

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian dari bab I sampai bab IV dalam penelitian ini, maka bab V ini akan diambil inti dari uraian tersebut dalam bentuk simpulan dan saran yang mudah-mudahan dapat berguna bagi SMA Xaverius 1 Palembang agar dapat meningkatkan dan lebih memperhatikan prestasi pada guru-gurunya.

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan dan data yang sudah didapatkan kemudian diolah, maka dapat ditarik simpulan yaitu terdapat hubungan yang positif antara lingkungan kerja dengan prestasi kerja guru SMA Xaverius 1 Palembang sebesar 0.406, angka yang diperoleh ini menunjukkan bahwa antara lingkungan dan prestasi kerja mempunyai hubungan yang positif. Sebagaimana yang telah dibahas pada bab IV, hal ini bisa dilihat pada hasil analisis kuesioner lingkungan kerja yang terdiri dari 18 item pertanyaan dengan indikator antara lain ruang kerja dan fasilitas, pencahayaan di tempat kerja, ventilasi, pemanas dan pendingin ruangan, dekorasi ruang, kebisingan di tempat kerja, tata warna, dan hubungan kerja. Sedangkan kuesioner mengenai prestasi kerja terdiri dari 20 item pertanyaan dengan indikator antara lain kualitas hasil kerja, tanggung jawab, kedisiplinan, dan kerjasama.

Dari indikator-indikator lingkungan kerja yang paling dominan terdapat pada indikator ruang dan fasilitas karena SMA Xaverius 1 Palembang mengutamakan fasilitas yang baik, sehingga bisa membantu guru-guru bekerja dengan semangat, diberikan fasilitas yang dapat membantu guru untuk bekerja yaitu diberi seragam guru, masing-masing guru diberi meja di ruang guru agar bisa untuk meletakkan barang-barang pribadi seperti tas dan jaket. Sedangkan prestasi kerja guru dinilai menggunakan DP3 (Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan) yang dilakukan oleh kepala sekolah 1 tahun sekali. Dari indikator-indikator prestasi kerja, indikator yang paling dominan terdapat pada kerja sama antara rekan-rekannya, karena seseorang tidak dapat bekerja dengan baik apabila tidak ada orang lain yang membantu selain itu seorang guru harus memberikan contoh yang baik untuk murid-muridnya.

B. Saran

Berdasarkan dengan simpulan diatas, maka beberapa saran yang diajukan dalam penelitian ini untuk meningkatkan prestasi kerja guru yaitu memberikan perhatian yang lebih terhadap karyawannya terutama guru dengan cara memberikan pujian atau sebuah penghargaan untuk peningkatan kerja, selalu mengecek daftar hadir pegawai supaya karyawan yang tidak hadir akan diberi peringatan atau teguran dari kepala sekolah, serta dapat saling menjaga hubungan kerja sama yang baik dengan atasannya maupun karyawan lainnya. Selain itu lebih memperhatikan

penataan ruang dan letak serta fasilitas yang benar-benar dibutuhkan berdasarkan kegunaan atau kebutuhan pada ruangan tersebut, sehingga guru-guru dapat bekerja lebih nyaman.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, ada beberapa saran yang dapat disampaikan pada pihak-pihak yang ingin meneliti dengan judul yang sama. Saran ini untuk perbaikan dari segala kekurangan pada penyusunan laporan penelitian ini. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian di perusahaan lain, masih banyak faktor-faktor lain yang berhubungan terhadap prestasi kerja. Maka hal ini dapat dijadikan pertimbangan penelitian selanjutnya untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat meningkatkan prestasi kerja selain lingkungan kerja.