

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Dari hasil perhitungan dan analisa produktivitas yang telah dilakukan penulis , diperoleh beberapa kesimpulan mengenai keadaan produktivitas perusahaan sebagai berikut :

1. Hasil perhitungan rata-rata rasio dan gradien pertumbuhan produktivitas sebagai berikut :

Rasio produktivitas :

1) Nilai tambah / jumlah tenaga kerja	:	Rp 40,288,049,- / orang
Gradien pertumbuhan produktivitas	:	0.088
2) Penjualan / jumlah tenaga kerja	:	Rp 46,006,127,- / orang
Gradien pertumbuhan produktivitas	:	0.046
3) Penjualan / aset	:	0.569
Gradien pertumbuhan produktivitas	:	0.068
4) Nilai tambah / biaya tenaga kerja	:	9.344
Gradien pertumbuhan produktivitas	:	0.054
5) Nilai tambah / aset	:	0.499
Gradien pertumbuhan produktivitas	:	0.112
6) Laba / aset	:	0.330
Gradien pertumbuhan produktivitas	:	0.292

Sedangkan hasil perhitungan rata-rata rasio pendukung dan gradien pertumbuhan produktivitas yaitu :

1) Nilai tambah / penjualan	:	0.873
Gradien pertumbuhan produktivitas	:	0.034
2) Laba / penjualan	:	0.570
Gradien pertumbuhan produktivitas	:	0.172
3) Laba / nilai tambah	:	0.648
Gradien pertumbuhan produktivitas	:	0.121
4) Aset / jumlah tenaga kerja	:	Rp 81,017,100,- / orang
Gradien pertumbuhan produktivitas	:	- 0.018
5) Biaya tenaga kerja / jumlah tenaga kerja	:	Rp 4,300,798,- / orang
Gradien pertumbuhan produktivitas	:	0.026

2. Berdasarkan gradien pertumbuhan produktivitas dari 11 rasio tersebut diatas, secara keseluruhan dalam lima tahun terakhir menunjukkan kinerja perusahaan dalam pertumbuhan produktivitas cenderung meningkat, kecuali pada rasio aset terhadap jumlah tenaga kerja yang cenderung menurun.
3. Dari 11 rasio hasil perhitungan, baik itu rasio produktivitas maupun rasio pendukung. Menunjukkan bahwa semua rasio mengalami penurunan pada tahun 2000. Yang berarti bahwa produktivitas perusahaan mengalami penurunan pada faktor-faktor nilai tambah, laba, dan aset.
4. Penurunan 11 rasio pada tahun 2000 juga berarti bahwa perusahaan perlu melakukan langkah-langkah perencanaan dan perbaikan terhadap faktor-faktor

yang mempengaruhi pertumbuhan produktivitas, sehingga penurunan rasio ini tidak berlanjut untuk jangka panjang.

## 6.2 Saran

Saran dari penulis bagi perusahaan sehubungan dengan hasil penelitian terhadap rencana perbaikan yang perlu dilakukan yaitu :

1. Perusahaan perlu memperhatikan perbandingan antara aset dan jumlah tenaga kerja pada masa yang akan datang. Karena dari hasil penelitian rasio ini cenderung menurun. Diharapkan perusahaan dapat memperbaiki proses perencanaan sumber daya manusia maupun aset yang digunakan. Dalam tahapan ini penulis menyarankan manajemen melakukan *job analysis*, yang merupakan proses menentukan tugas dan kewajiban yang sesuai bagi karyawan. Sehingga perusahaan mampu mengefisiensikan penggunaan tenaga kerja dan aset.
2. Perusahaan sebaiknya melakukan perbaikan pada strategi pemilihan proyek yang akan dilaksanakan seperti menentukan proyek mana yang lebih menguntungkan dengan harga penawaran yang sesuai, sehingga mampu bersaing dengan perusahaan lain. Hal ini disarankan penulis karena dalam lima tahun terakhir ini pendapatan penjualan tidak mengalami peningkatan yang cukup berarti.
3. Untuk lebih meningkatkan nilai tambah, penting bagi pihak manajemen perusahaan untuk selalu mengawasi perubahan harga terhadap biaya-biaya pembelian material. Sehingga diharapkan mampu memperkecil pengeluaran terhadap terhadap biaya pembelian ke pihak ketiga.