

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dengan menggunakan program SPSS versi 13,0 dan hasil penelitian yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan bahwa dukungan sosial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Bimbingan Belajar Gracia Palembang, dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu sebesar 0,011 dan nilai Adjusted R Square sebesar 20% yang berarti pengaruh dukungan sosial terhadap kepuasan kerja hanya sebesar 20% sisanya dijelaskan oleh variabel lain. Maka dapat dikatakan bahwa semakin tinggi dukungan sosial yang diberikan perusahaan maka akan semakin tinggi pula kepuasan kerja karyawan. Hal ini diperkuat dengan jawaban-jawaban responden melalui koesioner mengenai kepuasan kerja responden banyak yang menjawab memuaskan dan sangat memuaskan, sedangkan jawaban mengenai dukungan sosial responden banyak menjawab setuju dan sangat setuju.

#### **B. SARAN**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang diperoleh, maka penulis mencoba untuk memberikan saran sebagai berikut :

1. Untuk penelitian lebih lanjut, agar dapat di tambahkan pula variabel baru untuk lebih melengkapi hasil dari penelitian ini dan lebih mengeksplorasi fenomena yang ada, sehingga penelitian lebih lanjut akan sangat bermanfaat untuk kemajuan ilmu pengetahuan.
2. Disarankan untuk peneliti lain yang hendak mengkaji tentang kepuasan kerja hendaknya memasukkan variabel-variabel lain seperti kemampuan, gaji, pengalaman kerja, dan lain-lain sebagai variabel yang ikut mempengaruhi kepuasan kerja, sehingga hasil penelitian lebih baik dan sempurna.