

Bab V

Kesimpulan dan Saran

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis serta pembahasan yang telah dilakukan berdasarkan rumusan masalah yang diajukan, maka kesimpulan yang dapat diambil bahwa hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh antara variabel budaya organisasi terhadap variabel semangat kerja yang telah diajukan dapat diterima. Hal ini dapat dilihat dari nilai r square sebesar 20,5% dengan tingkat signifikansi sebesar 0,006.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan yang menyimpulkan bahwa budaya organisasi cukup berperan dalam membangun semangat kerja karyawan. Jika budaya organisasi perusahaan diterapkan secara bersama – sama oleh manajemen perusahaan maka dapat tercermin dari sikap manajer akan dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan. Dengan lingkup penelitian budaya organisasi yang diambil hanya pada tingkatan nilai serta faktor lain yang dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan, sehingga bagi peneliti selanjutnya dapat meneliti tingkatan budaya serta faktor – faktor lain dari budaya organisasi yang berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan.