

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian dari bab I sampai dengan bab IV dalam penelitian ini, maka dalam bab V ini akan diambil inti dari keseluruhan dengan menyajikan kesimpulan dan saran yang dapat dimanfaatkan oleh PT Pupuk Sriwidjaja Palembang

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan mengenai pengaruh pelatihan terhadap efektivitas kerja maka dapat ditarik kesimpulan :

1. Berdasarkan pengujian hipotesis uji T dimana nilai t hitung yang dihasilkan sebesar 3,363 dengan tingkat signifikansi 0,002 dimana nilai ini dibawah 0,005. Sehingga dengan tingkat signifikansi 5% hipotesis yang menunjukkan bahwa pelatihan mempunyai pengaruh terhadap efektivitas kerja dapat diterima.
2. Berdasarkan pengujian hipotesis dengan uji F dimana nilai F yang dihasilkan sebesar $(11,313) > F \text{ tabel } (3,30)$ dengan tingkat signifikansi 0.002 dimana nilai ini dibawah 0.005. Sehingga hipotesis yang menyatakan bahwa pelatihan mempunyai pengaruh positif terhadap efektivitas kerja dapat dibuktikan.
3. Secara simultan pada nilai *adjusted r square* atau nilai regresi yang didapat 0.244 atau sebesar 24,4%. Sehingga terdapat pengaruh positif pelatihan terhadap efektivitas kerja karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang sebesar 24,4% dan

sisanya 75,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, ada beberapa saran yang dapat disampaikan pada pihak - pihak yang ingin meneliti dengan judul yang sama. Saran ini untuk perbaikan dari segala kekurangan pada penyusunan laporan penelitian ini

Bagi peneliti selanjutnya mengingat masih ada faktor lain yang berpengaruh terhadap efektivitas karyawan sebesar 75,6%. Maka hal ini dapat dijadikan pertimbangan penelitian selanjutnya untuk mengetahui faktor – faktor apa saja yang dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan selain pelatihan.