

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan perumusan masalah yang diajukan serta hasil analisis dan pembahasan, maka kesimpulan yang didapat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini berhasil membuktikan adanya pengaruh antara variabel Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi secara individu terhadap Kepuasan Kerja karyawan di PT. Bank Mega Tbk cabang Palembang. Angka kolom *Sig/ significance* adalah 0,004 lebih kecil dari 0,05 maka  $H_0$  ditolak, atau koefisien regresi dari Budaya Organisasi signifikan, atau ternyata Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Angka kolom *Sig / significance* adalah 0,643, atau lebih kecil dari 0,05 maka  $H_0$  diterima, atau koefisien regresi dari Komitmen Organisasi tidak signifikan, atau Komitmen Organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja.
2. Terdapat pengaruh antara variabel Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Di mana nilai F hitung adalah 4,939 dengan tingkat signifikansi 0,015. Oleh karena probabilitas (0,015) lebih kecil dari 0,05 maka model regresi dapat dipakai untuk memprediksi variabel kepuasan kerja.
3. Nilai *Adjusted R Square* adalah sebesar 0,208. Dengan demikian besarnya persentase sumbangan pengaruh variabel Budaya Organisasi

dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan di PT. Bank Mega Tbk cabang Palembang adalah sebesar 20,8%. Sedangkan sisanya sebesar 79,2% (100% – 20,8%) yang dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar itu yaitu disiplin kerja dan prestasi kerja.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diambil, maka saran yang dapat diberikan kepada peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut ini :

1. Menambahkan variabel lain yang mungkin juga berpengaruh terhadap kepuasan kerja seperti disiplin dan prestasi.
2. Saran bagi manajemen perusahaan adalah agar dilakukan secara terus-menerus pengukuran komitmen organisasi dan mengevaluasi langkah-langkah apa yang perlu dilakukan guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Para karyawan harus menjalin hubungan kerja sama antara satu dengan yang lain. Selain itu para karyawan harus memiliki sikap peduli terhadap lingkungan kerjanya dan masyarakat.