

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis hasil perhitungan yang dilakukan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil dari analisis dan penilaian jabatan diperoleh nilai relatif jabatan yang sesuai dengan pendidikan dan pengalaman, tanggungjawab, kemampuan, ketrampilan serta kondisi kerja. Nilai relatif jabatan tertinggi yang diperoleh adalah sebesar 8611 point yaitu untuk jabatan Manajer Produksi dan nilai relatif jabatan terendah yang diperoleh adalah sebesar 2779 point yaitu jabatan pembantu umum.
2. Dari hasil nilai relatif jabatan yang diperoleh dapat dilihat jabatan Supir dengan nilai relatif jabatan 3682, Pekerja *Blanket* Basah dan *Crumb Rubber* dan Gudang/*Packing*/Pengiriman dengan nilai relatif jabatan 3502, dan Pekerja Lab. SIR dan Limbah Cair dengan nilai relatif jabatan 3127 yang menerima upah dasar tidak sesuai dengan nilai relatif jabatan yang diperolehnya.
3. Usulan upah dasar yang diambil pada perbandingan 1 : 12 karena semua karyawan mengalami kenaikan upah dasar dan persentase kenaikan total jumlah upah karyawan sebesar Rp. 15.825.370 sama dengan 46%.

6.2 Saran

Adapun saran yang diajukan terutama untuk PT. Sunan Rubber tempat dimana penelitian ini dilakukan adalah :

1. Penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut untuk jabatan yang lain karena jabatan-jabatan yang dianalisa dan dievaluasi disini hanya jabatan-jabatan pada bagian produksi.
2. Faktor dan subfaktor yang digunakan dapat dikembangkan lagi, demikian pula dengan pembobotan masing-masing faktor dan subfaktor dapat dipertimbangkan lagi dan melibatkan lebih banyak lagi orang-orang yang dipilih sebagai komite penilai dan benar-benar mengetahui jabatan-jabatan yang ada sehingga hasilnya lebih dapat mewakili jabatan-jabatan yang ada.
3. Penggunaan derajat pada masing-masing subfaktor dapat diperluas dan lebih diperketat sehingga nilai relatif jabatan yang diperoleh lebih jelas memperlihatkan perbedaan masing-masing jabatan.