

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kemajuan dalam bidang perindustrian di Tanah Air membuat persaingan semakin ketat, ini disebabkan banyaknya industri yang ada dan saling bersaing untuk dapat memberikan yang terbaik kepada konsumen berupa kualitas produk yang terbaik, pelayanan yang tepat waktu dan harga produk yang bersaing.

PT. Sunan Rubber adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang penggilingan atau pengolahan karet alam. Perusahaan ini berusaha agar dapat terus bersaing dengan industri karet lain dengan membuat suatu rencana jangka panjang yang bertujuan untuk kelancaran proses produksi agar dapat terus beroperasi dan mutu pelayanan kepada konsumen dapat terus ditingkatkan. Faktor ketepatan waktu penyampaian pesanan dan kualitas dari produk juga merupakan faktor utama untuk memenangkan persaingan dalam dunia industri karet.

Untuk membuat kedua faktor di atas berjalan maka perusahaan harus memperhatikan faktor tenaga kerja, karena tenaga kerja merupakan faktor yang penting untuk mendukung kelancaran proses produksi agar terus berjalan. Agar tenaga kerja ini dapat bekerja dengan baik, pihak perusahaan harus dapat menciptakan suasana kerja yang baik dengan memberikan upah yang sesuai dengan berat ringannya pekerjaan yang dilakukan dan mengikuti standarisasi yang telah ditetapkan oleh kedua belah pihak yang saling berkepentingan dapat saling

memenuhi kebutuhan. Karena di satu pihak perusahaan berusaha untuk terus meningkatkan produksi dan keuntungannya, sedangkan di lain pihak karyawan mengharapkan balas jasa dari perusahaan atas hasil kerja yang dilakukan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya karena tidak dapat dipungkiri semakin berkembangnya jaman kebutuhan hidup pun semakin meningkat dan persaingan untuk hidup pun semakin bertambah ketat. Selain itu perusahaan juga harus bertanggungjawab atas kesejahteraan hidup karyawan dan keluarganya.

Permasalahannya yaitu upah dasar yang diperoleh karyawan kurang sesuai dengan tingkat jabatan yang ada dan ketidakpuasan karyawan di bagian produksi terhadap Sistem Pengupahan. Dari permasalahan tersebut akan dicoba untuk ditemukan jawabannya, untuk itu penulis memberi judul tugas akhir ini :
USULAN PERANCANGAN STRUKTUR UPAH DASAR DI BAGIAN PRODUKSI PT SUNAN RUBBER.

1.2 Rumusan Masalah

Salah satu faktor utama bagi kelancaran proses produksi adalah tenaga kerja. Namun jika terjadi pemogokan kerja maka proses produksi tidak akan berjalan dengan lancar. Dalam beberapa tahun terakhir para karyawan di bagian produksi PT Sunan Rubber mengadakan unjuk rasa akibat dari ketidakpuasannya terhadap upah yang didapat dari pihak perusahaan. Mereka menuntut upah yang lebih sesuai sebagai timbal balik dari apa yang diberikannya kepada perusahaan.

Akibat dari hal tersebut diatas perusahaan merasa perlu untuk segera ambil tindakan yang tepat, karena hal ini menyangkut banyak hal terutama menyangkut

besarnya jumlah karyawan di bagian produksi ini mengakibatkan proses produksi tidak berjalan sesuai dengan target-target perusahaan untuk memenuhi permintaan, ketidaktepatan waktu produksi dan terlambatnya barang ke konsumen akan menyebabkan citra yang tidak baik bagi perusahaan. Selain itu manajemen perusahaan juga mulai berpikir jauh kedepan bahwa masalah ini dapat menimbulkan kerugian semakin besar jika proses produksi berhenti sama sekali suatu saat nanti.

Oleh karena itu perlu diadakan penelitian untuk mengetahui apakah dengan usulan struktur upah dasar dengan menggunakan metode Sistem Angka (*"Point System"*) dapat menetapkan standar upah yang baru yang lebih sesuai dengan keadaan sekarang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai melalui penelitian ini adalah :

1. Memperoleh suatu usulan upah dasar yang disusun berdasarkan analisa dan evaluasi jabatan yang dapat diterima oleh pihak perusahaan serta adil untuk kedua belah pihak.
2. Memperoleh suatu perbandingan upah dasar melalui usulan upah dasar yang berlaku di perusahaan saat ini.

1.4 Pembatasan Masalah

Dengan menimbang beberapa keterbatasan dalam menyusun tugas akhir ini dan juga mengingat tujuan penelitian yang ingin dicapai maka dibatasi ruang

lingkup sebagai berikut:

1. Penganalisaan jabatan hanya dilakukan pada karyawan di bagian produksi yang ditetapkan oleh pihak perusahaan.
2. Jenis pekerjaan, tanggungjawab, ketrampilan dan kondisi kerja berlaku selama tidak ada penambahan pekerja/perubahan pekerja dan tidak ada perubahan kondisi lingkungan kerja.
3. Jabatan yang dianalisa dianggap sudah mapan sehingga kemungkinan perubahan tugas, tanggungjawab dan sebagainya dalam waktu dekat ini dianggap tidak ada.
4. Sistem upah yang disusun dalam penelitian ini adalah yang diterima karyawan pada suatu periode tertentu yaitu : tiap bulan tidak termasuk upah tambahan yang diberikan seperti tunjangan Hari Raya ataupun bonus tahunan.
5. Metode yang digunakan adalah Sistem Angka (*Point Sistem*) dan teknik AHP (*Analytic Hierarchy Process*)
6. Struktur organisasi yang ada sudah dianggap baik dan tidak perlu dibahas dalam penelitian ini.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk memperoleh gambaran menyeluruh, maka dapat diinformasikan secara garis besar sistematika penulisan tugas akhir ini. Penjelasan singkat adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini secara singkat mengenai latar belakang penulisan tugas akhir, rumusan masalah, tujuan penelitian, pembatasan masalah, dan sistematika dari penulisan tugas akhir ini.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisi tentang landasan teori yang berhubungan dengan penelitian yang dilakukan dan digunakan untuk mendasari proses pengolahan dan analisa data serta penerapan cara yang diusulkan untuk pencapaian tujuan yang diinginkan.

BAB III : METODOLOGI PEMECAHAN MASALAH

Bab ini merupakan gambaran pola berpikir dan langkah-langkah sistematis yang dilakukan untuk memecahkan masalah yang ada.

BAB IV : PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA

Bab ini berisi tentang data-data yang diambil yang dibutuhkan untuk digunakan dalam penelitian dan hasil-hasil pengolahan data yang dilakukan.

BAB V : ANALISIS HASIL PENELITIAN

Pada bab ini berisi analisis terhadap hasil penelitian dengan kondisi aktual dari masalah yang dibahas.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan, selain itu juga berisi saran-saran yang kiranya perlu untuk perbaikan.