

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Sejarah Singkat Perusahaan

Pada pertumbuhan yang pesat dimasa kini dan menatap pembangunan bangsa ke masa depan dengan cita – cita dan impian. PT. Pamapersada Nusantara sebagai salah satu perusahaan secara konsisten memantapkan jati dirinya untuk ikut serta berperan dalam proses pembangunan ekonomi bangsa. dimana produktifitas perusahaan ikut juga menentukan produktifitas nasional. PT. Pamapersada Nusantara yang kini menjadi salah satu perusahaan kontraktor pertambangan terkemuka di Indonesia tentunya tidak akan membuat insan PAMA lupa akan sejarah masa lalunya.

Pada 31 oktober tahun 1972, salah satu divisi ASTRA yang bergerak dalam bidang penjualan alat berat dinyatakan sebagai anak perusahaan ASTRA dengan nama PT. United Tractors (UT). Pada tahun 1974, ASTRA membentuk divisi penyewaaan alat berat dengan nama divisi rental. Dengan meningkatnya penambangan timah dan nikel, pada tahun 1978 divisi rental UT melayani kontrak semi borongan (rental dengan jaminan produktivitas). Divisi rental ini mengalami peningkatan dengan berjalannya waktu sehingga pada tahun 1989, divisi rental diubah namanya menjadi *Plant hire* dan *mining division*.

Kegiatan *Plant hire* dan *mining division* semakin luas dan banyak melakukan kegiatan dibidang pertambangan, khususnya batubara. Sehingga pada tahun 1992 divisi ini dijadikan sebagai anak perusahaan PT. United Tractors dengan nama PT.Pamapersada Nusantara yang mengkhususkan sebagai kontraktor pertambangan.

Sampai dengan saat ini, PAMA memiliki anak perusahaan antara lain PT Kalimantan Prima Persada, PT Prima Multi Mineral, PT Pama Indo Mining, PT Asmin Bara Bronang, PT Asmin Bara Jaan, dan PT Multi Prima Universal.

PT.Pamapersada Nusantara merupakan salah satu Kontraktor Penambangan Batubara. Untuk Costumer PT. Bukit Asam (PERSERO) district MTBU, atau di kenal dengan istilah (MTB Muara Tiga Besar). Total area pertambangan adalah seluas 168 ha= 1.680.000.

Dalam pengelolaan kegiatan usahanya, perusahaan mengaplikasikan beberapa system, diantaranya ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 dan sistem – sistem internal PAMA seperti *Pama Safety Management System* (PSMS), *Pama Procurement Logistics Management System* (PPLMS), *Pama Maintenance Management System* (PMMS), *Pama Human Resources Management System* (PHRMS). Hal ini semata - mata karena perusahaan ingin memfokuskan diri kepada kualitas operasi bisnis yang bertujuan memberikan kepuasan maksimal kepada para *stakeholder* termasuk para pelanggannya.

## 1.2 Makna Logo

Logo PT PAMA dapat dilihat pada gambar 1.1 berikut dan pengertian mengenai logo PT PAMA.



Gambar 1.1 Logo PT PAMA

Lambang tiga buah segitiga warna biru melambangkan P dan N yang merupakan singkatan dari P itu pama persada dan N yaitu nusantara.

Sedangkan arti PAMA adalah yang pertama dan utama sesuai visi PAMA untuk menjadi kontraktor pertambangan terbesar yang pertama dan paling utama dipersada nusantara (indonesia).



### **1.5.1 Visi**

Sebagai kontraktor pertambangan kelas dunia, PAMA memiliki visi yang bertujuan untuk memberikan pelayanan terbaik kepada pemegang saham. PAMA jelas menyatakan *To be a World Leader Mining Contractor with the best Productivity Engineering. Safety and Environment (Best Present)*.

### **1.5.2 Misi**

1. Menyediakan pelayanan operasional dengan perangkat keras belatar belakang pertambangan terbuka dan pemindahan tanah yang memungkinkan pelanggan dapat keuntungan terbaik ditingkat dunia.
2. Memberikan kesempatan kerja kepada karyawan untuk mengembangkan kompetensi mereka dalam mencapai tujuan.
3. Berupaya terus-menerus untuk menguasai teknologi dan kemampuan rekayasa yang berwawasan manusia untuk kemajuan bangsa dan negara.
4. Memberikan pengembalian yang terbaik bagi pemegang saham.

### **1.6 Ketenagakerjaan**

Menurut UU No. 13 tahun 2003 Bab I pasal 1 ayat 2 disebutkan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. Berikut adalah klasifikasi tenaga kerja yang ada di Indonesia yaitu sebagai berikut:

#### **a. Berdasarkan penduduknya**

##### **1) Tenaga kerja**

Tenaga kerja adalah seluruh jumlah penduduk yang dianggap dapat bekerja dan sanggup bekerja jika tidak ada permintaan kerja.

##### **2) Bukan tenaga kerja**

Bukan tenaga kerja adalah mereka yang dianggap tidak mampu dan tidak mau bekerja, meskipun ada permintaan bekerja.

b. Berdasarkan batas kerja

1) Angkatan kerja

Angkatan kerja adalah penduduk usia produktif yang berusia 15-64 tahun yang sudah mempunyai pekerjaan tetapi sementara tidak bekerja, maupun yang sedang aktif mencari pekerjaan.

2) Bukan angkatan kerja

Bukan angkatan kerja adalah mereka yang berumur 10 tahun ke atas yang kegiatannya hanya bersekolah, mengurus rumah tangga dan sebagainya.

c. Berdasarkan kualitasnya

1) Tenaga kerja terdidik

Tenaga kerja terdidik adalah tenaga kerja yang memiliki suatu keahlian atau kemahiran dalam bidang tertentu dengan cara sekolah atau pendidikan formal dan nonformal.

2) Tenaga kerja terlatih

Tenaga kerja terlatih adalah tenaga kerjayang memiliki keahlian dalam bidang tertentu dengan melalui pengalaman kerja. Tenaga kerja terampil ini dibutuhkan latihan secara berulang-ulang sehingga mampu menguasai pekerjaan tersebut.

3) Tenaga kerja tidak terdidik dan tidak terlatih

Tenaga kerja tidak terdidik dan tidak terlatih adalah tenaga kerja kasar yang hanya mengandalkan tenaga saja. Contoh: kuli, buruh angkut, pembantu rumah tangga, dan sebagainya.

PT Pamapersada Nusantara Tanjung Enim memiliki tenaga kerja kurang lebih 1.625 pegawai yang memiliki keahliannya masing masing.

## 1.7 Waktu Kerja

PT Pamapersada Nusantara Tanjung Enim memiliki jam kerja, untuk Non *shift* dimulai pukul 06.30-17.00, II *shift* pukul 06:30-18:00 dan pukul 17:30-06:00. Masa kerja para karyawan bekerja dari hari Senin hingga hari Minggu.