

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah yang diajukan serta hasil analisis dan pembahasan, maka kesimpulan yang didapat dalam penelitian ini adalah penelitian ini menerima hipotesis yang menyatakan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel perputaran kerja karyawan, yaitu sebesar 35,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar yang diujikan. Berikut berapa faktor yang diujikan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Variabel gaji berpengaruh signifikan terhadap variabel perputaran kerja karyawan.
2. Variabel pekerjaan sendiri berpengaruh signifikan terhadap variabel perputaran kerja karyawan.
3. Variabel atasan berpengaruh signifikan terhadap variabel perputaran kerja karyawan.
4. Variabel rekan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel perputaran kerja karyawan.

B. Saran

Dalam penelitian ini perputaran kerja karyawan sangatlah dipengaruhi oleh kepuasan kerja. Karena ketika kepuasan kerja karyawan menurun, maka tingkat perputaran karyawan akan meningkat. Tidak hanya kepuasan kerja saja, melainkan ada beberapa faktor lain yang dapat mempengaruhi perputaran karyawan. Maka diharapkan kepada peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang juga berpengaruh terhadap perputaran kerja karyawan, seperti stres kerja, gaya kepemimpinan, dan komitmen kerja.