

DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno. 2009. *Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.
- Endang hersusdadikawati. 2004. Pengaruh Kepuasan atas Gaji Terhadap Keinginan Untuk Berpindah, dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. *Tesis*. Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro. Semarang.
- Henry Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Penerbit Andi Offset. Jakarta.
- Makmun Riyanto. 2008. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah Kerja. *Jurnal Ragam*, Vol 8 No 3. Hal 26-36.
- Malayu S.P Hasibuan. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Rita Harianti dan Sylvia Nanggoy. 2005. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Turnover Intentions di PT. Andalan Pasific Samudera di Surabaya. *Skripsi*. Prodi Manajemen Universitas Kristen Petra. Surabaya.
- Robbins, P. Stephen dan Judge, A. Timothy. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi 8. Buku 1. Salemba empat. Jakarta.
- Singgih Santoso. 2000. *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- T. Hani Handoko. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT RajaGrafindo Pesada. Jakarta.
- Wendi Amsuri Nasution. 2009. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover Pada Call Center Telkomsel di Medan. *Jurnal Mandiri*, Vol 4 No 1. Hal 1-11.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. PT RajaGrafindo Persada. Jakarta.