikan tiga sekolah tinggi menjadi satu,

sebuah universitas. Oleh sebab itu masa awal ini kami mengambil mengambil tema “Konsolidasi: Penataan Organisasi dan Sistem Manajemen”. Rencana kerja dan anggaran berpedoman pada tema tersebut. Dengan tema ini kita berharap agar dapat membangun tata kelola organisasi yang baik. Diharapkan pula dalam empat – lima tahun ke depan tema konsolidasi dapat menjadi dasar untuk meletakkan budaya organisasi/universitas dan tata kelola yang siap melepas UKMC sebagai universitas yang baik. Dalam kerangka pengembangan universitas di masa yang akan datang, dialog tentang program kerja dan anggaran hendaknya menjadi yang utama dan berpedoman pada tema tersebut.

Secara umum tata kelola organisasi adalah rangkaian proses, seperangkat peraturan, kebiasaan dan struktur yang diterapkan untuk menjalankan sebuah organisasi dengan tujuan utama untuk meningkatkan kinerja organisasi. Tentulah pengembangan tata kelola yang baik bagi UKMC masih berjalan, tidak terlalu mudah dan masih memerlukan waktu. Praktis selama dua tahun beroperasinya UKMC sistem dan prosedur akuntansi dijalankan berdasarkan pada sistem dan prosedur akuntansi yang dijalankan semasa sekolah tinggi dengan beberapa penyesuaian. Saat ini pengembangan sistem dan prosedur akuntansi masih berlangsung. Sebuah tim sudah dibentuk dan beranggotakan para dosen UKMC untuk mengembangkan sistem dan prosedur ini. Namun demikian pengembangan sistem dan prosedur akuntansi masih diperuntukkan pada proses sistem dan prosedur di Kampus Bangau dan belum menyentuh sistem dan prosedur yang di Kampus Burlian. Selain sistem dan prosedur akuntansi, saat ini baru dipersiapkan sebuah tim untuk penyalarsan peraturan-peraturan kepegawaian. Pengembangan keseluruhan tata kelola ini memerlukan waktu karena pada dasarnya sebelum “berdirinya” UKMC praktis ada dua sistem dan peraturan yang kurang lebih berbeda antara satu dan lainnya, antara sistem dan peraturan yang digunakan di Kampus Burlian dan Kampus Bangau.

Bapak Koordinator Kopertis, Bapak Uskup, para Romo, Suster, dan hadirin yang kami hormati,

Saat ini UKMC praktis baru mengelola 13 program studi, yang terdiri dari 9 program studi Strata1 (S1), 2 program studi Diploma 3 (DIII), 1 program studi Diploma 4 (DIV), dan 1 program studi profesi. Sebagai upaya pengembangan program akademik, pada tahun akademik 2017-2018 UKMC mulai menerima mahasiswa untuk program studi S1 terbaru yaitu Program Studi Psikologi. Penerimaan mahasiswa baru program studi baru ini dilakukan setelah UKMC menerima Surat Keputusan dari

Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 348/KPT/I/2017 tentang izin pembukaan Program Sarjana (S1) program studi Psikologi tertanggal 13 Juni 2017 yang ditandatangani oleh Sekretaris Jenderal Menristekdikti, Profesor Ainun Naim. Dengan bertambahnya satu program studi baru ini maka semester depan atau pada Tahun Akademik 2017/2018 UKMC akan mengelola 14 program studi, yang terdiri dari 10 program studi Strata1 (S1), 2 program studi Diploma 3 (DIII), 1 program studi Diploma 4 (DIV), dan 1 program studi profesi.

Dari sisi kualitas pendidikan yang dilayani oleh UKMC, secara umum tingkat akreditasi prodi cukup baik. Pada tahun akademik 2016-2017 salah satu program studi, Program Studi S1 Ilmu Keperawatan dan Ners, memperoleh peningkatan nilai akreditasi dari nilai C ke nilai B. Peningkatan nilai akreditasi ini patut disyukuri karena dapat dilihat sebagai usaha untuk melayani masyarakat dengan lebih baik. Untuk itu pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih atas usaha dan kerja keras Dekanat Fakultas Ilmu Kesehatan, tim akreditasi Prodi dan Ketua Program Studi Keperawatan dan Ners, Kantor Penjaminan Mutu, Kantor Sistem Informasi dan Teknologi Komunikasi, Perpustakaan universitas serta semua pihak lain yang telah mendukung tercapainya kenaikan peringkat akreditasi ini. Secara keseluruhan peringkat akreditasi program studi di UKMC dapat di lihat pada Tabel 1 dibawah ini.

Tabel 1. Peringkat Akreditasi Program Studi

FAKULTAS	Program Studi (Strata)	Keterangan		
		2015	2016	2017
Fak. Sains & Teknologi (FST)	1. Teknik Arsitektur (S1)	B	B	B
	2. Teknik Industri (S1)	B	B	B
	3. Informatika (S1)	C	C	Proses reakreditasi
	4. Sistem Informasi (S1)	C	C	Proses reakreditasi

	5. Manajemen (S1)	B	B	Proses reakreditasi
Fak. Bisnis & Akuntansi (FBA)	6. Akuntansi (S1)	B	B	Proses reakreditasi
	7. PBI (S1)	-	-	Proses akreditasi
	8. PGSD (S1)	-	-	Proses akreditasi
	9. Kebidanan (DIII)	C	C	Proses reakreditasi
Fak. Ilmu Kesehatan (FIKES)	10. Keperawatan (DIII)	C	C	Proses reakreditasi
	11. Analis Kesehatan (DIV)	C	C	C
	12. Ilmu Keperawatan (S1)	C	B	B
	13. Ners (Profesi)	C	B	B

Dari tabel diatas juga terlihat ada beberapa program studi yang masa berlaku akreditasi sudah akan berakhir, yaitu Program Studi S1 Manajemen, Program Studi S1 Akuntansi, Program Studi D3 Keperawatan, dan Program Studi D3 Kebidanan. Saat ini program studi tersebut baru menyiapkan borang baru untuk mengajukan akreditasi ulang atau re-akreditasi. Bahkan salah satu program studi, yaitu Program Studi D3 Kebidanan sudah melewati tahap kunjungan asesor Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Kesehatan (LAM PT Kes). Sebagai catatan tambahan, untuk Program Studi S1 Pendidikan Bahasa Inggris (PBI) dan Pendidikan Guru Sekolah Dasar (PGSD) terlihat belum ada data akreditasi karena sebagai program studi baru praktis dianggap telah mencapai tingkatan akreditasi minimum C.

Untuk dapat berkesimambungan meningkatkan kualitas, UKMC mendapat kesempatan tambahan untuk meningkatkan kualitas pendidikan melalui Hibah Program Asuh Perguruan Tinggi (PT) Unggul yang diperoleh oleh Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya. Program Asuh PT Unggul ini diluncurkan oleh Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Kemesristekdikti) dengan tujuan untuk mendorong proses peningkatan mutu perguruan tinggi untuk mencapai tingkat akreditasi terbaik. Untuk itu pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih kepada Kemenristekdikti dan Unika Atma Jaya atas kesempatan menjadi bagian

dalam Program Asuh PT Unggul ini. Hibah Program Asuh PT Unggul ini diarahkan mengembangkan, meningkatkan dan menguatkan tata kelola Kantor Penjaminan Mutu UKMC. Saat ini Kantor Penjaminan Mutu telah melakukan langkah-langkah yang konstruktif untuk mengkonsolidasikan penjaminan mutu di ketiga fakultas.

Disamping itu, masih dalam konteks peningkatan kualitas akademik, UKMC telah mengirimkan Proposal Program Pembinaan Perguruan Tinggi Swasta (PTS) Tahun Anggaran 2017 yang diluncurkan oleh Kemenristekdikti secara online (PP-PTS 2017). Total dana untuk pengadaan sarana dan prasana yang diajukan dalam proposal PP-PTS 2017 Online adalah sebesar Rp. 996.551.000,-. Pengajuan pendanaan hibah Program Pembinaan PTS tersebut diusulkan untuk peningkatan sarana Laboratorium Biologi Kimia di Fakultas Ilmu Kesehatan, Laboratorium Fisika dan Laboratorium Komputer Teknik di Fakultas Sain dan Teknologi, dan sarana dan prasarana perabot pendukung pendidikan untuk gedung baru UKMC yang masih dalam proses penyelesaian. Tentunya kita berharap agar Proposal Program Pembinaan Perguruan Tinggi Swasta (PTS) Tahun Anggaran 2017 dapat dikabulkan oleh Kemenristekdikti.

Disamping usaha peningkatan kualitas akademik tersebut diatas, kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dapat dilihat sebagai salah satu aras kegiatan akademik utama yang menunjang proses belajar mengajar. Kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat menjadi salah satu kegiatan konsolidasi UKMC yang dilakukan oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) UKMC. Konsolidasi dalam bidang penelitian dan pengabdian masyarakat ini adalah salah satu konsolidasi utama untuk menyatukan sistem di ketiga sekolah tinggi sebelumnya untuk mendukung keseluruhan kinerja universitas dalam bidang ini. Konsolidasi tampak sudah memperlihatkan hasil yang cukup baik. Dari beberapa usulan penelitian dan pengabdian masyarakat yang diajukan sudah terlihat adanya kolaborasi penelitian dan pengabdian masyarakat dari para dosen di ke tiga fakultas. Bahkan pada tahun akademik ini terdapat 5 usulan penelitian dan 1 usulan pengabdian masyarakat yang didanai oleh dana hibah penelitian dan pengabdian masyarakat Kemenristekdikti tahun 2017.

Dalam bidang akademik ini perlu kiranya kami laporkan bahwa pada tahun ke dua beroperasinya, UKMC telah meluluskan dan melaksanakan wisuda. Seperti pada tahun sebelumnya, pada tahun yang ke dua ini UKMC telah meluluskan dan mewisuda 510 orang wisudawan dan wisudawati tingkat Sarjana dan Ahli Madya. Wisuda periode

ke tiga pada tahun ke 2 ini dilaksanakan di Gedung Xaverius Centrum Studiorum pada tanggal 18 September 2016. Sedangkan wisuda yang ke empat dilaksanakan di Gedung Yoseph Fakultas Sains dan Teknologi Kampus Bangau pada tanggal 18 Maret 2017. Pada kesempatan wisuda yang ke empat tersebut UKMC meluluskan dan mewisuda 141 orang sarjana dan ahli madya. Dengan demikian, sejak UKMC resmi beroperasi sudah meluluskan dan mewisuda sebanyak 1.269 sarjana dan Ahli Madya.

Hadirin yang kami hormati,

Kepercayaan pemangku kepentingan (stakeholder), pemerintah, yang dalam hal ini dapat diwakili oleh Badan Akreditasi Nasional (BAN PT) dan Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Kesehatan (LAM PT Kes) dapat dilihat dari pengakuan nilai akreditasi yang diperoleh oleh masing-masing program studi. Namun demikian kepercayaan pemangku kepentingan yang lain, dalam hal ini masyarakat, terhadap UKMC dapat dilihat dari jumlah pendaftar dan jumlah mahasiswa yang melakukan registrasi dalam program penerimaan mahasiswa baru. Pada Tabel 2 dibawah ini diperlihatkan situasi penerimaan mahasiswa baru dalam kurun waktu Tahun Akademik (TA) 2015/2016 sampai dengan tahun akademik yang akan datang, Tahun Akademik 2017/2018. Namun demikian data TA 2017/2018 adalah data tertera dalam tabel adalah yang dicatat per tanggal 16 Juni 2017. Untuk TA ini proses pendaftaran dan penerimaan mahasiswa baru masih akan berlangsung sampai akhir Agustus 2017. Diharapkan dalam waktu dua bulan jumlah mahasiswa baru UKMC masih dapat bertambah.

Secara keseluruhan terlihat bahwa jumlah pendaftar dan jumlah mahasiswa baru tampak menurun dari TA 2015/2016 ke TA 2016/2017, dari 802 calon mahasiswa menjadi 563 calon mahasiswa. Fenomena penurunan ini tampaknya tidak hanya dialami oleh UKMC tetapi secara umum juga dialami oleh perguruan tinggi lain. Data dari Kopertis Wilayah II, yang disampaikan dalam Rapat Kerja Kopertis Wilayah II di Pangkal Pinang pada tanggal 24-25 Pebruari 2017 menunjukkan adanya penurunan calon mahasiswa di Sumatera Selatan yang cukup signifikan pada TA tersebut, dari sekitar 24.000 orang manjadi kira-kira 17.000 orang.

Table 2. Jumlah Pendaftar dan Mahasiswa Baru

FAKULTAS	PRODI	2015/2016		2016/2017		2017/2018*	
		Jumlah Pendaftar	Mhs Baru	Jumlah Pendaftar	Mhs Baru	Jumlah Pendaftar	Mhs Baru
Fak. Sains & Teknologi (FST)	Teknik Arsitektur (S1)	24	18	24	18	18	10
	Teknik Industri (S1)	32	22	33	29	33	17
	Informatika (S1)	26	16	9	1	11	5
	Sistem Informasi (S1)	22	14	11	4	8	1
Fak. Bisnis & Akuntansi (FBA)	Manajemen (S1)	169	113	118	100	139	97
	Akuntansi (S1)	208	122	151	117	128	101
	PBI (S1)	19	16	10	4	13	4
	PGSD (S1)	28	25	30	20	20	9
Fak. Ilmu Kesehatan (FIKES)	Kebidanan (DIII)	52	33	34	24	27	8
	Keperawatan (DIII)	35	22	23	15	12	3
	Analisis Kesehatan (DIV)	65	44	35	20	19	6
	Ilmu Keperawatan (S1)	86	68	57	38	52	24
	Ners (Profesi)	36	36	28	28	0	0
TOTAL		802	549	563	418	480	285

*Data per 16 Juni 2017

Usaha untuk merekrut mahasiswa baru dilakukan oleh Kantor Admisi, Humas dan Kerja sama dibawah koordinasi Wakil Rektor III. Usaha menarik minat mahasiswa baru untuk belajar di UKMC dilakukan dengan berbagai program komunikasi dan kunjungan ke berbagai sekolah menengah atas dan kejuruan. Untuk memperoleh mahasiswa baru yang berkualitas UKMC melakukan berbagai strategi penerimaan mahasiswa baru. Strategi-strategi ini antara lain adalah melalui jalur program siswa berprestasi, baik melalui nilai rapor maupun prestasi non kurikuler, program penerimaan mahasiswa baru tanpa test, program beasiswa dan program ujian saringan masuk. Sejauh ini tampaknya minat calon mahasiswa baru yang mendaftar di UKMC masih kurang lebih sama dengan jumlah keseluruhan pendaftar mahasiswa baru di ketiga sekolah tinggi sebelumnya.

Bapak Koordinator Kopertis, Bapak Uskup, para Romo, Suster, dan hadirin yang kami hormati,

Secara keseluruhan sumber daya manusia (SDM) yang mendukung berjalannya pelayanan pendidikan di UKMC sebanyak 224 orang, yang terdiri dari 116 orang pendidik (dosen) dan 108 orang non-pendidik. Dengan jumlah tenaga sumber daya manusia itu sampai saat ini UKMC masih dapat menjalankan fungsinya dengan cukup baik. Namun demikian unsur sumber daya manusia ini perlu mendapatkan perhatian yang khusus. Dari aspek organisasional disadari bahwa sumber daya manusia UKMC yang ada adalah gabungan dari sumber daya manusia dari ketiga sekolah tinggi. Untuk menyamakan gambaran tentang sebuah universitas hasil penggabungan telah dirancang beberapa program yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran akan kebersamaan dalam sebuah tim yang baru, yaitu tim UKMC. Disamping itu dari sisi kepribadian masing-masing individu telah dirancang pula program untuk memahami diri sendiri dan memahami kawan sekerja. Upaya ini dimaksudkan agar terjalin pengertian dan proses komunikasi yang baik.

Dalam proses pembelajaran, baik di dalam kelas maupun di luar kelas, tenaga pendidik atau dosen berperan sebagai ujung tombak kualitas proses pembelajaran tersebut. Ketersediaan tenaga pendidik dengan kualifikasi latar belakang pendidikan dan jabatan akademik dipandang sebagai faktor penting untuk melihat seluruh kualitas proses pembelajaran. Pada saat ini jumlah tenaga pendidik tetap atau dosen tetap di UKMC sebanyak 116 orang. Dari jumlah tersebut dosen yang telah memiliki Nomer Induk Dosen Nasional (NIDN) sebesar 70,7%. Namun demikian jumlah tenaga pendidik (dosen) yang sudah memiliki jenjang jabatan akademik baru 50 orang

atau 43%, maka dengan demikian jumlah tenaga pendidik yang belum memiliki jenjang jabatan akademik sejumlah 57%. Selanjutnya, jumlah dosen yang telah memperoleh sertifikasi dosen (Serdos) baru 26%. Dimasa mendatang komposisi dan kualitas dosen perlu terus ditingkatkan, terutama dalam perolehan NIDN, jenjang jabatan akademik (JJA) dan sertifikasi dosen sehingga komposisi dan kualitas dosen UKMC dalam selaras dengan standar yang sudah ditentukan oleh Badan Akreditasi National Perguruan tinggi (BAN PT). Untuk lebih jelasnya data tentang jumlah tenaga pendidik (Dosen) dapat dilihat dalam Tabel 3 dibawah ini.

Tabel 3. Data Jumlah Tenaga Pendidik (Dosen)

Keterangan	Jumlah Dosen	Dosen dengan NIDN	Dosen dengan JJA	Dosen dengan Serdos
Fakultas Ilmu Kesehatan	49	19	7	-
Fakultas Sain & Teknologi	23	23	16	12
Fakultas Bisnis & Akuntansi	44	40	27	18
Jumlah	116	82	50	30
		70,7%	43%	26%

Hadirin yang kami hormati,

Kehadiran para mahasiswa di kampus UKMC dapat dipandang sebagai perwujudan karya pelayanan yang ingin dijalankan oleh penyelenggara UKMC. Dengan sukarela para mahasiswa datang dari berbagai tempat dan dari berbagai latar belakang bergabung dengan UKMC untuk belajar secara luas, bukan hanya belajar ilmu pengetahuan dan ketrampilan teknis tetapi juga belajar untuk mempersiapkan kehidupan dimasa yang akan datang. Pada saat kehidupan masa datang yang dialami oleh mereka yang telah belajar di UKMC menjadi baik dan bermanfaat bagi diri mereka maka disinilah UKMC telah memberi kontribusi dalam pembangunan

bangsa dan negara.

Mahasiswa yang hadir di UKMC, disamping menjalani proses pembelajaran secara akademik juga berkesempatan memperoleh pendampingan dan pembinaan karakter mahasiswa serta pengembangan karir. Kegiatan pendampingan dan pembinaan karakter mahasiswa serta pengembangan karir ini dilaksanakan oleh Kantor Kemahasiswaan dan Alumni dan juga bekerja sama dengan *Campus Ministry*. Adapun beberapa kegiatan pendampingan dan pembinaan kemahasiswaan adalah Agustus Fantastis - "Bangkitkan Indonesia-Mu", Inisiasi mahasiswa baru Universitas Katolik Musi Charitas (IUMC) 2016, mengikuti Pesta Paduan Suara Gerejawi (Pesparawi) Mahasiswa Tingkat Nasional Ke - XIV, Ekspedisi UKM Pecinta Alam (Mapala) Unika Musi Charitas, Workshop Pendidikan Karakter Mahasiswa bagi Mahasiswa PTS DI lingkungan Kopertis Wilayah II, *Integrity Weekend* 2016, Pertemuan *Intercultural Student Camp* APTIK 2016, dan mengadakan Upacara Bendera memperingati Lahirnya Pancasila pada tanggal 1 Juni 2017 yang lalu.

Sungguh disadari bahwa alumni mempunyai peran penting dalam upaya mendukung keberadaan dan mengembangkan UKMC. Menyadari arti penting tersebut, UKMC telah berkomunikasi dengan para alumni ketiga Sekolah Tinggi (STIKES Perdhaki Charitas, STT Musi, STIE Musi). Dalam beberapa kesempatan berkomunikasi, para alumni sepakat untuk membangun komunikasi secara lebih intens dan jejaring antar alumni dalam sebuah wadah ikatan alumni dan disepakati dengan nama Ikatan Keluarga Alumni Universitas Katolik Musi Charitas (IKA UKMC). Untuk pertama kalinya kepengurusan IKA UKMC ditentukan oleh surat keputusan Rektor. Selanjutnya IKA UKMC akan berproses dan bersidang untuk membangun Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga IKA UKMC sendiri.

Bapak Koordinator Kopertis, Bapak Uskup, para Romo, Suster, dan hadirin yang kami hormati,

Dunia pendidikan tinggi di Indonesia secara umum masih "sangat muda" jika dibandingkan dengan negara lain. Mungkin salah satu perguruan tinggi tertua di Indonesia adalah perguruan tinggi kedokteran yang sekarang menjadi bagian dari Universitas Indonesia. Perguruan tinggi kedokteran ini mulai melaksanakan proses pendidikan dokter Jawa kira kira pada tahun 1851. Dan baru tahun 1947 mulai berkembang dan menggunakan nama Universiteit van Indonesië dan berpusat di Jakarta. Di negara lain seperti Mesir sudah memiliki Universitas Al Azhar yang sudah

melaksanakan pendidikan tinggi pada tahun 970an; Perancis dengan Universitas Paris yang didirikan pada tahun 1096, dan Harvard College di Amerika Serikat yang didirikan pada tahun 1635. Dalam usia yang relatif muda maka dunia pendidikan tinggi di Indonesia masih terbuka untuk berkembang dan maju.

Masalah pokok yang dihadapi pendidikan tinggi di Indonesia terkini adalah peningkatan mutu pendidikan, pemerataan kesempatan pendidikan tinggi serta relevansi pendidikan tinggi dengan pembangunan negara dalam jangka panjang. Masalah tersebut secara umum dapat diatasi dengan aplikasi sistem dan teknologi informasi dalam pendidikan tinggi. Penerapan sistem informasi ini diharapkan dapat menyebarkan informasi secara tepat dan cepat, dan bahkan dapat membantu proses manajerial dan tatakelola perguruan tinggi dengan baik. Sadar akan daya dukung teknologi dan sistem informasi UKMC dengan sengaja membentuk Kantor Sistem Informasi dan Teknologi Komunikasi (KSITK) untuk mengembangkan sistem jaringan yang membantu pengelolaan perguruan tinggi, sistem informasi akademik dan dikemudian hari dapat lebih mendukung sistem pengelolaan keuangan dan anggaran secara terpadu.

Hadirin yang kami hormati,

Akhirnya, pada kesempatan ini perkenankan kami menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Pemerintah Propinsi Sumatera Selatan dan Pemerintah Kota Palembang atas dukungan dan undangan dalam memeriahkan kegiatan-kegiatan pemerintahan. Ucapkan terima kasih juga kami sampaikan kepada Koordinator Kopertis II yang telah memberi perhatian dan bimbingan dalam mengembangkan dan mengelola universitas yang termuda di lingkungan Kopertis Wilayah II ini. Ucapkan terima kasih juga kami sampaikan kepada segenap masyarakat yang telah ikut memeriahkan, membantu dan bekerja sama dengan Universitas Katolik Musi Charitas. Kepada kawan-kawan dari pers baik media cetak maupun media elektronik yang telah banyak berperan dalam menginformasikan UKMC kepada masyarakat dan menjaga nama baik Universitas yang kita cintai ini kami juga menyampaikan terima kasih dan penghargaan. Tak lupa, kami juga mengucapkan banyak terima kasih kepada para donatur dan sponsor dalam berbagai macam kegiatan UKMC. Kami mengharapkan kiranya bantuan dan kerja sama ini dapat ditingkatkan lagi pada masa yang akan datang.

Tentunya ucapkan terima kasih juga kami tujukan kepada kawan-kawan sekerja, para Wakil Rektor, Dekan, Kepala Kantor serta seluruh kawan-kawan sekerja di UKMC dan kepada semua hadirin. *Last but not least*, banyak terima kasih kepada Profesor Djamaludin Ancok yang telah meluangkan waktu yang begitu berharga untuk hadir di tengah-tengah kita. Memang tidak dapat disangkal bahwa kehadiran Profesor Djamaludin Ancok pada hari ini sudah direncanakan sejak satu tahun yang lalu. Disamping ucapkan terima kasih atas kehadiran, kami civitas aksemika UKMC juga mengucapkan terima kasih atas orasi ilmiah yang temanya sungguh tepat dengan situasi yang sedang dihadapi UKMC.

Hadirin yang kami hormati,

Masih banyak tantangan dan pekerjaan yang harus kita lakukan bersama untuk mengembangkan UKMC. Mari kita bersama terus bermimpi dan mengembangkannya dalam praktek kegiatan untuk kemajuan UKMC. Dengan demikian diharapkan UKMC dapat benar-benar berkontribusi pada kemajuan bangsa dan Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Semoga Tuhan berkenan memberkati kita semua.

Palembang, 25 Juli 2017

E.F. Slamet S. Sarwono, MBA., DBA
Rektor

LAPORAN KEGIATAN

A. BIDANG AKADEMIK (Kantor-Kantor Di Bawah Koordinasi Wakil Rektor I)

1. Pengembangan Kurikulum (Curriculum Development) UKMC

Berbagai langkah pengembangan kurikulum dengan gagasan meng-create kurikulum yang khas/ unik di setiap prodi dan mengkongkritkan implementasi university values 'CHAMPION' dalam setiap mata kuliah serta terealisasinya class sharing lintas prodi dan fakultas, mata kuliah wajib universitas (MKWU), mata kuliah pilihan yang berbasis outcome learning KKNi dan tuntutan/ link and match dunia kerja terus dilakukan, melalui: (1) pembentukan tim rekurikulum prodi, fakultas, dan universitas, (2) mengundang narasumber Prof. Liliana (UAJ) dengan topik "Alternatif Penyusunan Kurikulum Mengacu pada KKNi" (2013), narasumber Dr. Teguh C. Dalyono & Juster Donal Sinaga, M.Pd. (USD) dengan topik "Ancangan Aplikasi & Pekerti: Analisis Capaian Pembelajaran, Rubrik Penilaian (RP), Rubrik Pembelajaran Semester (RPS), dan Rancangan Tugas Perkuliahan (RTP)" (23/10/2015).

2. Data Dosen Yayasan Musi Palembang

FAKULTAS	Jumlah Dosen			Total dosen
	Tetap	Tidak tetap	Kopertis	
FST	23	10	-	33
FBA	44	22	1	66
FIKES	49	20	-	69
TOTAL	116	52	1	168

3. Pembukaan Prodi Baru Psikologi (S1)

Program Studi Psikologi yang diusulkan sejak tahun 2016 telah disetujui oleh kementerian Riset dan Teknologi. Historis pengusulan pembukaan prodi baru Psikologi (S1) secara online dilakukan akhir 2016, bulan Februari 2017 dinyatakan valid oleh Silemkerma, April 2017 validasi BAN PT, dan Mei 2017 valid SK ijin operasional Juni 2017 keluar SK operasional dengan No. SK 384/KPT/1/2017.

4. Perkembangan Akreditasi

FAKULTAS	Program Studi (Strata)	Institusi awal	Akreditasi		
			2015	2016	2017
Fak. Sains & Teknologi (FST)	1. Teknik Arsitektur (S1)	C	B	B	B
	2. Teknik Industri (S1)		B	B	B
	3. Informatika (S1)		C	C	Proses reakreditasi
	4. Sistem Informasi (S1)		C	C	Proses reakreditasi
Fak. Bisnis & Akuntansi (FBA)	5. Manajemen (S1)	B	B	B	Proses reakreditasi
	6. Akuntansi (S1)		B	B	Proses reakreditasi
	7. PBI (S1)		-	-	Proses akreditasi
	8. PGSD (S1)		-	-	Proses akreditasi
Fak. Ilmu Kesehatan (FIKES)	9. Kebidanan (DIII)	-	C	C	Proses reakreditasi
	10. Keperawatan (DIII)		C	C	Proses reakreditasi
	11. Analis Kesehatan (DIV)		C	C	C
	12. Ilmu Keperawatan (S1)		C	B	B
	13. Ners (Profesi)		C	B	B

5. Data seluruh mahasiswa (DIII, DIV, S1 & Profesi) Unika Musi Charitas Ta.2016/2017, menurut jenis kelamin (data akhir per September 2016)

FAKULTAS	Program Studi (Strata)	Total	Jenis kelamin		Agama				
			Pria	Wanita	Katolik	Kristen	Islam	Budha	Hindu
Fak. Sains & Teknologi (FST)	Teknik Arsitektur	104	57	47	36	14	16	38	-
	Teknik Industri	101	64	37	37	19	15	30	-
	Informatika	88	65	23	36	19	18	14	1
	Sistem Informasi	69	43	26	39	7	8	13	2
Fak. Bisnis & Akuntansi (FBA)	Akuntansi	792	236	556	186	126	71	404	5
	Manajemen	560	276	284	137	84	32	307	1
	PBI	19	3	16	12	2	-	5	-
	PGSD	44	13	31	39	1	3	1	-
Fak. Ilmu Kesehatan (FIKES)	Keperawatan	148	32	116	35	22	89	-	2
	Kebidanan	180	-	180	27	20	122	-	11
	Analisis Kesehatan	167	31	136	44	23	95	1	4
	Ilmu Keperawatan	296	66	230	54	44	168	1	29
	Ners (Profesi)	64	20	44	15	9	31	-	9
Jumlah		2632	906	1726	697	390	668	813	64

6. UKMC telah mengirimkan Proposal Program Pembinaan PTS Tahun Anggaran 2017 *online* (PP-PTS 2017)

Total dana untuk pengadaan sarana dan prasana yang diajukan dalam proposal PP-PTS 2017 *Online* sebesar **Rp.996.551.000,-**

(yang tersebar pada Lab. Biologi Kimia di FIKes Kampus Burlian sebesar, Rp. 273.000.000; Lab. Fisika di FST Kampus Bangau sebesar **Rp. 258.977.000,-** ; Lab. Komputer Teknik sebesar **Rp. 265.188.000,-**; Sarpras, furniture pendidikan dan TIK di gedung baru FBA Kampus Bangau sebesar **Rp. 199.386.000,-**.

7. Wisuda

FAKULTAS	PERIODE	
	Wisuda ke-3 18 september 2016	Wisuda ke-4 18 Maret 2017
Ilmu Keperawatan (S1)	44	-
Keparawatan (DIII)	62	1
Kebidanan (DIII)	64	2
Analisis Kesehatan (DIV)	38	2
Profesi Ners	32	4
Arsitektur	6	5
Teknik Industri	5	19
Informatika	13	5
Sistem Informasi	19	6
Akuntansi	164	45
Manajemen	54	52
TOTAL	510	141

8. Perpustakaan

Koleksi Perpustakaan Periode 1992-2017

		Fakultas Sains dan Teknologi									
NO	Keterangan	T. Arsitektur		T. Industri		Informatika		Sistem Informasi		Umum	
		Jdl	Eks	Jdl	Eks	Jdl	Eks	Jdl	Eks	Jdl	Eks
1	Buku Wajib	252	593	387	932	131	350	69	273	-	-
2	Buku Anjuran	832	1221	757	1294	398	651	174	408	-	-
3	Buku Umum	-	-	-	-	-	-	-	-	1000	1685
4	Disertasi	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
5	Thesis	12	12	10	11	4	4	2	2	1	1
6	Skripsi	139	208	362	362	141	141	96	96	-	-
7	Seminar	21	21	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Kerja Praktik (Hardcopy)	42	42	114	114	120	120	96	96	-	-
9	Kerja Praktik (Softcopy)	3	3	3	3	16	16	-	-	-	-
10	Makalah	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Diktat	4	4	9	14	3	3	-	-	-	-
12	Laporan Penelitian Dosen	6	8	12	15	3	3	3	3	-	-
13	Jurnal	3	3	3	3	5	5	2	2	0	0
14	Majalah	2	2	-	-	2	2	-	-	-	-
15	Prosiding	7	7	11	21	13	16	6	8	7	7
16	Koran	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
17	Tabloid	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Audio Visual	18	24	12	18	384	494	41	80	125	170
19	Bundel Jurnal	11	24	5	21	3	6	1	1	21	69
20	Bundel Majalah	2	48	-	-	2	29	-	-	14	76
21	Bundel Tabloid	1	26	-	-	-	-	-	-	1	1
22	Kliping	-	-	-	-	-	-	-	-	12	31

		Fakultas Bisnis dan Akuntansi									
NO	Keterangan	Akuntansi		Manajemen		B. Inggris		PGSD		Umum	
		Jdl	Eks	Jdl	Eks	Jdl	Eks	Jdl	Eks	Jdl	Eks
1	Buku Wajib	555	1951	602	2026	169	238	427	738	-	-
2	Buku Anjuran	639	1048	1022	2016	27	45	56	141	-	-
3	Buku Umum	-	-	-	-	-	-	-	-	2325	3694
4	Disertasi	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
5	Thesis	9	9	11	11	-	-	-	-	-	-
6	Skripsi	2654	2654	1357	1357	-	-	-	-	-	-
7	Seminar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Kerja Praktik (Hardcopy)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Kerja Praktik (Softcopy)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Makalah	3	3	12	12	-	-	-	-	-	-
11	Diktat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Laporan Penelitian Dosen	71	71	70	70	3	3	5	5	-	-
13	Jurnal	11	11	8	8	3	3	6	6	-	-
14	Majalah	-	-	3	3	-	-	-	-	3	3
15	Prosiding	2	4	4	4	3	3	-	-	14	21
16	Koran	-	-	1	1	-	-	-	-	3	3
17	Tabloid	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-
18	Audio Visual	52	214	46	103	35	45	2	12	93	125
19	Bundel Jurnal	8	33	8	48	-	-	-	-	19	36
20	Bundel Majalah	1	3	6	212	-	-	-	-	19	191
21	Bundel Tabloid	-	-	2	84	-	-	-	-	2	2
22	Kliping	-	-	-	-	-	-	-	-	20	36

Fakultas Ilmu Kesehatan

NO	Keterangan	DIII Keperawatan		DIII Kebidanan		DIV Analisis Kesehatan		S1 Ilmu Keperawatan		Umum	
		Jdl	Eks	Jdl	Eks	Jdl	Eks	Jdl	Eks	Jdl	Eks
1	Buku Wajib	498	1232	187	557	133	301	247	633	-	-
2	Buku Anjuran	359	783	90	184	30	49	122	248	-	-
3	Buku Umum	-	-	-	-	-	-	-	-	282	531
4	Disertasi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Thesis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Skripsi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Seminar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Kerja Praktik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Makalah	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Diklat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Laporan Penelitian Dosen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Jurnal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Majalah	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Prosiding	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Koran	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Tabloid	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Audio Visual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Bundel Jurnal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Bundel Majalah	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Bundel Tabloid	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Kliping	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

a. APTIK Digital Library (ADL)

- Penambahan Katalog Juni 2016 - Mei 2017 sebanyak 66 katalog, dengan jumlah 533 Koleksi Baru.
- Upload full text (Skripsi dan Laporan Penelitian Dosen) dari Juni 2016 - Mei 2017 sebanyak 2 fulltext.

b. Repository Institusi (*Eprints*)

Upload *fulltext* (Laporan Penelitian, Artikel, Prosiding, Conference Paper, dll) dari Oktober 2016 - Mei 2017 Sebanyak 39 *Fulltext*.

c. Kegiatan-kegiatan

NO	Bentuk Kegiatan	Waktu	Lokasi/Tempat Kegiatan
1	Pelatihan ADL	02 – 03 Agustus 2016	Lab. Komputer UNIKA Widya Mandala Madiun
2	Raker JPA Tahun 2016	03 – 05 Agustus 2016	Hotel Aston, Madiun
3	Training Senayan dan ADL pada Staf Perpustakaan Kampus Burlian	20 Agustus 2016	Perpustakaan Kampus Burlian UKMC
4	Pameran Buku Semester Ganjil	7 – 14 September 2016	Teras Lantai 1 Gedung Yuliana Fakultas Bisnis dan Akuntansi
5	Pelatihan OJS dan Repositori	17 – 18 Oktober 2016	Lab. Multimedia, Kampus Bangau UKMC
6	Pameran Buku Semester Genap	22 – 28 Februari 2017	Teras Lantai 1 Gedung Yuliana Fakultas Bisnis dan Akuntansi
7	Sosialisasi Sumber-Sumber Informasi Standardisasi dan Penilaian Kesesuaian (SPK)	22 Mei 2017	UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya, Indralaya, Ogan Ilir

9. Program Sistem Pengembangan Penjaminan Mutu

- a. Terlibat dalam pertemuan, pelatihan SPMI/SPME yang diselenggarakan oleh Kemenristekdikti, Kopertis Wilayah II, APTIK

NO	Bentuk Kegiatan	Tempat, Waktu	Peserta/ Utusan
1	<i>Workshop</i> Penyusunan SPMI di Kopertis Wilayah II	Kopertis Wilayah II, 4 /8/2016	- Ir. Prisca Yeniyati ,MT - Ary Herdianto ST
2	Pelatihan dan Sharing SPMI	Universitas Atmajaya Jakarta, 17/9/2016	- Ir. Prisca Yeniyati, M.T - Margareta Haiti, S.Pd., S.Kep., M.Kes
3	Seminar “ Peran LAM-PT Kes dalam Peningkatan Mutu Berkelanjutan Program Studi Kesehatan Melalui Akreditasi Program Studi Di Masa mendatang”	Century Park Hotel Jakarta, 19 /11/2016	- Maria Nur Aini SST, M.K - Ir. Prisca Yeniyati, M.T - Ns. M.K; Fitriani Fruitasari, S.Kep., M.Kep - Evi Yuniarti, SST. M.Kep
4	<i>Workshop</i> Penyusunan Dokumen SPMI	Grand Zuri Palembang, 30 /11 - 1 /12/ 2016	- Ir. Prisca Yeniyati M.T - Klaudius Jevanda, B.S., S.Kom., M.T.
5	<i>Workshop</i> Penggunaan Aplikasi SILEMKERMA	7 /12/ 2016	- Ir. Prisca Yeniyati, M.T - Kristoforus Jawa Bendi, S.T., M.Cs.
6	Workshop SPMI	16/12/2017	- Ir. Prisca Yeniyati, M.T - Ir. Billy Suandito, SSi., M.Pd
7	Diseminasi SPMI	IBI Darmajaya Lampung, 27 /4/ 2017	- Ir. Prisca Yeniyati, M.T - Ns. Sri Indaryati, M.Kep

			- Andri Wijaya, S.Kom., M.T.I - Klaudius Jevanda B.S., S.Kom., M.T. - Ir. Billy Suandito, S.Si - Ns. Sri Indaryati, M.Kep - Sri Andayani, S.Kom., M.Cs - Sheilla Noveta, M.Ed (TESOL) - Suramaya Suci Kewal, S.E., M.Si - Andrew Gunawan, S>E.M.Si - Theresia Anita, SST., M.Tr.Keb - Margareta Haiti, S.Pd., S.Kep., M.Kes - Ns. M.K. Fitriani Fruitasari, M.Kep
8	Bimbingan Teknik SPMI	Univ. PGRI Palembang, 16 – 17 /5/2017	
9	Sosialisasi Akreditasi dan Pelatihan SAPTO	Kopertis Wilayah II, 18/5/2017	- Ir. Prisca Yeniyati M.T - HY. Ary Herdiyanto, S.T.

b. Output Pelaksanaan program pengembangan sistem penjaminan mutu tahun tahun akademik 2016/2017 :

- Telah dihasilkannya standar mutu pendidikan (9 standar), standar mutu penelitian (6 standar) dan standar mutu pengabdian kepada masyarakat (6 standar), namun hanya untuk keperluan eksternal (pemetaan DIKTI). Penyusunan standar mutu oleh tim standar mutu belum terlaksana.
- Telah tersusunnya SOP Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, SOP Perpustakaan, SOP Beban Kerja Dosen (BKD) UKMC, SOP Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa(EDOM) online.
- Telah tersusunnya formulir Laporan Kinerja Dosen, formulir EDOM online.
- Terlaksananya Evaluasi BKD semester ganjil 2016/2017
- Terlaksananya EDOM online semester ganjil 2016/2017
- Terlaksananya pendampingan re-akreditasi prodi D3 Kebidanan dan prodi D3 Keperawatan sampai berkas borang terunggah.
- Tersusun dan terunggahnya proposal hibah PP-PTS

10. Penelitian dan Pengabdian Masyarakat**a. Seminar Internal**

LPPM mengkoordinasi pelaksanaan seminar proposal dan atau hasil penelitian dan pengabdian sejak akhir semester genap 2015/2016 sampai dengan akhir semester genap 2016/2017. Ada 86 judul proposal / laporan yang diseminarkan. Satu diantaranya adalah proposal kegiatan pengabdian kepada masyarakat pendanaan Kemenristek DIKTI, sedangkan 85 judul lainnya adalah proposal/laporan penelitian baik dana Kemenristek DIKTI maupun UKMC. 85 judul tersebut terdiri dari: 55 judul proposal penelitian (5 diantaranya proposal dana Kemenristek DIKTI) dan 30 lainnya adalah hasil penelitian.

b. Pengisian Borang Kinerja Pengabdian kepada Masyarakat

LPPM UKMC melakukan beberapa aktivitas untuk melengkapi berkas di Simlitabmas:

- 1). Melakukan Upload Berkas Hak Cipta yaitu 1 judul buku UKMC yang sudah terdaftar dalam pengajuan Hak Cipta. Buku tersebut berisi beberapa artikel hasil penelitian dosen-dosen UKMC Fakultas Bisnis dan Akuntansi.
- 2). Meng-upload Renstra Pengabdian kepada Masyarakat (Renstra PkM) 2016–2020 ke simlitabmas. Sebelumnya RIP dan Renstra PkM dibuat dalam satu bentuk yaitu RIPP (sesuai masukan dalam Rapat Forum Kerjasama LPPM APTIK), namun dalam perkembangannya dianggap perlu untuk dipisahkan (sesuai informasi dari Kemenristek DIKTI). Dalam pembuatan RIP dan Renstra PkM, LPPM berkoordinasi dengan Fakultas dan Program Studi untuk pengumpulan tema-tema unggulan masing-masing prodi berdasarkan topik unggulan UKMC sebagaimana tercantum dalam RIP dan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat.
- 3). Melakukan upload SK Rektor tentang pendirian LPPM UKMC, SK Dekan FST dan FIKES tentang pendirian unit pendukung penelitian dan terkait dengan hal tersebut telah diupload ke simlitabmas 9 SK Dekan FST tentang pendirian unit/lab di FST dan 1 SK Dekan FIKES untuk 10 unit/lab di FIKES.
- 4). Pembuatan SOP (12 SOP yang ditentukan Kemenristek DIKTI dalam Borang Kinerja PkM PT di simlitabmas).

c. Pengembangan SDM

- Workshop Penulisan Buku pada Jumat, 2 Desember 2016 di AULA gedung FST UKMC dengan narasumber Joko Irawan Mumpuni (Penerbit Andi Offset).

- Kegiatan Workshop dan Klinik Proposal pada Jumat dan Sabtu, 24 & 25 Februari 2017 dengan narasumber Ir. Eko Nurmianto, M.EngSc., DERT. Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka mempersiapkan proposal pendanaan Kemenristekdikti.
- Fransisca Soejono MSc mengikuti sosialisasi penggunaan Simlitabmas dan penggunaan manajemen kluster penelitian perguruan tinggi oleh Kemenristekdikti pada 5 September 2016 di Hotel Horison Bekasi Jawa Barat.
- Diskusi dan Sharing pengelolaan LPPM bersama Chatarina Badra Nawang Palupi MTD., Ph.D (ketua LPPM Unpar) pada 11 Oktober 2016.
- Fransiska Soejono MSc dan Y. Dicka Pratama ST.,MT mengikuti workshop Kopertis Wilayah II tentang Pengabdian Kepada Masyarakat pada 23 Mei 2017 di Hotel Santika Bangka.
- Y. Dicka Pratama ST.,MT mengikuti workshop Kemenristekdikti tentang pengabdian kepada masyarakat pada 12 Juni di Hotel Millenium Jakarta Pusat.

B. BIDANG ORGANISASI, KEUANGAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA (Kantor-Kantor Di Bawah Koordinasi Wakil Rektor II)

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia

- a. Pelatihan “Super Team Building” bagi dosen dan karyawan, yang dilaksanakan pada 11-13 Agustus 2016 (Gelombang 1) dan 15-17 September 2016 (gelombang 2) dengan jumlah total peserta 202 orang yang terdiri dari 105 orang karyawan 97 orang dosen. Pelatihan diberikan oleh E.Widijo Hari Murdoko yang dilaksanakan di Rumah Retret Giri Nugraha Palembang. Pelatihan bertujuan untuk membangun hubungan yang sinergis antar bagian dengan memahami tugas dan tanggung jawabnya.
- b. Penyegaran dan sharing penyusunan Program Kerja dan Anggaran pada 8 Oktober 2016 yang diikuti oleh 32 orang yang mewakili Yayasan Musi Palembang, Rektorat, Dekanat, Kepala Kantor/Lembaga dan Kepala Laboratorium. Narasumber kegiatan adalah H.Andre Purwanugraha, SE, MBA, Wakil Rektor II Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Tujuan kegiatan ini

adalah untuk memberikan acuan kepada unit kerja dalam merencanakan dan menyusun rencana program kerja dan anggaran serta memberikan kejelasan tentang prosedur baku dan fungsi-fungsi terkait dengan proses perencanaan program kerja dan penganggaran.

- c. Menyenggarakan acara buka bersama pada 12 Juni 2017 bagi dosen dan karyawan Muslim di lingkungan UKMC. Kegiatan ini juga mengundang 20 orang anak yatim dari panti asuhan Titipan Illahi. Ceramah Ramadhan disampaikan oleh Drs. H. Mal'an Abdullah.

2. Sarana dan Prasarana

- a. Pengembangan Sistem Informasi dan Teknologi Komunikasi
 - Membangun infrastruktur dan perawatan IT di antaranya perbaikan jaringan di gedung Yayasan, Rektorat dan FIKes serta pembuatan jalur koneksi CCTV.
 - Mengembangkan desain web PMB on line, web sistem informasi SDM, web sistem informasi RKA dan web portal akademik.
 - Data warehouse dan dokumen di antaranya dokumentasi manual user portal akademik, sistem informasi SDM, sistem informasi PDM, sistem informasi SAKM, membuat dokumentasi kode konfigurasi server, menyesuaikan output SIAK dengan boring akreditasi.
 - Melakukan analisis dan pengembangan perangkat lunak aplikasi pendaftaran mahasiswa baru.
- b. Merenovasi conference room FST

C. BIDANG KEMAHASISWAAN, ALUMNI, ADMISI DAN KERJA SAMA (Kantor-Kantor Di Bawah Koordinasi Wakil Rektor III)

1. KEMAHASISWAAN

- a. Sistem Apresiasi Kegiatan Mahasiswa (SAKM) on line
SAKM adalah sistem yang bertujuan untuk menganimasi dan mengapresiasi kegiatan mahasiswa yang dikonversi dalam bentuk kredit poin. Selain itu, sistem ini juga digunakan sebagai database kegiatan kemahasiswaan yang dilaksanakan dan atau diikuti oleh para mahasiswa. Sistem penginputan

data SAKM yang sebelumnya dikerjakan oleh admin kemahasiswaan, sejak T.A 2016/2017 sistem itu sudah dibuat secara on line oleh Kantor Sistem Informasi dan Teknologi Komputer sehingga para mahasiswa bisa meng-input kegiatannya secara mandiri. Data base informasi kegiatan dalam SAKM bisa membantu untuk memberikan informasi tentang potret kuantitas dan kualitas aktifitas kemahasiswaan.

b. Keterlibatan dalam Jaringan Akademik dan Kemahasiswaan APTIK (JAKA APTIK)

Pada 25-27 Juli 2016 terlibat dalam pertemuan penyusunan modul Leadership Training Program bagi mahasiswa APTIK di Universitas Widya Mandala Surabaya. Modul tersebut di gunakan dalam kegiatan Intercultural Student Camp yang juga dilaksanakan di Universitas Widya Mandala Surabaya pada 19-22 Oktober 2016 di mana UKMC mengutus tiga mahasiswa yaitu Theresia Ivana Samosir (FBA), Fernando (FST) dan Yuannita (FIKES).

c. Program Character Building Mahasiswa

Pada 25-27 Juli 2016 terlibat dalam pertemuan penyusunan modul Leadership

a). IUMC 2016

IUMC adalah program Character Building tahap awal bagi mahasiswa. Kegiatan ini bertujuan untuk membantu mahasiswa mengenal dan beradaptasi dengan lingkungan kampus dan budaya belajar di UKMC. IUMC dilaksanakan pada 25-31 Agustus 2016 Dalam kegiatan IUMC dengan tema “Muda, Berkarya dan Berbudaya”, mahasiswa juga diberi materi wawasan kebangsaan dengan narasumber Koordinator Kopertis Wilayah II, Prof. Dr. Slamet Widodo, MS. Selain itu, mahasiswa juga sejak awal dikenalkan dengan core values UKMC “CHAMPION” yang dikemas dalam bentuk dinamika kelompok.

b). AYO Project 2017

AYO Project merupakan program Character Building bagi mahasiswa semester II. Kegiatan ini dilaksanakan pada 16-18 Februari 2017. Dalam kegiatan yang difasilitatori oleh tim dosen, mahasiswa diajak untuk melihat kembali pengalaman belajar sembari juga menyadari dan menegaskan diri akan apa yang menjadi tujuan dirinya belajar di UKMC. Mahasiswa diajak untuk merumuskan goal setting dan juga menyadari dan mewujudkan arti pentingnya nilai-nilai disiplin, keuletan daya juang, kejujuran, tanggung jawab, solidaritas dalam mewujudkan

cita-cita hidup. Kelanjutan dari kegiatan ini, para mahasiswa dibagi dalam kelompok untuk membuat dan melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Dengan bekerja sama dengan dosen-dosen, ada berbagai macam bentuk pengabdian yang mereka lakukan diantaranya, gotong royong bersih lingkungan bersama RT/RW; penyuluhan kesehatan, pelatihan kewirausahaan, seminar motivasi di sekolah-sekolah, seminar kebangsaan. Kegiatan pengabdian itu juga sebagai upaya pembentukan karakter CHAMPION dalam diri mahasiswa.

c). Integrity Weekend 2016

Integrity Weekend yang adalah program character building bagi mahasiswa semester III ini dilaksanakan pada setiap weekend di bulan November dan awal Desember 2016 dengan tema “Menjadi Pribadi Holistik”. Kegiatan yang bertujuan untuk semakin menanamkan core values CHAMPION difasilitatori oleh tim Campus Ministry.

d). Intercultural Student Camp APTIK (ISC APTIK) 2016.

Pada ISC 2016 yang diadakan pada 19 – 22 Oktober 2016 di Royal Caravan Trawas dan Universitas Widya Mandala Surabaya, UKMC mengutus tiga orang sebagai peserta yaitu Yuana Idawati (FIKES), Fernando (FST), serta Theresia Ivana Samosir (FBA) dan didampingi oleh Heriyanto SE.,M.Sc.

e). Latihan Ketrampilan dan Manajemen Mahasiswa Tingkat Menengah Kopertis Wilayah II

Kegiatan LKMM-TM Kopertis Wilayah II ini diselenggarakan pada 19 – 22 Oktober 2016 di Palembang. UKMC mengirimkan dua orang perwakilan yaitu M. Noval (Ketua BEM Unika Musi Charitas) dan Dayang (BEM FIKES).

f). Workshop Pendidikan Karakter Mahasiswa PTS Kopertis Wilayah II

Kegiatan ini diselenggarakan oleh Kopertis Wilayah II pada tanggal 16 – 17 Mei 2017 di Hotel Novotel Lampung. UKMC mengutus Vincensya Chalvine Gracia Putri Wiguna (Anggota Campus Ministry Unika Musi Charitas) untuk mewakili dalam kegiatan tersebut.

d. Kegiatan Organisasi Mahasiswa

a). Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas (BEMU)

- Agustus Fantastis

Dalam rangka memperingati hari kemerdekaan RI yang ke-72 BEMU menyelenggarakan kegiatan Agustus Fantastis. Kegiatan ini diselenggarakan pada tanggal 15 Agustus 2016 di Lapangan Kampus Bangau Unika Musi Charitas dan dipuncaki dengan upacara bendera pada

17 Agustus 2016 di Kampus Burlian. Tema dari kegiatan ini adalah “Bangkitkan Indonesia-Mu”.

- Pemilihan Putra-Putri Kampus UKMC 2016
Kegiatan ini diadakan pada tanggal 16 – 29 Oktober 2016 di Aula Fakultas Sains dan Teknologi dengan jumlah peserta sebanyak 42 orang. Tujuan kegiatan ini adalah untuk menumbuhkan dalam diri mahasiswa semangat dan cinta akan almamater Unika Musi Charitas, menumbuhkan semangat untuk berprestasi, dan membantu mahasiswa mengaktualisasikan potensi (bakat) dalam dirinya. Selain itu, kompetisi ini juga diselenggarakan sebagai seleksi internal untuk mempersiapkan ajang pemilihan putra-putri kampus eksternal seperti yang diadakan oleh Kopertis Wilayah II, Bujang Gadis Kampus, Koko Cici Palembang, Duta Mahasiswa Genre. Tema kegiatan tahun ini “Capturing Magnificent Harmony Through Dreaming, Attempting, and Achieving”. Setelah melalui berbagai tahap seleksi dan kompetisi, Juara I diraih oleh pasangan Yuda Prawira Hadi Kusuma (FBA) dan Violentina Wijaya (FST); Runner up diraih oleh Tommy Hutagalung (FBA) dan Juwita (FBA). Sedangkan Putra-Putri Berbakat diraih oleh Malik Setiawan Nugraha (FBA) dan Putri Zulaika (FIKes).
 - Pagelaran Seni Musi Charitas (PSMC) 2016
PSMC terselenggara pada 17 Desember 2016 di Aula Fakultas Sains dan Teknologi dan diikuti oleh 188 orang mahasiswa dari ketiga fakultas. Kegiatan ini diadakan sebagai wadah kreatifitas yang positif bagi mahasiswa untuk melestarikan seni dan budaya yang ada di Indonesia, mempererat rasa kebersamaan dan toleransi beragama dan berbudaya antar mahasiswa, dan sekaligus menjadi pesta penutupan akhir tahun di lingkungan Unika Musi Charitas. Tema dalam kegiatan ini adalah “Creativity in Diversity”.
- b). Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)
- UKM Paduan Suara
 - Festival Paduan Suara Gerejawi Mahasiswa Tingkat Nasional XIV (Pesparawi)
Kegiatan ini diselenggarakan pada 3 – 7 September 2016 di Medan International Convention Center (MICC) di mana Universitas HKBP Nomsen Medan sebagai tuan rumah. Pesparawi XIV mengusung tema: “Aku Akan Menyanyi dan Memuji Dengan Rohku, Tetapi Aku Akan Menyanyi dan Memuji Juga Dengan Akal Budiku (1 Korintus

14:15b)”. Pada kompetisi ini, PSM Unika Musi Charitas menyertakan 27 orang peserta yang didampingi oleh Dra. N. Kusniwati SS.

- Choir Character Building (CCB)
CCB merupakan kegiatan untuk membangun kebersamaan dan karakter teamwork anggota UKM PSM Unika Musi Charitas. Kegiatan yang dilaksanakan pada 29-30 April 2017 di kampus Bangau ini dikemas dalam bentuk sharing, games dan outbond.
 - Pengisi Acara Pelantikan Bupati Musi Banyu Asin
UKM PSM UKMC diundang untuk mengisi acara pada pelantikan Bupati MUBA masa bakti 2017-2022 di gedung Palembang Sport Convention and Center (PSCC) pada 22 Mei 2017.
 - UKM Tari
UKM Tari terlibat dalam kegiatan Teen Expo Sumsel 2017 pada 22 April 2017 di Palembang Indah Mall dengan menampilkan tari tradisional yang bertemakan daerah Sumatera Selatan.
 - UKM Kempo
 - Kejuaraan Daerah Kempo antar Pelajar
Kejurda antar pelajar ini diselenggarakan oleh UKM Kempo Unika Musi Charitas bekerja sama dengan Pengurus PERKEMI Provinsi Sumatera Selatan. Kompetisi ini diadakan tanggal 30 – 31 Juli 2016 di Aula Gedung Yoseph, Fakultas Sains dan Teknologi. Ada 120 orang pelajar sebagai peserta (kenshi) yang berasal dari 10 dojo yang ada di Sumatera Selatan. Adapun pemenang dalam kompetisi ini adalah sebagai berikut: (1) Juara Umum I diraih oleh Dojo Baturaja (mendapatkan 7 medali emas, 3 perak, dan 6 perunggu), (2) Juara Umum II diraih oleh Dojo Banyuasin (mendapatkan 5 medali emas, 3 perak, dan 3 perunggu), (3) Juara Umum III diraih oleh Dojo Aneka (mendapatkan 3 medali emas dan 3 perunggu).
 - Kejuaraan Daerah Kempo Pelajar dalam Rangka HUT PT. Bukit Asam
Kejurda ini diselenggarakan pada 4-5 Maret 2017 di GOR FASOS Tanjung Enim dengan peserta 7 dojo di Sumatera Selatan. UKMC mengirimkan Adinda Chayang yang mendapat satu medali perunggu pada kategori Randori Putri.
 - Ujian Kenaikan Tingkat (Gasshuku)
UKM Kempo menjadi tuan rumah ujian tingkat yang diatur oleh PERKEMI pada 13-14 Mei di Kampus Bangau. Kegiatan ini diikuti oleh 300 peserta (Kenshi) dari dojo yang ada di Sumatera Selatan.
-

- UKM Basket
UKM Basket mengikuti kompetisi Bangau Cup 2017 yang diselenggarakan pada 24-29 April 2017 di Bangau Sport Center. Kompetisi ini diikuti oleh 7 tim dari perguruan tinggi di kota Palembang.
- UKM Volley
UKM Volley terlibat dalam Turnament Antar Mahasiswa Walikota CUP pada 25 – 26 Februari 2017 di kampus FKIP Universitas Sriwijaya. Kompetisi ini diikuti oleh 12 tim putra dan tim UKMC belum berhasil menjadi juara.
- UKM Futsal
UKM Futsal terlibat dalam kompetisi Futsal yang diselenggarakan oleh Kopertis Wilayah II pada 17 Maret 2017 di BSI Sport Center Tegal Binangun Palembang.
- UKM Badminton
UKM Badminton menyelenggarakan Musi Charitas Cup pada 12 Desember 2016. Kegiatan yang diikuti oleh 36 mahasiswa ini bertujuan untuk menyalurkan minat bakat badminton para mahasiswa serta membina semangat sportifitas dan kebersamaan.
- UKM Mahasiswa Pencinta Alam (Mapala)
 - Dies Natalis UKM Mapala
UKM Mapala UKMC sebelumnya bernama UKM Mateksipala yang merupakan UKM STT Musi. Pada 19 Oktober 2016 Mateksipala merayakan usianya yang ke-19 tahun. Seiring perubahan institusi STT Musi menjadi bagian dari UKMC, maka dies natalis ke-19 menjadi kesempatan untuk mereorganisasi mateksipala menjadi Mapala Restu Bumi agar bisa semakin melibatkan mahasiswa dari fakultas yang lain. Perayaan dies bertema “Solidaritas Alam dan Almamater”.
 - Pelatihan dan Pendidikan Dasar (Diksar) UKM Mapala
Pelatihan dan Pendidikan Dasar (Diksar) diselenggarakan pada tanggal 9 – 13 Februari 2017 di Tegal Arum (Baturaja). Kegiatan ini diikuti oleh 8 orang anggota baru dan 7 orang anggota lama. Kegiatan Diksar dilakukan untuk memberikan pembekalan dan pengenalan tentang aktivitas UKM Mapala kepada anggota baru. Tema dari kegiatan ini adalah 3K (Kebersamaan, Kekompakkan, dan Kekeluargaan). Adapun secara spesifik tujuan dari diadakan diksar adalah (1) melatih fisik dan mental para calon anggota muda Mapala, (2) Mengajarkan materi untuk hidup di alam terbuka, (3) membekali

calon anggota dengan pengetahuan tali temali, pembuatan bivak (tempat tinggal sederhana), dan pengetahuan dasar lainnya bagi anggota baru UKM Mapala.

- UKM Kewirausahaan

UKM kewirausahaan menyelenggarakan kegiatan studi kewirausahaan dengan mengunjungi usaha kerajinan tangan Magic Craft pada 23 April 2017 dan usaha budidaya tambak ikan lele pada 7 Mei 2017. Kegiatan ini diikuti oleh 26 peserta yang tergabung dalam UKM kewirausahaan. Tema kegiatan ini adalah “Being a successful Entrepreneur by Learning and Creativity”.

- UKM Bahasa Asing

- Pengabdian Masyarakat: Pelatihan Pelafalan Kosa Kata dalam Bahasa Inggris

UKM Bahasa Asing melakukan kegiatan pengabdian masyarakat dengan memberikan pelatihan pelafalan kosa kata bahasa Inggris di SDN 15 Air Batu pada 4 Februari 2017. Kegiatan ini diikuti oleh 120 siswa. Materi yang diberikan kepada peserta berupa pengenalan kosa kata bahasa Inggris (seperti buah, hewan, warna, objek di dalam kelas, hoby, makanan, olahraga, dan pekerjaan) dengan menggunakan gambar. Peserta juga diajak menyanyikan lagu dalam bahasa Inggris yang berkaitan dengan kosa kata dan berhitung dalam bahasa Inggris.

- Seleksi National University Debating Championship (NUDC)

Guna mendapatkan perwakilan yang bisa dikirim dalam kompetisi NUDC 2017, UKM menyelenggarakan kegiatan seleksi pada bulan Februari – Juni 2017. Sebelum dilakukan seleksi, mahasiswa/I (pendaftar) dibekali dengan materi teknik debat, penyusunan materi, dan ketajaman menganalisis masalah (mosi). Sistem debat yang diberikan adalah system British Parliamentary (BP) yang terdiri dari 3 round, yaitu preliminary rounds, semifinal rounds, dan grand final round. Dari 10 mahasiswa yang mengikuti seleksi, UKM memutuskan dan mengutus Michele Chu, Vincensia Michelle, dan Ervan Harris Bursalim untuk berkompetisi NUDC tingkat Kopertis wilayah II.

e. Kegiatan Lain-Lain

a). Perayaan Hari Pangan Sedunia

Perayaan Hari Pangan Sedunia 2016 diselenggarakan pada 11 – 13 November 2016 di Rumah Retret Podomoro. Peserta dalam kegiatan ini mencapai 150 orang dari kalangan pelajar (dari Sekolah Dasar sampai dengan Perguruan Tinggi Swasta di Sumatera Selatan). UKMC mengirimkan wakilnya dari mahasiswa yang berasal dari Komunitas Mahasiswa Edukatif yaitu komunitas di mana anggotanya adalah para mahasiswa penerima beasiswa Bidik Misi.

b). Pemilihan Koko Cici Palembang 2016

Kompetisi ini diselenggarakan pada 13 Desember 2016 di Hotel Horison Ultimate Palembang. Dua mahasiswa UKMC terlibat dalam kompetisi ini dan mendapatkan juara yaitu Steven Chandra (FBA) terpilih sebagai Juara I dan Siska Ardiany (FBA) terpilih sebagai juara favorit.

c). Pemilihan Duta Generasi Berencana Provinsi Sumatera Selatan 2017

Kegiatan yang diselenggarakan oleh BKKBN Sumsel ini dilaksanakan pada 11-14 Mei 2017. UKMC mengutus Yuda Prawira Hadi (FBA) dan Juwita (FBA) yang baru berhasil menembus babak grand final.

d). Pengabdian Masyarakat Komunitas Mahasiswa Beasiswa

Para mahasiswa yang mendapat beasiswa di UKMC melakukan kegiatan pengabdian masyarakat pada 13 Mei 2017 di Paud SPS Teratai Merah Sukawinatan. Kegiatan yang didampingi oleh Dewi Sri SE.,M.Si ini mengangkat tema “Peningkatan Ekonomi Masyarakat Melalui Bunga Flanel, Eco-enzim, dan Manajemen Keuangan Rumah Tangga”. Peserta dalam kegiatan ini adalah ibu-ibu wali murid Paud SPS Teratai Merah Sukawinatan. Materi-materi yang diberikan kepada peserta diantaranya: (1) materi pengelolaan keuangan keluarga yang baik, (2) materi eco-enzim, dan (3) materi pembuatan bunga hias dengan menggunakan sampah plastik.

f. Kesejahteraan Mahasiswa

a). Beasiswa

UKMC menyelenggarakan program beasiswa yang di danai oleh Yayasan Musi Palembang maupun juga pemerintah. UKMC pada tahun 2016 mendapatkan bantuan dana dari NN di Jambi sebesar Rp. 50.000.000 yang bisa digunakan untuk membantu mahasiswa yang sungguh sangat membutuhkan dukungan biaya pendidikan. Berikut program beasiswa yang ada di UKMC beserta jumlah penerimanya.

NO	JENIS BEASISWA	Jumlah Penerima			Total
		FIKES	FST	FBA	
1	Yayasan Musi Palembang	-	16	18	34
2	Mentawai-APTİK	-	2	-	2
3	Bidik Misi	-	5	12	17
4	Beasiswa Kopertis PPA	15	10	17	42
5	Van de Venter	-	-	1	1
Jumlah		15	33	48	96

b). Asuransi Kecelakaan Diri Mahasiswa

Asuransi kecelakaan diri bekerjasama dengan asuransi Jasa Raharja Putera yang diberikan kepada mahasiswa baru dengan periode kepesertaan selama 3 tahun. Untuk Tahun Akademik 2016-2017 ada 418 orang, terdiri dari: 217 orang dari mahasiswa FBA, 52 orang dari mahasiswa FST, 149 orang dari mahasiswa FIKES, ditambah 122 pegawai Universitas Katolik Musi Charitas.

2. ALUMNI DAN PENGEMBANGAN KARIR

a. Alumni

a). Menghimpun data alumni semua fakultas (ada 3 fakultas)

Proses penghimpunan data alumni dari tiga fakultas sudah terlaksana, berdasarkan informasi dari masing-masing Fakultas. Jumlah Alumni Unika yang tercatat melalui rekapitulasi buku wisuda yang ada adalah 7.066 orang, dengan perincian FBA 4.054 orang, FST 680 orang, FIKes 2.332 orang.

b). Pelacakan data dan keberadaan alumni terkini

Pelacakan data Alumni baru bisa dilaksanakan untuk alumni FBA pada tanggal 10-30 Maret 2017 hal ini dilakukan untuk keperluan akreditasi Prodi Akuntansi dan Prodi Manajemen, sedangkan untuk tracer study ketiga Fakultas secara umum belum dilaksanakan, hal ini dikarenakan masih dalam proses pembuatan kuesioner tracer study yang dapat mengakomodir semua Fakultas kemudian di sampaikan ke Bagian Penjaminan Mutu untuk validasi mutu kemudian diajukan ke Bagian KSTIK untuk dibuatkan program tracer study system komputerisasi online berbasis website.

c). Kegiatan Alumni Berbagi

UKMC bekerja sama dengan Ikatan Alumni yang dikoordinir oleh Suwandi Hermawan SE melakukan beberapa kegiatan, yaitu:

- Talk Show dengan tema “Unveiling The Secret Of The Biggest Developer In South Sumatera” dengan Narasumber Bapak Gunadi Wiryawan selaku Project Director Citra Grand City bersama Bapak Suwandi Hermawan selaku Ketua Ika-UKMC pada 1 April 2017.
- Workshop Ketenagakerjaan dengan tema “Membuat Media Presentasi berupa Video berbasis ppt 2013” dengan Narasumber Bapak Suwandi Hermawan selaku Ketua Ika-UKMC pada 3 Juni 2017.
- Pelatihan Jurnalistik dengan tema “Teknik Dasar Jurnalistik” dengan Narasumber Bapak Julius Lumban Gaol selaku Koordinator Liputan Pal TV, Purwanto selaku Koordinator Liputan Kompas TV, Abdul Malik selaku Pimpinan Redaksi detik Sumsel pada 8 Juli 2017.

b. Pengembangan Karir

a). Campus Hiring

UKMC memfasilitasi kegiatan campus hiring PT Sumber Sarana Era Abadi pada 6 Februari 2017 dan J&T Express pada Sabtu 25 Februari 2017.

b). Job Fair

Job fair Internal dilaksanakan pada Senin 10 Oktober 2016 dan dihadiri oleh 162 orang Alumni UKMC. Perusahaan yang terlibat dalam job fair adalah PT.Smartfren Telecom Tbk ; PT.Thamrin Group; PT.Siloam International Hospitals, Tbk; PT.Bank Danamon Indonesia; PT.CS2 Pola Sehat; PT.Wahana Wirawan(indomobil Nissan); PT.Bank Cimb Niaga, Tbk; PT.Arta Boga Cemerlang; PT.Sungai Budi Group; RE/Max Pro(PT.Maju Perkasa Indonesia); PT.Bumi Andalas Permai; PT.Bank BCA Tbk; PT.Bank OCBC NISP.

c). Workshop Ketenagakerjaan

Pembekalan ketenagakerjaan bagi mahasiswa semester akhir dan yang akan diwisuda dilaksanakan pada Jumat 7 Oktober 2016 bertempat di kampus Bangau. Tema workshop adalah “Dunia Kerja di Era Digital”. Workshop ini terselenggara atas kerjasama Universitas Katolik Musi Charitas melalui Kantor Kemahasiswaan dan Alumni dengan PT.20 FIT Indonesia. Narasumber Workshop Ketenagakerjaan adalah Jeff Budiman (CEO PT.20 FIT Indonesia) dan Diah Nindia Kirana (HR Manager PT.20 FIT Indonesia).

3. ADMISI, HUMAS DAN KERJA SAMA

a. PROMOSI DAN ADMISI

- a). Reformulasi program dan kebijakan promosi dan penerimaan mahasiswa baru.

Guna meningkatkan kuantitas dan kualitas penerimaan mahasiswa baru tahun 2017/2018, bidang admisi mengevaluasi perencanaan dan pelaksanaan program PMB tahun sebelumnya bersama dengan Yayasan, Rektorat dan Dekanat. Selain itu, kami (wakil rektor III) juga melakukan benchmarking ke Kantor Kerjasama dan Promosi Universitas Atmajaya Yogyakarta pada 1-2 September 2016. Dari proses evaluasi dan benchmarking, UKMC merumuskan program dan kebijakan baru dalam proses PMB. Program dan kebijakan baru itu menyangkut soal jenis program seleksi masuk, target penerimaan serta pembiayaan dan sistem pembayaran saat registrasi mahasiswa baru. Program dan kebijakan yang disetujui lantas dipublikasikan langsung ke sekolah-sekolah, media cetak dan media elektronik.

- b). Kegiatan Promosi

- Kunjungan Sekolah

NO	STATUS SEKOLAH	KOTA PALEMBANG	Jumlah Penerima			
			Sum-Sel (diluar kota Palembang)	Bengkulu	Jambi	Lampung
1	Swasta	31	26	3	8	8
2	Negeri	24	62	10	9	5

- Pameran / edufair
UKMC mengikuti delapan kegiatan pameran pendidikan (edufair) yaitu 4 sekolah dalam kota Palembang; 2 sekolah luar kota Palembang dan 2 sekolah di Lampung.
- Promosi melalui media cetak (Komunio, Tribun Sumsel dan Sriwijaya Post); media elektronik (radio Smart FM; Sonora; Sriwijaya TV); media sosial (Facebook, twitter, instagram); website universitas; baliho (simpang bangau), brosur, spanduk, pengumuman gereja.
- Pengabdian
UKMC melakukan promosi dengan melaksanakan kegiatan pengabdian bekerja sama dengan sekolah-sekolah di antaranya:
 - memberi seminar “Pengaruh Teknologi Gadget terhadap Anak-Anak”

di SMA St. Yosef Lahat oleh Rm. Riyanto SCJ.,MA.

- Memberikan materi ajar untuk beberapa mata pelajaran di SMA Methodist 2 Palembang bersama dengan Prodi Manajemen;
- Memberikan mata pelajaran Muatan Lokal di SMA Xaverius 2 Palembang bersama dengan Prodi Teknik Industri.

b. HUMAS DAN KERJA SAMA

a). Pelatihan Jurnalistik

Kegiatan dilaksanakan pada 20 - 21 Januari 2017 bertempat di Gedung Yoseph dan diikuti oleh 20 orang mahasiswa Unika Musi Charitas yang tergabung dalam tim promosi UKMC. Trainer-nya adalah Tim Tabloid KOMUNIO: Rm. Frans de Sales SCJ, Rm. Sigit Pranoto SCJ, Fr. Emilianus Etrodismas, SCJ dan Sdri. Rinawati. Output dari pelatihan adalah tulisan tabloid CHAMPION UKMC yang diterbitkan bersama dengan tabloid KOMUNIO.

b). Pelatihan pembuatan film profile

Kegiatan yang diselenggarakan pada 20 - 22 Februari 2017 bertempat di Conference Room Gedung Fakultas Sains dan Teknologi adalah kelanjutan dari pelatihan jurnalistik. Narasumber adalah tim KOMUNIO. Para peserta diberi wawasan dan pelatihan praktis mengenai teknik pengambilan gambar, teknik meliput berita dan teknik membuat film profile. Output kegiatan ini para peserta membuat film profile UKMC.

c). Penandatanganan Piagam Kerjasama dengan PT. Indonesian Capital Market Electronic Library dan Seminar Pasar Modal

Pada tanggal 20 April 2017 UKMC dan PT. Indonesian Capital Market Electronic Library melakukan penandatanganan piagam kerjasama di bidang pendidikan pasar modal. Acara ini dihadiri oleh Direktur TICMI, Kepala Kantor Bursa Efek Indonesia perwakilan Palembang dan para Pejabat Struktural UKMC. Kerjasama ini bertujuan untuk memberikan edukasi mengenai investasi di pasar modal bagi para mahasiswa Unika Musi Charitas dan juga masyarakat umum serta menyediakan sarana bagi para mahasiswa maupun masyarakat untuk melakukan transaksi di pasar modal. Penandatanganan piagam kerjasama diwakili oleh Ibu Dwi Shara Soekarno selaku Direktur TICMI (The Indonesia Capital Market Institute) dan Romo Petrus Murwanto, SCJ., M.Hum selaku Wakil Rektor III Unika Musi Charitas dengan didampingi Ibu Agatha Septiana SR, S.E., M.Si (Wakil Rektor II), Bapak M.Y Dedi Haryanto S.E., M.Si (Dekan

Fakultas Bisnis dan Akuntansi) serta Bapak Hari Mulyono (Kepala Kantor BEI perwakilan Palembang). Setelah penandatanganan piagam kerjasama, acara dilanjutkan dengan seminar pasar modal. Terdapat dua tema yang diangkat dalam seminar ini, yaitu “Berinvestasi di Pasar Modal Indonesia” yang disampaikan oleh Bapak Hari Mulyono dan “Karir di Pasar Modal Indonesia” yang dibawakan oleh Ibu Dwi Shara Soekarno.

- d). Sosialisasi Program Pendidikan S Strata 3 di Queensland University of Technology Australia.

Kegiatan dilaksanakan pada 30 Maret 2017 di Conference Room Fakultas Sains dan Teknologi. Sosialisasi ini dihadiri oleh pengurus Yayasan Musi Palembang, Rektor dan para dosen UKMC. Pada kesempatan tersebut, Ibu Cecilia Evi selaku Engagement Manager QUT Indonesia memaparkan berbagai program studi yang dapat dipilih oleh para dosen yang ingin melanjutkan pendidikan ke jenjang S3 beserta fasilitas yang dapat diperoleh sebagai bentuk kerjasama antara Unika Musi Charitas dengan QUT.

- e). Kunjungan Sekolah

Dalam rangka untuk silaturahmi, berbagi informasi dan mencari serta meningkatkan peluang kerja sama dengan sekolah-sekolah, kami bersama Rektor melakukan kunjungan ke beberapa sekolah. Sekolah dalam kota Palembang yang dikunjungi adalah SMA Xaverius 1; SMA Xaverius 2; SMA Xaverius 3; SMA Xaverius 4 dan SMK Xaverius. Sementara itu sekolah luar kota yang dikunjungi adalah SMA St. Yosef Lahat dan SMA Xaverius Lubuk Linggau. Dalam kunjungan tersebut UKMC dan sekolah yang dikunjungi saling memberi masukan untuk mendukung peningkatan kualitas layanan pendidikan.

ORASI ILMIAH



(Prof. Djamaludin Ancok, Ph.D)

TANTANGAN PERUBAHAN DAN DAMPAKNYA PADA
PENGELOLAAN PERGURUAN TINGGI

PENGANTAR

Berdiri di depan podium dan diundang untuk menyampaikan orasi ilmiah dalam rangkandies Universitas Katolik Musi Charitas adalah sebuah kehormatan bagi saya. Terima kasih tak terhingga atas kepercayaan yang diberikan oleh Rektorat dan seluruh Civitas Academica Universitas Katolik Musi Charitas pada saya. Sebelumnya saya mohon maaf atas segala kekurangan saya di dalam menyiapkan dan menyampaikan orasi ilmiah ini.

A. Dunia Yang Terus Berubah:

Tidak ada yang abadi di muka bumi ini kecuali perubahan. Oleh karena itu tugas setiap individu dan organisasi untuk mengamati perubahan yang bisa mempengaruhi keberlangsungan hidup di masa depan, apakah itu pribadi, lembaga bisnis, lembaga sosial dan lembaga pendidikan.

Berikut ini beberapa kutipan para pakar manajemen tentang perubahan yang diterbitkan 20 tahun yang lalu.

“Kita keliru bila kita beranggapan bahwa masa depan adalah kelanjutan masa lalu... sebab masa depan itu akan sangat berbeda dengan masa lalu. Kita harus meninggalkan cara lama agar kita sukses menghadapi masa depan. (Charles Handy, dalam Gibson, 1997):

“Kita harus berhenti membayangkan apa yang akan dilakukan di masa depan dengan melihat apa yang membuat kita sukses dimasa lalu. (Peter Senge, dalam Gibson, 1997):

“Kalau kita merasa diri kita hebat, kita akan binasa. Sukses di masa lalu tidak menjamin sukses di masa depan. Formula sukses di masa lalu akan jadi penyebab kegagalan di masa depan. (Michael Hammer dalam Gibson, (1997):

Para pakar manajemen mewajibkan setiap organisasi untuk memonitor perubahan dalam berbagai dimensi kehidupan. Salah satu buku yang mengingatkan betapa pentingnya setiap organisasi termasuk lembaga bisnis dan pendidikan tinggi untuk memonitor perubahan ditulis oleh Karl Albrecht (2000) yang berjudul *“Corporate Radar: Tracking the Forces that are Shaping Your Business.* Ada delapan aspek perubahan yang harus dimonitor oleh sebuah organisasi yakni perubahan ekonomi, pelanggan, kompetitor, sosial, geofisik,

teknologi, hukum, dan politik. Dalam orasi ilmiah ini hanya sebagian saja dari delapan komponen tersebut yang akan dibahas.

Banyak organisasi baik organisasi bisnis maupun organisasi pendidikan terperangkap dalam cara lama di dalam menjalankan organisasinya. Mereka hanya meneruskan pola kerja lama. Mereka bekerja keras untuk terus memperbaiki cara lama ini. Tapi mereka tidak mencoba melihat sesuatu dengan cara baru yang akan lebih baik. Gary Hamel (2002) dalam buku *Leading the Revolution* berpendapat, fokus perhatian kebanyakan perusahaan hanyalah perbaikan terus menerus (*continuous improvement*) bukan mencari inovasi baru dengan meninggalkan pola lama (*discontinuous innovation*) yang hasilnya akan jauh lebih baik. Mereka tahu bagaimana membuat sistem kerja yang ada lebih baik, tetapi mereka tidak tahu bagaimana melakukan sesuatu dengan cara yang berbeda dan hasilnya jauh lebih baik.

Salah satu ciri utama kehidupan di masa sekarang dan masa yang akan datang adalah terjadinya perubahan yang sangat cepat di dalam lingkungan kehidupan manusia. Pola pikir dan pola tindak yang digunakan untuk menata kehidupan, baik kehidupan individual maupun kehidupan organisasi yang pada waktu yang lalu dianggap sebagai cara yang menghantarkan ke arah sukses, kini cara-cara yang sama bisa membuat organisasi menjadi ketinggalan zaman. Akhir-akhir ini banyak sekali muncul tulisan tentang pergeseran paradigma. Umumnya membandingkan relevansi paradigma lama dan paradigma baru dalam kehidupan yang berubah. Secara umum tulisan di bidang tersebut menganalisis tentang pentingnya penerapan paradigma baru yang lebih sesuai untuk mengelola masa depan yang terus berubah dengan cepat.

Salah satu contoh pergeseran paradigma adalah di dalam melihat apakah kondisi kehidupan di masa depan relatif stabil dan bisa diramalkan (*predictability*). Banyak orang menganut sudut pandang bahwa segala sesuatu bersifat stabil dan bisa diprediksi. Pada masa sekarang dan dekade yang akan datang semakin sulit untuk melihat adanya stabilitas tersebut. Apa yang terjadi di depan semakin sulit untuk diprediksi karena perubahan menjadi tidak jelas arahnya dan tidak lagi mengikuti sebuah pola yang konsisten. Banyak contoh yang bisa dikemukakan untuk mendukung pendapat tersebut. Bila pada awal tahun sembilan puluhan para pakar memprediksi bahwa Asia akan menjadi pusat perdagangan dunia karena jumlah penduduk yang besar sebagai pasar,

dan pertumbuhan ekonomi yang tinggi di atas tujuh persen (lihat Naisbitt & Aburdene, 1995), tanpa diduga di penghujung tahun 1997 ekonomi berbagai negara Asia jatuh tersungkur dengan tingkat pertumbuhan ekonomi yang mendekati nol atau minus. Tidak ada orang yang menduga bahwa pertumbuhan ekonomi negara-negara kawasan Asia tersebut begitu mengesankan. Sejak itu banyak orang berpendapat bahwa kawasan Asia akan semakin sulit perekonomiannya. Namun apa yang terjadi di atas tahun 2005, perekonomian beberapa negara di Asia mulai bangkit. Kini ada dua negara di Asia menjadi kekuatan ekonomi dunia, yakni Cina dan India. Cina pada tahun 2000-an mengalami pertumbuhan ekonomi yang sangat mengesankan di atas sembilan persen, kemudian diikuti oleh negara India dengan pertumbuhan ekonomi yang cukup tinggi.

1. Perubahan Teknologi

Kemajuan teknologi informasi dan komputer telah menyebabkan perubahan yang sangat mendasar di dalam tata kehidupan manusia. Teknologi informasi telah mengubah pola hubungan manusia. Schmidt & Cohen (2013) dalam buku *The New Digital Age : Reshaping the Future of People, Nations and Business* memaparkan bagaimana kehidupan manusia dalam hubungan interpersonal, hubungan kelembagaan sosial, praktek birokrasi dan bisnis diatur oleh teknologi digital, Manusia semakin terbebaskan dari ikatan ruang dan waktu. Kehadiran internet telah mendekatkan hubungan antar-manusia di seluruh dunia yang memiliki teknologi canggih tersebut. Kerja sama antara organisasi, antar-unit dan antarindividu telah mengubah kehidupan manusia dalam wujud kerja sama untuk mewujudkan inovasi (Tapscott & William, 2008). Kini manusia hidup dalam satu jejaringan informasi yang cerdas (*networked intelligence*). Don Tapscott (1996) dalam buku best seller yang berjudul '*Digital Ecomy: Promise and Peril in the Age of Networked Intelligence*' mengemukakan 12 paradigma baru dari kehidupan ekonomi yang akan menjadi ciri milenium ketiga. Beberapa dari paradigma baru tersebut akan dibicarakan berikut ini.

a. *Ekonomi Baru Merupakan Ekonomi Berbasis Pengetahuan (knowledge based economy).*

Pada era industriliasasi terjadi pergeseran pola kerja dari yang berfokus pada kerja otot (*brawn*) menuju pola kerja yang menekankan pada penggunaan otak (*brain*). Produk berkembang ke arah produk yang pintar (*smart product*). Misalnya kartu pintar (*smart card*). Bila saat ini orang memiliki berbagai kartu dalam dompet (seperti kartu penduduk, SIM, kartu kredit, kartu

tunai, kartu diskon, dan lain-lain.), pada milenium ketiga kartu yang begitu banyak macamnya akan terwakili oleh satu kartu saja yang bisa melayani berbagai penggunaan seperti SIM, KTP, kartu kredit, paspor, kartu asuransi, kunci rumah, kunci mobil, dan lain-lain. Rumah masa depan adalah rumah yang cerdas (*smart house*) yang dilengkapi komputer yang mampu memberi informasi tentang kondisi di rumah, misalnya apakah kompor masih hidup (lupa dimatikan), apakah binatang peliharaan sudah diberi makan, apakah semua pintu sudah dikunci. Kalau ada hal-hal yang demikian, maka rumah bisa diperintahkan melalui internet untuk melakukan tugas-tugas yang belum terselesaikan. Binatang dapat memperoleh makanannya secara otomatis bila induk semangnya lupa memberi makan. Rumah bisa mengatur suhu ruangan sesuai keperluan. Bila anak-anak ditinggalkan di rumah, orang tua bisa melihat keadaan anak-anak di rumah melalui internet. Mobil masa depan adalah mobil yang cerdas. Mobil tidak mau bergerak bila pengendaranya dalam keadaan mabuk. Mobil akan memberi informasi kondisi lalu lintas di jalan yang dilalui. Mobil juga akan bisa memberi informasi tentang kerusakan yang terjadi pada mobil melalui alat perekam informasi yang dioperasikan komputer. Banyak produk lain yang memiliki kecerdasan seperti kecerdasan yang ada pada kartu, rumah, dan mobil yang diceritakan di atas, misalnya televisi yang bisa diajak berdialog, jalan raya yang bisa memberitahu kondisi jalan, ban mobil yang bisa menyesuaikan tegangan angin yang diperlukan, dan lain-lain. Gagasan ekonomi berkembang melalui kerjasama melalui internet yang memungkinkan orang untuk berbagi pengetahuan dan kesempatan (Tapsco & Williams, 2010)

b. Ekonomi baru adalah ekonomi yang virtual (virtualization)

Kehadiran komputer yang beroperasi dengan sistem digital telah membebaskan manusia dari ikatan ruang dan waktu. Orang bisa berkomunikasi dengan orang lain di seluruh penjuru dunia dengan bantuan komputer yang memiliki jalur telepon dan modem. Kondisi demikian ini mengubah cara kerja manusia dan cara kerja organisasi. Karyawan sebuah perusahaan tidak perlu pergi ke kantor secara rutin karena banyak pekerjaan yang dapat dikerjakan di rumah dan dikirim hasilnya lewat internet. Sekretaris bisa menghubungi bos dan mengirim surat dan dokumen dari mana saja. Kantor tidak lagi memerlukan gedung yang tetap. Kantor suatu perusahaan bisa ada di mana-mana karena fungsinya telah diganti oleh komputer. Relasi bisnis dan karyawan dapat menghubungi dan dihubungi setiap saat di mana saja. Keadaan yang demikian menyebabkan karyawan suatu perusahaan bisa tersebar di berbagai negara,

karena hubungan kerja mereka cukup melalui internet . Banyak kantor bank konvensional di berbagai penjuru dunia merasa terancam dengan kehadiran ‘virtual bank’ karena pekerjaan perbankan digantikan oleh komputer. Bank virtual tidak memerlukan karyawan yang banyak, tidak memerlukan gedung yang besar, tidak menghabiskan biaya alat tulis, tidak memerlukan ruangan parkir bagi karyawan. Semua kondisi ini akan membuat biaya operasi bank menjadi sangat kecil, dan daya saingnya meningkat. Virtualisasi ini akan melanda lembaga pendidikan. Para mahasiswa tidak perlu lagi datang ke kampus. Mereka bisa belajar dari mana saja di seluruh dunia melalui ‘*tele-conference*’ dan *e-learning*. Mungkin pada masa awal penerapan sistem ini diperlukan biaya yang besar untuk memasang fasilitas virtual tersebut. Namun untuk jangka panjang biaya operasi perguruan tinggi akan lebih murah karena tidak diperlukan lagi gedung yang besar dan luas, dosen yang banyak, serta tenaga administrasi yang banyak.

Kini orang yang berbelanja tidak perlu lagi datang ke supermarket, atau ke toko. Orang berbelanja melalui internet. Produk yang akan dijual dapat dilihat bentuk, warna, karakteristik, dan harganya melalui tampilan televisi. Pembeli cukup memesan barang dan membayarnya dengan kartu kredit melalui internet.

c. Ekonomi baru merupakan ekonomi inovasi

Dewasa ini, berbagai produk keperluan manusia mudah sekali ketinggalan zaman. Siklus kehidupan produk (*product life cycle*) semakin pendek. Suatu perusahaan yang menghasilkan produk dan jasa harus memiliki kemampuan untuk berinovasi bila ingin ‘*survive*’ dalam bisnis. Produk yang dihasilkan dituntut untuk memiliki keunikan agar memenuhi selera manusia yang semakin ingin tampil beda.

Inovasi melanda seluruh aspek kehidupan manusia, baik di bidang sosial, ekonomi, seni, pendidikan dan bahkan bidang terkait dengan agama. Perpustakaan berubah dalam wujud perpustakaan digital, atau dalam compact disk. Sebuah compact disk bisa menyimpan 360.000 halaman teks. Penelusuran literatur akan sangat cepat karena informasi sudah dikategorikan secara sistematik. Untuk mendengarkan musik seseorang tidak harus membeli *tape-recorder* dan kaset karena komputer telah memiliki fasilitas multi media yang bisa mengganti fungsi *tape recorder*. Orang tidak perlu lagi membeli *laser disk* dan televisi, atau pergi ke gedung bioskop untuk menonton film, karena film bisa ditonton melalui internet, dan bisa ditonton di mana saja selama telepon genggam masih bisa menangkap sinyal. Munculnya berbagai produk baru akibat

inovasi yang terus menerus, membuat manusia terpacu untuk membeli dan memiliki produk baru. Ramainya promosi produk baru melalui berbagai media membuat masyarakat berubah menjadi manusia yang suka membuang barang. Barang yang modelnya sudah ketinggalan diganti dengan produk dengan model baru. Alvin Toffler dalam buku *'Future Shock'* (1970) jauh-jauh hari sudah mensinyalir fenomena ini dengan menamakan masyarakat yang memiliki sifat demikian sebagai *throw away society*.

d. Ekonomi baru adalah ekonomi yang melibatkan konsumen dalam perancangan produk dan jasa

Peranan konsumen tidak hanya dalam hal membeli dan menggunakan produk dan jasa. Di masa depan keterlibatan konsumen di dalam merancang produk dan jasa akan semakin besar. Seorang pembeli rumah yang dibuat oleh pengusaha *'real-estate'* semakin tidak tertarik untuk membeli rumah yang sudah jadi. Pembeli mau terlibat di dalam merancang rumah yang akan dibelinya. Kini semakin banyak pengusaha *real-estate* di negara maju yang menyediakan fasilitas teknologi informasi untuk merancang rumah dengan membiarkan pembeli untuk memilih bentuk rumah (pintu, jendela, kunci, kamar mandi, pembagian ruangan). Berbagai jenis gambar komponen rumah dimasukkan ke dalam sistem teknologi informasi. Pembeli akan merancang sendiri rumah yang akan dibangunnya dengan mengkombinasikan komponen tersebut. Setelah gambar rumah dibuat, komputer akan sekaligus memberi tahu berapa biaya pembuatannya, dan berapa lama waktu yang digunakan untuk menyelesaikannya. Di bidang jasa pelayanan pun konsumen semakin ingin terlibat di dalam menentukan jenis layanan yang akan diperolehnya. Misalnya, pasien di rumah sakit ingin terlibat di dalam menentukan jenis terapi yang akan dijalannya. Dokter yang tidak melibatkan pasien di dalam menentukan jenis terapi akan ditinggalkan oleh pasien. Praktek dokter yang seperti ini akan menjadi tidak laku.

e. Ekonomi baru adalah ekonomi yang saling tergantung (*integration / internetworking*)

Bila pada milenium kedua organisasi bisnis dan negara berfokus untuk membangun kemandirian, kini paradigma tersebut sudah ditinggalkan. Organisasi bisnis atau organisasi apapun (termasuk negara) tidak bisa menghindari ketergantungan dengan pihak lain. Pada level bawah apa yang dilakukan suatu lembaga bisnis akan mempengaruhi bisnis yang lain. Apa yang

terjadi di suatu negara akan mempengaruhi kehidupan di negara lain. Misalnya, menguatnya nilai dollar atas mata uang negara lain, membuat ekonomi berbagai negara di Asia mengalami kesulitan. Dalam kondisi ekonomi yang demikian, akan lebih menguntungkan dan akan lebih menjamin keberlangsungan hidup organisasi, bila berbagai pihak melakukan kerja sama yang saling menguntungkan dalam suatu aliansi strategik (*strategic alliances*). Fenomena aliansi perusahaan ini dari tahun ke tahun semakin marak, tidak hanya aliansi berbagai perusahaan dalam satu negara, tetapi juga aliansi perusahaan antar-negara (lihat Prahalad dan Krishna, 2008 dan Tapscott & Williams, 2008)

f. Masyarakat ekonomi baru akan penuh dengan konflik (*discordance*)

Kondisi ekonomi baru seperti yang digambarkan dalam berbagai paradigma ekonomi di atas akan menimbulkan banyak masalah sosial dan psikologis. Perubahan paradigma dari yang lama ke yang baru akan menimbulkan berbagai guncangan sosial dan psikologis yang memerlukan upaya untuk menanganinya. Dalam kondisi ekonomi yang sangat diatur oleh sistem informasi teknologi yang canggih, masyarakat yang unggul yang akan memetik keuntungan yang besar. Masyarakat yang berpendidikan rendah, secara ekonomi lemah, dan tidak memiliki akses kekuasaan akan ketinggalan jauh. Kondisi demikian akan menumbuhkan masalah sosial dan psikologis. Kesenjangan ekonomi antara golongan atas dan golongan bawah semakin melebar. Untuk terlibat dalam ekonomi baru diperlukan manusia yang memiliki pengetahuan yang luas (*knowledge workers*). Mereka yang tidak memiliki pengetahuan yang cukup akan tidak bisa memasuki pasar kerja. Pengangguran akan semakin meningkat, yang selanjutnya akan diikuti oleh meningkatnya angka kriminalitas. Berbagai bentuk patologi sosial akan semakin tinggi kualitas dan kuantitasnya. Ketegangan karena kesenjangan sosial yang melebar ini dapat berwujud mudahnya masyarakat terlibat dalam kerusakan sosial. Ketegangan emosi yang amat tinggi akan menyebabkan manusia dengan mudah mengakhiri hidupnya dengan bunuh diri. Potensi konflik tersebut akan semakin kuat nuansanya, karena masyarakat pada milenium ketiga masih membawa permasalahan yang belum terselesaikan di milenium kedua. Berbagai masalah di milenium kedua yang belum terselesaikan antara lain adalah masalah kependudukan, kemiskinan dan masalah lingkungan hidup (Kennedy, 1993). Bila diterapkan pada kondisi Indonesia, apa yang dikatakan Kennedy tersebut sangat menguatirkan. Penduduk Indonesia di awal tahun 2010 sudah berjumlah sekitar 235 juta orang. Kondisi ekonomi yang morat-marit saat ini akan berhadapan dengan kedatangan angkatan kerja baru

dalam jumlah besar. Dalam kondisi ekonomi yang normal sekalipun Indonesia akan menghadapi masalah besar dalam penyediaan tenaga kerja. Dalam kondisi ekonomi yang sulit, masalah sosial akan semakin parah, karena angkatan kerja yang adapun semakin banyak yang kehilangan pekerjaannya karena pemutusan hubungan kerja.

Berbagai manfaat positif lainnya Teknologi Informasi antara lain adalah: Kehadiran IT memudahkan pemberian pelayanan medis, khusus untuk memahami penyakit dan berbagai cara pengobatan, khususnya untuk mereka yang hidup jauh dari ketersediaan fasilitas medis. Kini semakin mudah memperoleh informasi masalah kesehatan dan pengobatannya karena informasi tentang penyakit dan cara pengobatannya dapat diakses pakai internet. Operasi (*surgery*) terhadap pasien sudah bisa dilakukan dari jarak jauh melalui teknologi informasi dan robot pelaku operasi. Di daerah pertempuran seperti Irak dan Afganistan tentara Amerika yang harus dioperasi dapat dilakukan oleh robot yang diperintahkan dari jarak jauh. Demikian juga untuk pelayanan kesehatan jiwa seperti konseling psikologi dan psikiatri bisa dilakukan dengan penggunaan jasa teknologi informasi.

Kemajuan teknologi semakin pesat dari tahun ke tahun dibahas oleh Shales Modi dalam tulisannya yang berjudul *Changing Times* (Sumber: <https://www.linkedin.com/pulse/changing-times-shailesh-modi>, diunduh tanggal 11 Juli 2017). Dalam tulisan tersebut Modi mendiskusikan kedatangan ‘Revolusi Industri ke empat (*the 4th Industrial Revolution*) yang bercirikan era ekponensial (*the Exponential Age*). Beberapa dampak kemajuan teknologi yang sangat berpengaruh pada kondisi perguruan tinggi masa sekarang, antara lain, adalah di temukannya hal berikut:

Artificial Intelligence

Komputer bisa menggantikan pekerjaan manusia dengan lebih cepat dan lebih akurat. Sebagai salah satu dampaknya, lulusan perguruan tinggi di bidang hukum akan tersaingi oleh komputer. Program komputer IBM Watson, bisa menyediakan konsultasi hukum (untuk kasus hukum yang sangat dasar) dalam hitungan detik dengan tingkat keakuratannya 90%, dibandingkandengan jika dikerjakan oleh manusia yg hanya 70%. Di Amerika Serikat, pengacara2 muda semakin sulit mendapat klien dan kesulitan mencari pekerjaan karena kehadiran teknologi ini.

Autonomous car ‘

Mobil otonom adalah mobil yang dijalankan oleh teknologi komputer. Orang tidak perlu lagi membeli mobil dan memiliki SIM. Di perkiraan tahun 2018 mobil otonom pertama di dunia akan diluncurkan utk umum. Kalau mau bepergian kita cukup ‘menelpon’ sebuah mobil dari perusahaan yang menyediakan layanan . Mobil akan menjemput dan mengantarkan pemesan ke tujuan. Pemesan tidak perlu memarkirkan mobil , dan hanya membayar ongkos sesuai dengan jarak yg ditempuh. Angka kecelakaan menurun drastis karena mobil dikelola oleh teknologi. Perkembangan teknologi ini akan menyebabkan banyak perusahaan mobil akan bangkrut. Perusahaan mobil tradisional yang terus memperbaiki produknya secara pendekatan evolusi akan kalah dengan perusahaan teknologi (Tesla, Apple, Google) dengan pendekatan revolusioner yang membangun komputer beroda.

2. Perubahan Demografi.

Populasi mahasiswa pada masa kini adalah kelompok generasi mahasiswa yang merupakan generasi millennial yang kebanyakan dilahirkan setelah tahun 2000. Generasi millennial memiliki karakter dan tata-nilai yang berbeda dengan generasi sebelumnya, generasi Y yang kelahrran tahun 19 80, dan generasi X yang lahir sebelum tahun 1970.

Generasi millennial sangat dipengaruhi oleh teknologi digital, pengguna internet dan berbagai game on-line yang lebih intensif dibandingkan dengan generasi sebelumnya. Sejak bangun tidur anak dan remaja tidak lepas dari Teknologi Informasi seperti komputer, video-games, digital music players, video cams, telpon cerdas, ipad, dan berbagai perangkat IT lainnya. Kebiasaan seperti ini menimbulkan kecanduan akan penggunaan Teknologi informasi yang menyebabkan adanya gangguan pada perkembangan kepribadian remaja.

Don Tapscott dalam bukunya berjudul *Growing-up Digital: The Rise of the Net Generation*,(1999) dan *Tolbize* (2008) menulis berbagai permasalahan sosial dan kejiwaan yang dihadapi oleh para remaja pengguna teknologi komunikasi dalam hubungan sosial dan dunia kerja , antara lain adalah:

Mengalami simptom *attention deficit disorder*. Anak-anak sulit memfokuskan perhatiannya pada sesuatu tugas. Mereka mudah kehilangan konsentrasi dalam pelaksanaan tugas yang harus mereka jalani.

- Anak dan remaja kehilangan kemampuan sosial dan mereka tidak punya waktu untuk beroleh raga dan aktivitas yang sehat. Kemampuan berinteraksi sesara sosial dengan orang lain adalah perangkat yang diperlukan manusia untuk sukses dalam kehidupannya.

- Anak-kehilangan kepekaan sosialnya. Mereka menjadi tidak sensitif terhadap hal-hal yang memalukan, seperti memposting foto yang tidak sopan dan provokatif, baik foto mereka sendiri atau foto lainnya dan melalui akun internet mereka.
- Secara etika anak juga orang dewasa kurang bagus keteguhannya memegang etika dalam kehidupan. Anak-anak dan juga orang dewasa lebih berani melanggar hak cipta, mereka mengunduh tulisan orang lain dan musik, dan melakukan plagiat tanpa menyebut sumber hak cipta.
- Melakukan *bullying* pada rekan sesama pengguna internet, tidak jarang terjadi perilaku *bullying* dalam teknologi informasi ini berkembang menjadi perilaku kekerasan secara fisik berupa perkelahian dan pembunuhan. Mereka melakukan *bullying* pada teman atau orang lain yang terkoneksi secara online. Di USA ada remaja menyaksikan dan melakukan kekerasan pada teman mereka di bulan April 2008 dan merekam kejadian itu dan memasukkannya ke dalam Youtube. Penembak teman sekolah yang memakan banyak korban di SMA Columbine, Denver, USA di tahun 1999. “sangat gemar menonton video-game yang berisi kekerasan dan dia kecanduan menonton video berisi kekerasan.
- Melakukan ‘*harrasment*’ memposting sesuatu yang menimbulkan permusuhan pada kelompok masyarakat.
- Mereka tidak peduli dengan dunia di sekitarnya. Mereka berkencenderungan kurang santun dan kurang peduli pada orang di sekitarnya.
- Mereka hanya peduli pada minat mereka seperti budaya pop, selebritis, dan kawan-kawan komunikasi on-line.
- Mereka jarang baca koran dan nonton TV yang berisi warta-berita karena sibuk ber on-line.
- Hubungan maya akan membuat remaja saling tertarik walupun belum pernah bertemu muka, dan anak melarikan diri dari rumah pergi dengan teman di dunia maya.

Namun dari pandangan lain ada juga sisi positif perkembangan kepribadian remaja karena pengaruh teknologi informasi. Don Tapscott (2008) menulis dalam bukunya *Grown Up Digital: How the Net Generation is Changing Your World* menulis berbagai ciri positif pada generasi digital yang sekarang sering disebut dengan “Generasi Y dan generasi Millenia”. Beberapa ciri positif pada generasi yang terbiasa menggunakan teknologi informasi ini antara lain adalah:

- Mereka lebih cerdas, cepat mengambil tindakan, dan memiliki toleransi yang tinggi atas perbedaan suku, agama, dll. dibandingkan generasi tua.

- Mereka lebih peduli pada persoalan keadilan dan problem yang dihadapi masyarakat, dan mereka lebih mudah terlibat dalam perbuatan sosial, baik di sekolah maupun di masyarakat.
- Mereka lebih memiliki kesadaran politik, lebih melihat demokrasi di Amerika serikat sebagai cara hidup sebuah negara yang baik.
- Mereka adalah anak-anak yang inovatif.

3. Tantangan Pasar Bebas (*Free Trade*).

Dengan disepakatinya Masyarakat Ekonomi Asean 2016, sebuah negara yang tergabung dalam ASEAN harus menghilangkan secara signifikan hambatan-hambatan kegiatan ekonomi lintas negara ASEAN. Masyarakat Ekonomi Asean menjadi pasar tunggal untuk produksi multi-nasional (*single market and production base*), dengan aliran barang, jasa, investasi, tenaga kerja terdidik dan aliran modal yang lebih bebas masuk ke anggota MEA. Setiap negara ASEAN akan berpartisipasi sekaligus berkompetisi di dalam meningkatkan peran serta dalam jejaring produksi dan jaringan pasar global.

Pada tahun 2020 kita sudah memasuki era pasar bebas *World Trade Organization* (WTO). Pada era ini tidak ada lagi hambatan keluar masuk barang dan tenaga kerja dari suatu negara ke negara lainnya. WTO dan MEA menjadi dua sisi mata uang bagi Indonesia, bisa menjadi peluang sekaligus ancaman khususnya dalam ketenagakerjaan di Indonesia.

Kesiapan tenaga kerja Indonesia dari segi pengetahuan, ketrampilan serta, etos kerja serta kemampuan berinteraksi dengan baik akan menjadi tuntutan persaingan mendapatkan lapangan kerja. Ini merupakan tantangan dan pekerjaan rumah bagi perguruan tinggi yang menyiapkan tenaga kerja untuk industri dan sektor lainnya.

4. Perubahan Pola Rekrutmen Karyawan di Perusahaan.

Walaupun masih relatif sangat kecil kasusnya, kini banyak perusahaan tidak lagi menyeleksi dan merekrut karyawan berdasarkan gelar kesarjaan sarjana, master, dan doktor. Jim Clifton dalam tulisannya berjudul "Universities: Disruption is Coming, berpendapat :

"The value of universities could be hitting a wall as fast as the value of libraries, newspapers and brick-and-mortar retail stores. Our need for learning and filling our brains with exactly the right information at just the right time is changing faster than American universities are.

Modi (2017) mengatakan bahwa pengetahuan yang diajarkan di universitas dapat dengan mudah diakses dengan 'smart phone'. Harga 'smart phone' termurah sekitar sepuluh dolallar, maka diperkirakan 70 persen manusia di muka bumi akan punya smart phone. Ini berarti semua orang yang memiliki smart phone akan punya akses pada ilmu pengetahuan.

Selanjutnya Clifton menulis bahwa Google dan perusahaan konsultan manajemen Ernst & Young mulai merekrut karyawan tanpa melihat gelar akademik, dan banyak perusahaan yang lain berbuat serupa. Tantangan bagi universitas apakah akan tetap memfokus pada pendidikan akademik saja atau pada pengembangan karakter demi suksesnya kelangsungan perguruan tinggi dalam menyediakan tenaga kerja yang punya pengetahuan luas dengan karakter yang baik. (<http://www.gallup.com/opinion/chairman/191633/universities-disruption-coming.aspx>, diunduh tgl 9 Juli, 2017).

B. Implikasi pada Pola pengembangan dengan pengelolaan perguruan tinggi.

1. Memberikan ketrampilan dan membangun karakter (Human Capital).

Perguruan tinggi adalah lembaga yang terlibat dalam penyiapan manusia untuk memasuki pasaran kerja. Dalam konteks persaingan global dan pasar bebas perguruan tinggi berperan dalam ikut serta membangun modal manusia (*human capital*) yang memiliki daya saing tinggi di pasar global. Dalam buku *Make The Right Coice* Joel Zeff (2007) mengatakan pilihlah calon karyawan yang memiliki karakter yang baik agar karyawan bisa berkontribusi positif pada organisasi. Kini perguruan tinggi harus lebih memprioritaskan dalam pengembangan *hard skills* dan *soft skills* yang antara lain adalah.

a. Modal intelektual.

Modal intelektual pada dasarnya penguasaan ilmu pengetahuan, khususnya pengetahuan yang mutakhir. Salah satu sarana yang perlu dipersiapkan adalah adanya sistem '*knowledge sharing*' antar fakultas dan jurusan. Konsep *team learning* yang dikembangkan oleh Peter Senge (2006) dalam membangun sebuah *learning organization* menjadi sangat penting untuk mempercepat akuisisi pengetahuan. *Interface* antar disiplin menjadi salah satu sarana untuk mengembangkan ilmu pengetahuan.

b. Modal emosional

Untuk memasuki dunia kerja faktor karakter seseorang sangat menentukan apakah seseorang bisa diterima di sebuah organisasi bisnis atau pemerintah. Kecerdasan emosi adalah salah satu aspek dari karakter yang sudah diteliti berulang kali dalam hubungan dengan dunia kerja. Ternyata kecerdasan emosi (EQ) lebih penting perannya bagi kesuksesan kerja karyawan dan perusahaan dibandingkan kecerdasan intelektual (IQ). Daniel Goldman (2006) dalam buku *Emotional Intelligence: Why it can Matter more than IQ* kemampuan memahami orang lain dan memahami diri sendiri, serta kemampuan mengelola emosi adalah faktor sukses dalam kehidupan. Mahasiswa harus dipersiapkan untuk memahami budaya global dan budaya lokal negara lain yang akan menjadi tempat kerja yang mereka inginkan.

c. Kecerdasan moral (Integritas).

Kejujuran dan integritas adalah bagian penting dari kesuksesan hidup dalam organisasi, apakah itu di bidang organisasi bisnis, birokrasi pemerintah atau organisasi sosial (Lennick & Kiel, 2007). Oleh karena itu penyadaran betapa pentingnya faktor integritas ini sangat perlu ditekankan oleh lembaga pendidikan. Diharapkan dengan adanya upaya intensif yang dilakukan oleh Perguruan Tinggi dalam menanamkan etika dan integritas jumlah koruptor, dan pelanggaran etik yang menghancurkan lembaga pemerintahan dan perusahaan bisa dikurangi.

d. Modal Sosial.

Kemampuan bekerja sama dengan pihak lain (*stake-holders*) dalam sebuah sinergi dan kerjasama (*synergy & net-working*) adalah bagian dari modal manusia yang sangat perlu dikembangkan oleh Perguruan Tinggi. Kelemahan birokrasi pemerintah Indonesia adalah lemahnya sinergi antar unit, sehingga timbul istilah egoisme sektoral. Pengelolaan perguruan Tinggi menjadi tidak efisien karena adanya egoisme sektoral. Dosen, ruang kuliah, fasilitas banyak dimiliki oleh Fakultas dan Jurusan bukan milik universitas yang menjadi sumber pemborosan. Universitas perlu membangun organisasi tanpa sekat (*Boundaryless Organization*) agar sumber daya (Ruang, fasilitas, tenaga administratif, dan tenaga dosen) bisa dimanfaatkan secara efektif.

2. Membangun Optimisme dan Rasa Percaya Diri.

Tugas lain dari lembaga pendidikan mulai dari sekolah, sampai ke perguruan tinggi adalah membangun rasa percaya diri sebagai bangsa. Pada negara bekas jajahan bisanya akan muncul fenomena yang dalam bahasa psikologi disebut dengan Mentalitas Kolonial (*Colonial Mentality*) yang selalu melihat apa yang datang dari negeri barat selalu lebih baik dan kurang menghargai bangsa sendiri. Pengalaman pribadi saya bekerja di pemerintah dan lembaga milik universitas kalau ada konsultan dari negeri Barat (misalnya Amerika, Inggris, Belanda atau Australia) apa pun saran yang diberikan mereka tanpa sikap kritis langsung diterima. Padahal secara budaya bangsa kita lebih tua dari budaya Barat. Misalnya Kerajaan Sriwijaya sudah berlayar mengarungi samudra sampai ke Thailand dan Filipina. Kerajaan Majapahit berlayar sampai ke Madagaskar. Kapal Patih Gajah Mada itu bisa memuat 300 orang. Zaman itu belum ada perguruan tinggi yang hebat-hebat seperti sekarang ini.

Temuan lain yang mencengangkan adalah ditemukannya situs Gunung Padang di Cianjur yang menurut Prof. Danny Hilman Natawidjaja mengatakan, usianya 5000 tahun lebih, jauh lebih tua dari Piramid di Mesir yang 3000 tahun lalu. Walaupun belum pasti kesimpulannya para pakar mengatakan bahwa situs Gunung Padang akan merubah peta peradaban manusia (<https://www.voaindonesia.com/a/temuan-situs-gunung-padang-bisa-ubah-peta-peradaban-dunia/1673435.html> diunduh 11 juli 2017).

Nenek moyang sudah bisa membuat kapal dan persenjataan yang canggih serta bisa membuat situs Gunung Padang yang begitu canggih teknologinya. Ini berarti nenek moyang kita itu memiliki genetik orang cerdas yang diwarisi pada kita sebagai generasi berikutnya.

Tantangan Perguruan Tinggi makin berat dari segi persaingan, makin banyak perguruan tinggi asing yang terkenal diperkirakan akan masuk dan beroperasi di Indonesia. Sebagai ilustrasi Harvard Business School sudah membuka cabang di Qatar, New Delhi, Hong Kong, Shanghai dan Singapore. Insead sudah buka cabang di Singapura.

Dengan kerja keras dan menjaga kualitas serta kajian berbasis budaya Indonesia, di harapkan akan banyak mahasiswa asing datang ke Perguruan Tinggi di Indonesia

C. Penutup.

Apa yang disampaikan dalam uraian di atas hanyalah sekelumit permasalahan perubahan di masa depan yang harus diantisipasi oleh perguruan tinggi. Saya yakin sebagian besar atau mungkin semua hal yang disampaikan dalam orasi ilmiah ini sudah dilakukan oleh Universitas Katolik Musi Charitas.

Saya mohon maaf atas kekurangan saya dalam menyiapkan orasi ilmiah ini. Semua kekurangan itu semata-mata karena keterbatasan dalam diri saya. Walaupun sangat sederhana orasi ilmiah ini, semoga apa yang saya sampaikan bisa menjadi pemicu untuk kita berbuat baik dalam mendidik anak bangsa yang akan menjadi generasi pemimpin masa depan bangsa.

Daftar Referensi:

- Albrecht, K. (2000) . *Corporate Radar: Tracking the Forces that Are Shaping Your Business*. New York: Amacom, 2000.
- Goleman, D. (2006). *Emotional Intelligence: Why it can Matter more than IQ*. New York: Random House.
- Clifton, J. (2017) *Universities: Disruption is Coming*. (<http://www.gallup.com/opinion/chairman/191633/universities-disruption-coming.aspx>, diunduh tgl 7 Juli, 2017)
- Gibson R. Ed. (1999) . *Rethinking the Future :: Rethinking Business Principles, Competition, Control and Complexity, Leadership, Markets and the World*. London: Hodder & Stoughton.
- Hamel, G. (2002). *Leading the Revolution*. New York: Plume.
- Lennick, D & Kiel, F. (2007) *Moral Intelligence: Enhancing Business Performance and Leadership Success*. New York: F.T Press.
- Modi, S (2017). *Changing Time*. (Sumber: <https://www.linkedin.com/pulse/changing-times-shailesh-modi>, diunduh tanggal 11 Juli 2017).
- Naisbitt, R. & Aburdene, P. (1995). *Megatrends 2000: Ten New Directions for the Year 1990*. William Morrow & Co.
- Prahalad, C.K. & Krishnan, M.S .*The New Age of Innovation: Driving Cocreated Value Through Global Networks*: New York: McGraw-Hill, 2008
- Schmidt, E. & Cohen, J (2013). *The New Digital Age : Reshaping the Future of People, Nations and Business*. London: John Murray Publisher.
- Gibson, R. (Ed.). *Rethinking the Future*. London: Nicholas Brealey Publishing Company.
- Senge, P. (2006) . *The Fifth Discipline: The Art and Practice of the Learning Organization (revised edition)*. London: Random House.

- Tapscot, D & Williams, A.D: *Wikinomics: How Mass Collaboration Changes Everything*, New York: Pinguin Book, 2006.
- Tapscot, D. *“The Digital Economy”*, New York: McGraw-Hill, 1996
- Tapscott, *Growing Up Digital: The Rise of the Net Generation*, McGraw-Hill, 1999.
- Tapscott, D. *Grown Up Digital: How the Net Generation is Changing Your World*, McGraw-Hill, 2008.
- Tapscot, D & Williams, A.D. *Macrowikinomics: Rebooting Business and the World*, NY: Penguin Book, 2010.
- Toffler, A (1984), *Future Shock*. New York : Bantam Books.
- Tolbize, A. *Generational Differences in the Workplace*. University of Minnesota : Research and Training Center on Community Living 2008
- Voice of America (<https://www.voaindonesia.com/a/temuan-situs-gunung-padang-bisa-ubah-peta-peradaban-dunia/1673435.html>).
- Wangke, H (2014) Peluang Indonesia Dalam Masyarakat Ekonomi Asean 2015 . Info singkat Hubungan Internasional, Vol. VI, No. 10/II/P3DI/Mei/2014
- Zeff, J. (2007). *Make the Right Choice: Creating a Positive , Innovative and Productive Work Life*. New Jersey: John Wiley & Son, Inc.

Djamaludin Ancok

1946- 08-18

Short Version CV

Education :

1. Bachelor of Psychology, Gadjah Mada University, Indonesia (1966-1972)
2. Master of Art , in Industrial Psychology, Gadjah Mada University , Indonesia (1972-1974).
3. Doctor of Philosophy (Ph.D). Social Psychology, Indiana University, USA.(1977-1982).
4. Professor of Psychology, Gadjah Mada University, Indonesia 2005.

Working Experience :

1. Lecturer , Department of Psychology, Gadjah Mada University, Indonesia 1974 - now.
2. Lecturer, Master of Management Program, Gadjah Mada University , Indonesia 1979- now
3. Vice Director of Population Studies Center, Gadjah Mada University, Indonesia 1989-1992
4. Visiting Scholar Australian National University. Canberra, Australia, 1987.
5. Visiting Scholar Flinders University, Adelaide, Australia. 1987.
6. Deputy Assistant Minister of Population and Environment, Republic of Indonesia, 1989-1993.
7. Visiting Scholar Christian Michelsen Institute, Norway. 1992.
8. Dean of The Department of Psychology, Indonesian Islamic University, Indonesia.1996-1999.

9. Visiting Professor University College of Boras, teaching several courses , Sweden. 2005 , 2007, 2009
 10. Visiting Professor teaching Cross-Cultural Communication, University of Innsbruck, Austria, 2006.
 11. Visiting Professor, teaching Leadership and Organization, Jonkoping Internasional School of Business, Sweden. 2008.
 12. Director of Graduate Program of Psychology, Gadjah Mada University, Indonesia 2002- 2005
 13. Member of Board of Trustees, Gadjah Mada University , 2002- 2005
 14. Member of University Senate, Gadjah mada University, 2006- 2009
 15. Lecturer , Graduate Program Department of Psychology, Gunadarma University - 2013-now.
 16. Director of, Graduate Program of Psychology, Graduate School of Gunadarma University, 2013-now.
-

Publication :

12 Books and 64 scientific articles published in National and International Scientific Journal.

Ranking 213 Top Indonesian Scientists based on citation on Webometrics (2017).

Rangking 94 in Year 2015.

PENGHARGAAN

KOMPETISI DAN PRESTASI MAHASISWA

NO	MAHASISWA / KELOMPOK	NAMA KEGIATAN	TEMPAT & WAKTU	TINGKAT	PENGHARGAAN
1	PSM Unika Musi Charitas	Pesta Paduan Suara Gerejawi XIV (Pesparawi)	Medan, 3-7 September 2016	Nasional	Medali Perak untuk Kategori Musica Sacra dan Gospel
2	Adinda Chayang	Kejuaraan Daerah Kempo Pelajar dalam Rangka HUT PT. Bukit Asam ke-36	Tanjung Enim, 4-5 Maret 2017	Regional	Medali Perunggu Kelas Randori Putri Tunggal
3	IKASA (Himaprodi Akuntansi)	National Accounting Challenge 2017	Universitas Bengkulu, 19 April 2017	Nasional	Harapan I
4	Yuda Prawira Hadi dan Juwita	Pemilihan Duta Generasi Berencana Provinsi Sumatera Selatan 2017	Palembang, 11-14 Mei 2017	Regional	Semifinalis (masuk 25 besar dari 305 peserta)

5	Ratih Yuni Lestari; Oktavia; Brigita Dilla Savirach	Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM) Penelitian Sosio Humaniora, "Pengaruh Strategi Prospector dan Defender, Kompensasi Eksekutif, Ukuran Perusahaan terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris pada Perusahaan Manufactur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2011-2105)	-	Nasional	Lolos Seleksi dan didanai oleh Dikti 2017
6	UKM Volly	UKMC Cup dalam Rangka Dies Natalis UKMC ke-2	Palembang, 21 Mei 2017	Lokal (Kota Palembang)	Juara I Putri dan Juara IV Putra
7	Maria Angelina Priyanti	Pagelaran Pendidikan Dasar Nasional ke-3	Universitas Muhammadiyah Purwokerto, 8-11 Mei 2017	Nasional	Peringkat 13 dari 41 peserta
8	Aris Tania	Lomba Cipta Puisi	Universitas Sriwijaya, 1 Juni 2017	Nasional	Masuk 50 naskah terbaik

PENGABDIAN DOSEN DAN KARYAWAN

NO	NAMA	LAMA PENGABDIAN (MASA KERJA)
1	Delfi Panjaitan SE.,Msi.,CA.,BKP	
2	Andri Wijaya S.Kom.,M.T.I	
3	Arif Aliyanto S.Kom.,M.Kom	10 tahun
4	Meylinda Mulyati ST.,MT	
5	Yeri Ediyanto	
6	Yohanes Andri Putranto SE.,MSc.,CA	
7	Antonius Singgih SE.,Msi	
8	Fransisca Soejono SE.,MSc	15 tahun
9	Pujono	
10	Rahaya Umi Bintari	
11	Amran Syarifudin, A.Md	
12	Maria Josephin Tyra, SE.,MM	
13	Joko Laksono, ST	20 tahun
14	Dra. Theresia Yunastuti	
15	Dr. Heri Setiawan ST.,MT	
16	Ir. Prisca Yeniyati, MT	25 tahun

FOTO KEGIATAN
DIES NATALIS II
UKMC

JALAN SEHAT

LOMBA VOLI

LOMBA MEMANCING

DONOR DARAH

JALAN SEHAT







LOMBA VOLI





LOMBA MEMANCING



DONOR DARAH





Terima Kasih

Kepada

SPONSOR KEGIATAN



Ir. H. Sarimuda, M.T.



artaboga





INFORMASI

KAMPUS BURLIAN
Jl. Kolonel Haji Burlian,
Lrg. Suka Senang KM.7
Palembang 30152
Telp. 0711-412806,
Fax. 0711-415780

www.ukmc.ac.id

KAMPUS BANGAU
Jl. Bangau No.60
Ilir Timur II,
Palembang 30113
Telp. 0711-321801