

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Metode Penelitian.....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II	LANDASAN TEORI
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14

	2.2 Fungsi Manajemen SDM.....	14
	2.3 Stres Kerja	15
	2.4 Kinerja Karyawan.....	17
	2.5 Keterkaitan antara stress kerja dengan kinerja	20
BAB III	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
	3.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	22
	3.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	24
	3.3 Uraian Pembagian Tugas dan Tanggung Jawab.....	25
	3.4 Gambaran Umum Mengenai Stres Kerja dan Kinerja <i>Salesman</i>	30
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
	4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	31
	4.2 Analisis Profil Responden.....	34
	4.3 Analisis Hasil Jawaban Responden.....	37
	4.4 Uji Analisis Regresi	61
	4.5 Pembahasan Hasil Analisis	63
	4.6 Rangkuman Hasil Jawaban Responden	64
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5.1 Kesimpulan	66
	5.2 Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Perkembangan Karyawan	4
Tabel 1.2 Data Perhitungan Tingkat Pencapaian Penjualan.....	5
Tabel 1.3 Frekuensi Absensi Karyawan	7
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas	32
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	33
Tabel 4.3 Identitas Berdasarkan Usia	34
Tabel 4.4 Identitas Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.5 Identitas Berdasarkan Lama Bekerja.....	35
Tabel 4.6 Identitas Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	36
Tabel 4.7 Identitas Berdasarkan Status	37
Tabel 4.8 Saya Sering Mengerjakan Pekerjaan Yang Tidak Perlu	38
Tabel 4.9 Saya Merasa Tidak Cocok Dengan Teman Sekerja Saya	39
Tabel 4.10 Saya Tidak Bisa Bekerja Dalam Kelompok.....	40
Tabel 4.11 Saya Merasa Malu Apabila Teman Sekerja Saya Lebih Baik Dari Saya	41
Tabel 4.12 Saya Merasa Tertekan Untuk Menjalani Cara Baru Dalam Melaksanakan Pekerjaan	42
Tabel 4.13 Saya Tidak Bisa Berkonsentrasi Bekerja Karena Kebisingan Di Dalam Dan Di Luar Ruangan	43
Tabel 4.14 Saya Merasa Lingkungan Kerja Saya Tidak Nyaman	44
Tabel 4.15 Saya Memiliki Beban Kerja Berlebihan.....	45
Tabel 4.16 Saya Sering Membawa Masalah Pribadi Ke Tempat Kerja.....	46

Tabel 4.17 Saya Sering Mengalami Kesulitan Berkomunikasi Dengan Rekan Kerja Di Perusahaan Ini	47
Tabel 4.18 Saya Merasa Bekerja Keras Baik Fisik Maupun Mental	48
Tabel 4.19 Saya Selalu Menyelesaikan Tugas Yang Diberikan Perusahaan Dengan Baik	49
Tabel 4.20 Saya Selalu Bisa Memecahkan Persoalan Dalam Pekerjaan	50
Tabel 4.21 Saya Memiliki Semangat Kerja Yang Tinggi Dalam Bekerja	51
Tabel 4.22 Saya Bisa Mempertanggung Jawabkan Pekerjaan Saya	52
Tabel 4.23 Perusahaan Telah Memberikan Penghargaan Terhadap Pekerjaan Yang Anda Lakukan	53
Tabel 4.24 Pimpinan Selalu Memperhatikan Atau Peduli Dengan Bawahannya Dengan Baik	54
Tabel 4.25 Saya Akan Mengerjakannya Sendiri Jika Ingin Segala Sesuatunya Berjalan Dengan Lancar	55
Tabel 4.26 Saya Dapat Bekerja Dalam Tim	56
Tabel 4.27 Saya Selalu Bekerja Tepat Waktu Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	57
Tabel 4.28 Saya Mempunyai Keterampilan Kerja Yang Tinggi	58
Tabel 4.29 Saya Jarang Melakukan Kesalahan Dalam Penyelesaian Setiap Pekerjaan	59
Tabel 4.30 Saya Selalu Bisa Mencapai Target Yang Diberikan Oleh Perusahaan ...	60
Tabel 4.31 Hasil Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.32 Hasil Uji F	61
Tabel 4.33 Hasil Uji T	62

Daftar Gambar

Gambar 3.1 Logo Pt Artaboga Cemerlang Palembang	23
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Pt Artaboga Cemerlang Palembang	25

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Uji Korelasi

Lampiran 2 Uji Reliability

Lampiran 3 Uji Regresi

Lampiran 4 Rangkuman Jawaban Responden

Lampiran 5 Kuesioner