

## DAFTAR ISI

1. Bab I Pendahuluan	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	15
C. Tujuan Penelitian.....	15
D. Manfaat Penelitian.....	16
E. Metode Penelitian.....	16
F. Sistematika penulisan.....	19
2. Bab II Landasan Teori	
A. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	21
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	23
C. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia .....	25
D. Pengertian <i>Spiritual Capital</i> .....	26
E. Pengertian Kinerja .....	28
3. Bab III Gambaran Umum Perusahaan	
A. Sejarah Singkat Badan Ketahanan Pangan Sumatra Selatan Palembang.....	30
B. Tugas Pokok Badan Ketahanan Pangan Sumatra Selatan Palembang .....	30
C. Visi dan Misi Badan Ketahanan Pangan Sumatra Selatan Palembang .....	30
D. Satuan Kerja Perangkat Daerah Penyelenggaraan Urusan Wajib .....	37
E. Struktur Organisasi Badan Ketahanan Pangan Sumatra Selatan Palembang .....	39
4. Bab IV Analisis dan Pembahasan	
A. Jumlah Subjek dan Objek yang dianalisis.....	40
B. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	42
C. Analisis Identitas Responden .....	44
D. Analisis Jawaban responden atas Pernyataan Kuesioner .....	50

E. Analisis Pengaruh <i>Spiritual Capital</i> Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Ketahanan Sumatra Selatan Palembang .....	69
5. Bab V Kesimpulan dan Saran	
A. Kesimpulan .....	74
B. Saran .....	76

## DAFTAR TABEL

1. Data Perkembangan Karyawan di BKP dan golongan dari tahun 2009-2011 .....	1.1
2. Indikator Kinerja dan Capaian Kerja di BKP.....	1.2
3. Alokasi Dana dan Realisasi Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Di tahun 2010 .....	1.3
4. Alokasi Dana dan Realisasi Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Di tahun 2011 .....	1.4
5. Salah Satu Contoh Program Kegiatan dengan Pendanaan tahun 2010 .....	1.4
6. Data Perkembangan Karyawan di BKP dan Golongan dari tahun 2009-2011.....	4.1
7. Hasil Uji Validitas .....	4.2
8. Hasil Uji Reliabilitas.....	4.3
9. Jenis Kelamin Responden .....	4.4
10. Usia Responden.....	4.5
11. Status Responden.....	4.6
12. Masa Kerja Responden .....	4.7
13. Latar Belakang pendidikan Responden.....	4.8
14. Golongan Responden.....	4.9
15. Tugas yang saya selesaikan selalu saya teliti kembali demi menghasilkan kinerja yang baik.....	4.10
16. Saya menyelesaikan tugas dengan secepat mungkin untuk menghasilkan kinerja yang baik.....	4.11
17. Saya lebih menyukai bekerja dalam tim untuk menghasilkan kinerja yang baik.....	4.12
18. Kebersamaan akan menghasilkan kinerja yang baik .....	4.13
19. Hasil kerja yang baik dihasilkan karena kerja mandiri.....	4.14
20. Pekerjaan yang saya lakukan memiliki pengaruh yang besar bagi organisasi dan masyarakat .....	4.15
21. Pekerjaan yang saya lakukan memiliki peran yang sangat penting bagi hidup saya dan keluarga.....	4.16
22. Saya dapat menjaga sikap baik saya dengan sesama untuk dapat bekerja sama	4.17

23. Saya selalu menjaga sikap baik saya dengan rekan kerja satu bidang pekerjaan.....	4.18
24. Saya memandang pekerjaan saya adalah suatu hal yang luhur .....	4.19
25. Saya bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup saya dan keluarga.....	4.20
26. Saya memiliki komitmen dalam menyelesaikan tugas saya .....	4.21
27. Tugas saya selesaikan sesuai dengan berjalanya waktu .....	4.22
28. Saya mempunyai hubungan baik dengan atasan saya.....	4.23
29. Saya tidak pernah meninggalkan tugas saya demi kepentingan pribadi.....	4.24
30. Saya mempunyai hubungan baik dengan teman sejawat .....	4.25
31. Kepentingan pribadi merupakan hal yang paling penting diantara yang kepentingan yang lain.....	4.26
32. Seberapapun besarnya tanggungjawab saya selalu siap menyelesaikan tugas tersebut .....	4.27
33. Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan kemampuan yang saya miliki .....	4.28
34. Saya memiliki motivasi yang tinggi untuk menghasilkan kinerja yang baik.....	4.29
35. Untuk menghasilkan kinerja yang baik saya memperhatikan situasidalam diri pribadi saya .....	4.30
36. Keluhuran dalam memandang pekerjaan dapat menghasilkan kinerja yang baik.....	4.31
37. Variable Entered/Removed .....	4.32
38. Model Summary .....	4.33
39. Anova .....	4.34
40. Coefficients.....	4.35
41. Rangkuman jawaban responden .....	4.36