

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah yang diajukan serta hasil analisis dan pembahasan, maka kesimpulan yang didapat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: .

Variabel keterampilan kepemimpinan berpengaruh signifikan sebesar 17,8% terhadap variabel kinerja karyawan, 82,2% sisanya dipengaruhi faktor lain diluar model ini.

B. Saran

Dalam penelitian ini keterampilan kepemimpinan cukup berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Karena keterampilan kepemimpinan dapat menimbulkan gairah kerja bagi karyawan. Dalam penelitian ini diharapkan kepada peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel atau instrumen-instrumen dan kemungkinan lain yang juga berpengaruh terhadap keterampilan kepemimpinan maupun kinerja karyawan.