

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Kesimpulan yang dapat diambil sebagai hasil dari penelitian ini antara lain adalah:

1. Terdapat pengaruh dari gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dari nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,237. Dengan demikian besarnya persentase sumbangan pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja Palembang adalah sebesar 23,7%. Sisanya sebesar 76,3% disebabkan oleh variabel lain seperti variabel budaya organisasi dan variabel sistem kompensasi
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Baturaja Palembang. Hal ini ditunjukkan dari nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,056.
3. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Baturaja Palembang. Hal ini ditunjukkan dari nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,261.

B. Saran

Dari hasil analisis penelitian dan kesimpulan diatas maka penulis mencoba memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat, antara lain:

1. Saran bagi PT. Semen Baturaja Palembang hendaknya mempertimbangkan penelitian ini untuk mengambil langkah yang diperlukan dalam usaha meningkatkan dan memperbaiki gaya kepemimpinan serta disiplin kerja yang telah diterapkan selama ini agar dapat terus berdampak baik terhadap kinerja karyawan.
2. Saran bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian pada perusahaan ini berkenaan dengan kinerja karyawan, diharapkan peneliti lain dapat menambah variabel lain seperti variabel budaya organisasi dan variabel sistem kompensasi yang juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan.