

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan pertanyaan yang dibuat oleh peneliti tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan *adversity quotient* terhadap motivasi kerja, masing-masing variabel terdiri dari 18 pertanyaan tentang gaya kepemimpinan, 50 pertanyaan tentang *adversity quotient* dan 40 pernyataan tentang motivasi kerja dalam bentuk kuesioner yang telah disebar oleh peneliti kepada 30 orang kepala sekolah di Yayasan Xaverius Palembang. Kemudian kuesioner ini dianalisis oleh peneliti berdasarkan jawaban yang telah di isi oleh responden.

Pada penelitian tentang bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan *adversity quotient* terhadap motivasi kerja kepala sekolah di Yayasan Xaverius Palembang ini disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan *adversity quotient* secara simultan berpengaruh sangat signifikan terhadap motivasi kerja kepala sekolah di Yayasan Xaverius Palembang.

B. Saran

Untuk kepala sekolah di Yayasan Xaverius Palembang penulis menyarankan untuk meningkatkan lagi *adversity quotient* agar dapat dirasakan langsung manfaatnya untuk menjadi motivasi kerja sehingga dapat lebih baik dan ditingkatkan lagi. Sedangkan untuk gaya kepemimpinan yang ada pada saat ini perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi karena telah dapat mempengaruhi

secara positif dan sangat signifikan terhadap motivasi kerja di Yayasan Xaverius Palembang.

Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk mencari variabel-variabel lain selain dari gaya kepemimpinan dan *adversity quotient* yang dapat mempengaruhi terhadap motivasi kerja kepala sekolah Yayasan Xaverius Palembang maupun di instansi-instansi lainnya.