

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Berdasarkan uraian dan pembahasan pada bab-bab terdahulu, maka akan dikemukakan beberapa kesimpulan dan memberikan beberapa saran yang mungkin berguna bagi Hotel Lembang Palembang dalam masalah pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja karyawan Tetap.

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data yang dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

Nilai t hitung sebesar = - 0,379 nilai t negative ini menunjukkan bahwa komitmen ( X ) mempunyai hubungan yang berlawanan arah serta mengalami penurunan terhadap kinerja karyawan ( Y ) dengan tingkat signifikan 0,039 nilai tersebut berada di bawah 0,05. Jadi dapat disimpulkan bahwa komitmen memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja.

Ini dapat dilihat dari persamaan regresi yakni  $Y = 89,533 + 0,449X$ . Artinya setiap terjadi kenaikan komitmen kerja maka menaikkan kinerja karyawan sebesar 0,449 dengan tingkat signifikansi  $0,039 < 0,05$ . Dengan hasil ini, maka dengan komitmen kerja yang baik tentu akan meningkatkan kinerja karyawan tetap pada Hotel Lembang Palembang.

## **B. Saran**

Saran dalam penelitian ini adalah :

Penelitian ini hanya melihat kinerja yang dipengaruhi oleh komitmen kerja. Padahal kinerja banyak dipengaruhi oleh banyak faktor misalnya kompensasi,kebudayaan, kedisiplinan, kepuasan, motivasi. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi penelitian lanjutan dengan menggunakan variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini mungkin saja dapat memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan.

## **C. Keterbatasan**

Dalam penelitian ini telah di dapat bahwa komitmen kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada Hotel Lembang Palembang sebesar 11,3%, sehingga keterbatasan dalam penelitian ini adalah masih banyak variabel lain diluar variabel komitmen kerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini mungkin saja dapat memberikan sumbangan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan. Serta terbatasnya subjek penelitian yang dilakukan, yaitu hanya berfokus Hotel Lembang Palembang dan jumlah responden yang diteliti dalam penelitian ini masih sangat terbatas.