

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I	PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	15
C. Tujuan Penelitian.....	15
D. Manfaat Penelitian.....	15
E. Metodologi Penelitian.....	16
F. Sistematika Penulisan.....	26
BAB II	LANDASAN TEORI
A. Pengertian Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan...28	28
B. Keterampilan kepemimpinan.....	29
C. Kinerja Karyawan.....	30
D. Penelitian Terdahulu.....	32

BAB III	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
	A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	34
	B. Struktur Organisasi Perusahaan.....	35
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
	A. Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	44
	B. Karakteristik Responden.....	46
	C. Analisis Setiap Atribut Faktor.....	48
	D. Uji Analisis Regresi.....	59
	E. Pembahasan.....	60
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan.....	62
	B. Saran.....	62
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

- Tabel 1.1. Pembagian Divisi dan Jumlah Karyawan pada PT. Fajar Selatan Tahun 2012
- Tabel 1.2. Data Absensi Karyawan PT. Fajar Selatan Tahun 2012
- Tabel 1.3. Data Lembur Karyawan PT. Fajar Selatan Tahun 2012
- Tabel 1.4. Target Penjualan Perusahaan dan Realisasi Penjualan pada Perusahaan Selama 1 tahun 2012
- Tabel 3.1. Data Karyawan Januari 2013
- Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Data Keterampilan Kepemimpinan
- Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Data Kinerja Karyawan
- Tabel 4.3. Hasil Uji Reliabilitas
- Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
- Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur
- Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Status
- Tabel 4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja
- Tabel 4.8. Pimpinan Saya Mempunyai Keterampilan Teknik Yang Bagus
- Tabel 4.9. Pimpinan Menangani Karyawan Yang Kinerjanya Rendah Dengan Baik
- Tabel 4.10. Pimpinan Saya Mendiskusikan Dengan Saya Alasan-Alasan Tertentu Penilaian Kinerja Saya
- Tabel 4.11. Pimpinan Saya Mempunyai Keterampilan Antarpribadi Yang Bagus
- Tabel 4.12. Pimpinan Bergaul Dengan Karyawan Dengan Baik

- Tabel 4.13. Saya Merasa Bebas Untuk Mendiskusikan Masalah-Masalah Yang Saya Hadapi Dengan Pimpinan Saya
- Tabel 4.14. Pimpinan Saya Mempunyai Keterampilan Konseptual Yang Bagus
- Tabel 4.15. Ketika Saya Harus Mengambil Cuti Atau Merubah Skedul Kerja Karena Masalah Keluarga Saya, Pimpinan Bisa Memahami Saya
- Tabel 4.16. Bimbingan Dari Pimpinan Saya Membantu Saya Melakukan Pekerjaan Dengan Lebih Baik.
- Tabel 4.17. Saya Jarang Menggunakan Jam Istirahat Sepanjang Untuk Kepentingan Perusahaan
- Tabel 4.18. Saya Selalu Masuk Kerja Tepat Waktu
- Tabel 4.19. Saya Dapat Mempertanggung Jawabkan Tugas Yang Diberikan
- Tabel 4.20. Saya Bersedia Kerja Lembur Bila Diminta
- Tabel 4.21. Saya Mampu Menyelesaikan Setiap Pekerjaan
- Tabel 4.22. Saya Mampu Mencapai Standar Kualitas Yang Diinginkan Perusahaan
- Tabel 4.23. Hasil Pengujian Kesesuaian Model Hipotesis Variabel Keterampilan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan
- Tabel 4.24. Hasil Uji Anova
- Tabel 4.25. Hasil Coefficients

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 3.1. Struktur Organisasi Perusahaan PT. Fajar Selatan Palembang

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Rangkuman Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Uji Regresi
- Lampiran 4 : Uji Korelasi
- Lampiran 5 : Uji Reliability