

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	10
C. Hipotesis	10
D. Tujuan Penelitian.....	11
E. Manfaat Penelitian	11
F. Metodologi Penelitian.....	12
1. Jenis Penelitian.....	12
2. Teknik Pengambilan Sampel.....	12
3. Subyek dan Obyek Penelitian	12

4. Variabel Penelitian.....	13
5. Jenis Data	13
6. Metode Pengumpulan Data	14
7. Teknik Analisis Data.....	15
G Sistematika Penulisan.....	15

BAB II LANDASAN TEORI

A. Teori Motivasi.....	18
1. Pengertian Motivasi	18
2. Teori Motivasi “2 Faktor” Herzberg.....	19
B. Teori Semangat Kerja.....	24
1. Pengertian Semangat Kerja.....	24
2. Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja menurut Para Ahli	26
3. Hubungan Antara Motivasi Semangat Kerja dan Produktivitas Karyawan	29

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A. Sejarah Perusahaan.....	32
B. Struktur Organisasi Tingkat Managerial PT. Indofood Sukses Makmur.Tbk	33
1. <i>Job Description</i>	35
C. Struktur Organisasi Bagian Produksi	

PT. Indofood Sukses Makmur.Tbk	40
1. <i>Job Description</i> Bagian Produksi.....	42
D. Kondisi Motivasi Karyawan Bagian Produksi	
PT. Indofood Sukses Makmur.Tbk pada tahun 2009.....	45
E. Kondisi Semangat Kerja Karyawan Bagian Produksi	
PT. Indofood Sukses Makmur.Tbk pada tahun 2009.....	46

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Data	49
1. Hasil Uji Validitas Variabel	48
2. Hasil Uji Reabilitas Variabel	49
3. Profil Responden.....	51
4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi	54
5. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Semangat...	65
B. Pembahasan	77
1. Uji Korelasi Pearson	77
2. Uji t	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	80
B. Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tabel Produktivitas Karyawan Line 1.....	3
Tabel 1.2	Tabel Absensi Karyawan Line 1 Shift 1	4
Tabel 1.3	Tabel Absensi Karyawan Line 1 Shift 2	4
Tabel 1.4	Tabel Absensi Karyawan Line 1 Shift 3	5
Tabel 1.5	Tingkat Turnover Karyawan Line 1 pada periode 2007-2009	6
Tabel 1.6	Tabel Gaji Karyawan Berdasarkan Jabatan (Tahun 2009) ...	7
Tabel 4.1	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X)	49
Tabel 4.2	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Semangat Kerja (Y)	50
Tabel 4.3	Tabel Jenis Kelamin Karyawan Responden.....	51
Tabel 4.4	Tabel Usia Karyawan Responden	51
Tabel 4.5	Tabel Pendidikan Terakhir Responden	52
Tabel 4.6	Tabel Status Perkawinan Responden	52
Tabel 4.7	Tabel Jabatan Responden.....	53
Tabel 4.8	Tabel Lama Pekerjaan Karyawan	54
Tabel 4.9	Pertanyaan 1 Faktor Penyebab Kepuasan	55
Tabel 4.10	Pertanyaan 2 Faktor Penyebab Kepuasan	55
Tabel 4.11	Pertanyaan 3 Faktor Penyebab Kepuasan	56
Tabel 4.12	Pertanyaan 4 Faktor Penyebab Kepuasan	57
Tabel 4.13	Pertanyaan 5 Faktor Penyebab Kepuasan	58

Tabel 4.14	Pertanyaan 6 Faktor Penyebab Kepuasan	58
Tabel 4.15	Pertanyaan 7 Faktor Penyebab Ketidakpuasan	59
Tabel 4.16	Pertanyaan 8 Faktor Penyebab Ketidakpuasan	60
Tabel 4.17	Pertanyaan 9 Faktor Penyebab Ketidakpuasan	61
Tabel 4.18	Pertanyaan 10 Faktor Penyebab Ketidakpuasan	61
Tabel 4.19	Pertanyaan 11 Faktor Penyebab Ketidakpuasan	62
Tabel 4.20	Pertanyaan 12 Faktor Penyebab Ketidakpuasan	63
Tabel 4.21	Pertanyaan 13 Faktor Penyebab Ketidakpuasan	63
Tabel 4.22	Pertanyaan 14 Faktor Penyebab Ketidakpuasan	64
Tabel 4.23	Pertanyaan 15 Faktor Penyebab Ketidakpuasan	65
Tabel 4.24	Pertanyaan 1 Faktor Pemberian Gaji.....	66
Tabel 4.25	Pertanyaan 2 Faktor Pemberian Gaji.....	66
Tabel 4.26	Pertanyaan 3 Faktor Kebutuhan Rohani	67
Tabel 4.27	Pertanyaan 4 Faktor Kebutuhan Rohani	68
Tabel 4.28	Pertanyaan 5 Faktor Memberikan Rasa Aman.....	69
Tabel 4.29	Pertanyaan 6 Faktor Memberikan Rasa Aman.....	69
Tabel 4.30	Pertanyaan 7 Faktor Karyawan Perlu Diajak Berunding	70
Tabel 4.31	Pertanyaan 8 Faktor Karyawan Perlu Diajak Berunding	71
Tabel 4.32	Pertanyaan 9 Faktor Pemberian Fasilitas	72
Tabel 4.33	Pertanyaan 10 Faktor Pemberian Fasilitas	72
Tabel 4.34	Pertanyaan 11 Faktor Menciptakan Suasana Santai.....	73
Tabel 4.35	Pertanyaan 12 Faktor Menciptakan Suasana Santai.....	74
Tabel 4.36	Pertanyaan 13 Faktor Menempatkan Karyawan	75

Tabel 4.37	Pertanyaan 14 Faktor Menempatkan Karyawan	75
Tabel 4.38	Pertanyaan 15 Faktor Menghargai Karyawan.....	76
Tabel 4.39	Hasil Uji Korelasi Pearson	77
Tabel 4.40	Uji t Pengaruh Signifikansi Motivasi(X) Terhadap Semangat Kerja (Y)	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kaitan Usaha dan Kemampuan dengan Reformasi.....	29
Gambar 2.2	Kaitan Efisiensi, Efektivitas, Kualitas, dan Produktivitas	30
Gambar 3.1	Struktur Organisasi Tingkat Managerial PT. Indofood Sukses Makmur.Tbk	34
Gambar 3.2	Struktur Organisasi Bagian Produksi Line 1 PT. Indofood Sukses Makmur.Tbk	41