

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xxi
 BAB I	
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	14
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat Penelitian	15
E. Metode Penelitian	15
F. Sistematika Penulisan	21

BAB II	LANDASAN TEORI	23
	A. Kepemimpinan	23
	1. Definisi Kepemimpinan	23
	2. Transisi dalam Teori Kepemimpinan	25
	3. Fungsi Kepemimpinan	27
	4. Tipe Kepemimpinan	30
	5. Gaya Kepemimpinan	32
	B. Disiplin Kerja	33
	1. Pengertian Disiplin Kerja	33
	2. Macam-macam Disiplin Kerja	34
	3. Pembentukan Perilaku Disiplin Kerja	35
	4. Faktor-faktor Disiplin Kerja	36
	5. Indikator-indikator Disiplin Kerja	38
	6. Perilaku Tidak Disiplin	38
	C. Kinerja Karyawan	39
	1. Pengertian Kinerja Karyawan	39
	2. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	40
	3. Metode Penilaian Kinerja	42
BAB III	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	43
	A. Sejarah PT. Semen Baturaja (Persero)	43
	B. Visi, Misi, dan Tujuan Perusahaan	51
	C. Struktur Organisasi PT. Semen Baturaja	52
	D. Aktivitas Perusahaan	56
	E. Gambaran Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja Palembang	59

BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	61
	A. Analisis Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Data	61
	1. Hasil Uji Validitas Data	61
	2. Hasil Uji Reliabilitas Data	65
	B. Analisis Profil Responden	65
	C. Analisis Hasil Jawaban Responden	69
	a. Kuesioner Gaya Kepemimpinan	70
	b. Kuesioner Disiplin Kerja	85
	c. Kuesioner Kinerja Karyawan	100
	D. Analisis Uji Regresi	114
	E. Rangkuman Analisis dan Pembahasan	119
 BAB V	 SIMPULAN DAN SARAN	 127
	A. Simpulan	127
	B. Saran	128

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Jumlah Karyawan Bagian Produksi PT. Semen Baturaja tahun 2010 – 2012	6
Tabel 1.2	Daftar Absensi Karyawan Bagian Produksi PT. Semen Baturaja tahun 2010 – 2012	8
Tabel 1.3	Data Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Semen Baturaja tahun 2010	11
Tabel 1.4	Data Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Semen Baturaja tahun 2011	12
Tabel 1.5	Data Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Semen Baturaja tahun 2012	13
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Data Gaya Kepemimpinan	62
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Data Disiplin Kerja	63
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Data Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Data	65
Tabel 4.5	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.6	Profil Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.7	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
Tabel 4.8	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4.9	Profil Responden Berdasarkan Penghasilan	68

Tabel 4.10	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan anda mendasarkan diri pada kekuasaan dan paksaan yang mutlak harus dipatuhi”	70
Tabel 4.11	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan anda berambisi untuk menguasai situasi”	71
Tabel 4.12	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan anda sangat keras dalam mempertahankan prinsip-prinsipnya”	72
Tabel 4.13	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Setiap perintah dan kebijakan, pimpinan selalu menetapkan tanpa berkonsultasi dengan bawahan”	73
Tabel 4.14	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Bawahan tidak pernah diberi informasi mendetail mengenai rencana dan tindakan yang harus dilakukan”	74
Tabel 4.15	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan anda dapat bekerja sama baik dengan bawahannya”	75
Tabel 4.16	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan anda bersedia mengakui keahlian yang dimiliki bawahannya”	76
Tabel 4.17	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan anda melibatkan bawahan dalam setiap pengambilan keputusan yang berhubungan dengan pekerjaan bawahan”	77

Tabel 4.18	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan anda selalu berkomunikasi dengan bawahan yang bersifat terbuka”	78
Tabel 4.19	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan anda membagi tugas dan tanggung jawab menurut kemampuan yang dimiliki bawahan”	79
Tabel 4.20	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan anda membiarkan setiap bawahan berbuat semaunya”	80
Tabel 4.21	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan anda tidak memiliki keterampilan teknis”	81
Tabel 4.22	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan anda tidak berpartisipasi sedikitpun dalam kegiatan kelompok/organisasi” ..	82
Tabel 4.23	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan anda membiarkan semua pekerjaan dan tanggung jawab harus dilakukan oleh bawahannya”	83
Tabel 4.24	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan anda tidak bisa mengontrol bawahannya”	84
Tabel 4.25	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang terlalu sering absen”	85

Tabel 4.26	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang terlalu lamban dalam bekerja”	86
Tabel 4.27	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang meninggalkan tempat kerja”	87
Tabel 4.28	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang mencuri”	88
Tabel 4.29	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang sering tidur ketika bekerja”	89
Tabel 4.30	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang sering berkelahi”	90
Tabel 4.31	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang mengancam pimpinan”	91
Tabel 4.32	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang mengulang prestasi kerja yang buruk”	92

Tabel 4.33	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang melanggar aturan dan kebijaksanaan keselamatan kerja”	93
Tabel 4.34	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang membangkang perintah atasan”	94
Tabel 4.35	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang memperlakukan pelanggaran secara tidak wajar”	95
Tabel 4.36	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang memperlambat pekerjaan”	96
Tabel 4.37	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang menolak kerja sama dengan teman kerja”	97
Tabel 4.38	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang menolak kerja lembur”	98
Tabel 4.39	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan berhak memberikan teguran maupun hukuman bagi karyawan yang merusak peralatan kerja”	99

Tabel 4.40	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda paham mengenai tugas dan tanggung jawab dalam bekerja”	100
Tabel 4.41	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda mengetahui bidang yang berhubungan dengan peraturan, prosedur, dan keahlian teknis”	101
Tabel 4.42	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda mampu menggunakan informasi, material, peralatan, dan teknik dengan tepat dan benar”	102
Tabel 4.43	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan secara konsisten”	103
Tabel 4.44	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda mampu menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif”	104
Tabel 4.45	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda mampu menggunakan waktu dengan efisien”	105
Tabel 4.46	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda mampu menunjukkan hasil kerja yang baik meskipun dibawah tekanan kerja”	106
Tabel 4.47	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda mampu berinisiatif”	107

Tabel 4.48	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda mampu dalam mencari tantangan baru, pengembangan diri, dan kesempatan untuk belajar”	108
Tabel 4.49	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda mampu mengantisipasi dan memahami masalah yang mungkin terjadi”.	109
Tabel 4.50	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda mampu memelihara hubungan kerja yang efektif”	110
Tabel 4.51	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda mampu bekerja sama dalam tim”	111
Tabel 4.52	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda mampu memberikan bantuan dan dukungan kepada orang lain”	112
Tabel 4.53	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda hadir secara rutin dan tepat waktu”	113
Tabel 4.54	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Anda mampu menyelesaikan tugas dan memenuhi tanggung jawab sesuai dengan batas waktu yang ditentukan”	114
Tabel 4.55	Model Summary Gaya Kepemimpinan	115
Tabel 4.56	Model Summary Disiplin Kerja	116
Tabel 4.57	Model Summary Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja	116
Tabel 4.58	ANOVA ^b	117

Tabel 4.59	Coefficients ^a	118
Tabel 4.60	Rangkuman Hasil Jawaban Responden Untuk Kuesioner Gaya Kepemimpinan	120
Tabel 4.61	Rangkuman Hasil Jawaban Responden Untuk Kuesioner Disiplin Kerja	123
Tabel 4.62	Rangkuman Hasil Jawaban Responden Untuk Kuesioner Kinerja Karyawan	126

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	53
------------------	----