

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN KEASLIAN KARYA	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian	12
E. Metodologi Penelitian	13
1. Lokasi Penelitian	13
2. Jenis Penelitian.....	13
3. Subyek dan Obyek Penelitian.....	13
4. Jenis Data Penelitian.....	14
5. Teknik Pengumpulan Data.....	14
6. Teknik Analisis Data.....	14

7. Hipotesisi.....	16
G. Sistematika Penulisan	17
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
1. Pengertian Manajemen Secara Umum	18
2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
B. Rekrutmen Karyawan	21
1. Pengertian Rekrutmen Karyawan	21
2. Sumber-sumber Rekrutmen Karyawan.....	23
3. Metode Rekrutmen Karyawan.....	23
C. Seleksi Karyawan	24
1. Pengertian Seleksi Karyawan.....	24
2. Proses Seleksi Karyawan	24
D. Penempatan Karyawan.....	27
BAB III. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	33
B. Aktivitas Perusahaan.....	39
C. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	40
BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Uji Validitas dan Reabilitas.....	48

B. Analisis Profil Responden.....	51
C. Uji Hipotesis.....	72
D. Hasil Jawaban Responden Atas Kuesioner yang Diajukan.....	57
E. Pembahasan Mengenai Hubungan Peran Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja Karyawan	81
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	88
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Perkembangan Karyawan PT.Trakindo Utama.....	4
---	---

Tabel 1.2	Data Karyawan PT. Trakindo Utama Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	5
Tabel 1.3	Data Perputaran Karyawan PT. Trakindo Utama	7
Tabel 1.4	Data Karyawan PT. Trakindo Utama Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja.	8
Tabel 1.5	Data Tingkat Penjualan dan Realisasi Penjualan	8
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen	49
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Variabel Seleksi	49
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan	50
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Reabilitas Data	51
Tabel 4.5	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.6	Profil Responden Berdasarkan Umur	52
Tabel 4.7	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4.8	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 4.9	Profil Responden Berdasarkan Gaji	54
Tabel 4.10	Profil Responden Berdasarkan Informasi Lowongan Kerja	55
Tabel 4.11	Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	56
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Sistem Rekrutmen Karyawan	57
Tabel 4.13	Tanggapan Respoenden Mengenai Kesesuaian Persyaratan Perekrutan Dengan Latar Belakang Pendidikan	58
Tabel 4.14	Tanggapan Respoenden Mengenai Kesesuaian Antara Syarat-Syarat Pekerjaan Dengan Pengalaman Kerja	59

Tabel 4.15	Tanggapan Respoenden Mengenai Kejelasan Informasi Lowongan Pekerjaan Yang Disampaikan Melalui Media Cetak.....	60
Tabel 4.16	Tanggapan Respoenden Mengenai Proses Penerimaan Surat Lamaran Kerja.....	61
Tabel 4.17	Tanggapan Respoenden Mengenai Proses Wawancara Awal Pada Saat Proses Penerimaan Surat Lamaran	62
Tabel 4.18	Tanggapan Respoenden Mengenai Tes Kemampuan	63
Tabel 4.19	Tanggapan Respoenden Mengenai Tes Kepribadian.....	64
Tabel 4.20	Tanggapan Respoenden Mengenai Tes Kesehatan.....	65
Tabel 4.21	Tanggapan Respoenden Mengenai Surat Referensi Yang Diminta Oleh Bagian Personalia.....	66
Tabel 4.22	Tanggapan Respoenden Mengenai Kesesuaian Penempatan Kerja Dengan Pengalaman Kerja.....	67
Tabel 4.23	Tanggapan Respoenden Mengenai Uraian Pekerjaan Dengan Latar Belakang Pendidikan	68
Tabel 4.24	Tanggapan Respoenden Mengenai Uraian Pekerjaan Dengan Latar Belakang Pendidikan	69
Tabel 4.25	Tanggapan Respoenden Mengenai Spesifikasi Pekerjaan Dengan Latar Belakang Pendidikan	70
Tabel 4.26	Tanggapan Respoenden Mengenai Spesifikasi Pekerjaan Dengan Pengalaman Kerja.....	71
Tabel 4.27	Hasil Pengujian Determinasi Nilai R Peran faktor Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Rekrutmen.....	72

Tabel 4.28 Hasil Pengujian Determinasi Nilai R Peran faktor Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Seleksi Kerja.....	73
Tabel 4.29 Hasil Pengujian Determinasi Nilai R Peran faktor Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Penempatan.....	74
Tabel 4.30 Hasil Pengujian Nilai t Peran faktor Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Rekrutmen	75
Tabel 4.31 Hasil Pengujian Nilai t Peran faktor Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Seleksi	76
Tabel 4.32 Hasil Pengujian Nilai t Peran faktor Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Penempatan Kerja	77
Tabel 4.33 Hasil Pengujian Nilai F Peran faktor Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Rekrutmen	78
Tabel 4.34 Hasil Pengujian Nilai F Peran faktor Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Seleksi	79
Tabel 4.35 Hasil Pengujian Nilai F Peran faktor Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Penempatan.....	80
Tabel 4.36 Rangkuman Hasil Jawaban Responden Kueioner Rekrutmen.....	83
Tabel 4.37 Rangkuman Hasil Jawaban Responden Kueioner Seleksi.....	84
Tabel 4.38 Rangkuman Hasil Jawaban Responden Kueioner Penempatan	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Hasil Pengujian Hipotesis Variabel Rekrutmen.....	87
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Hipotesis Variabel Seleksi.....	87
Gambar 4.3 Hasil Pengujian Hipotesis Variabel Penempatan.....	87