

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	I-1
1.2 Rumusan Masalah .....	I-2
1.3 Tujuan Penelitian .....	I-3
1.4 Pembatasan Masalah .....	I-3
1.5 Sistematika Penulisan .....	I-4
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Kompensasi .....	II-1
2.1.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan kompensasi. ....	II-2
2.1.2 Keadilan dan Kompensasi .....	II-3
2.2 Proses Penetapan Sistem Pengupahan .....	II-4
2.3 Analisa Jabatan .....	II-5
2.3.1 Pengertian Analisa Jabatan .....	II-5

2.3.2	Kegunaan Analisa Jabatan .....	II-6
2.3.3	Prinsip-Prinsip Analisa Jabatan .....	II-7
2.3.4	Prosedur Analisa Jabatan .....	II-7
2.3.5	Metode Analisa Jabatan .....	II-9
2.4	Uraian Jabatan .....	II-12
2.4.1	Pengertian Uraian Jabatan .....	II-12
2.4.2	Kegunaan Uraian Jabatan .....	II-13
2.5	Persyaratan Jabatan .....	II-13
2.5.1	Pengertian Persyaratan Jabatan .....	II-13
2.6	Penilaian Jabatan .....	II-13
2.6.1	Pengertian Penilaian Jabatan .....	II-13
2.6.2	Persyaratan Penilaian Jabatan .....	II-14
2.6.3	Prinsip-Prinsip Penilaian Jabatan .....	II-15
2.7	Sistem Penilaian Jabatan .....	II-15
2.7.1	Metode Pengurutan Sederhana .....	II-16
2.7.2	Metode Klasifikasi .....	II-17
2.7.3	Metode Perbandingan Faktor .....	II-17
2.7.4	Metode Sistem Angka .....	II-18
2.7.4.1	Menentukan Jabatan yang akan dinilai .....	II-19
2.7.4.2	Membuat Uraian Jabatan .....	II-20
2.7.4.3	Menentukan Faktor & Subfaktor yang akan dinilai..	II-20
2.7.4.4	Mendefinisikan Faktor & Subfaktor dari Jabatan ...	II-21
2.7.4.5	Menentukan Tingkat Masing-masing Subfaktor ....	II-21
2.7.4.6	Mendefinisikan Derajat Faktor & Subfaktor Jabatan	II-21
2.7.4.7	Menentukan Bobot Tiap Faktor dan Subfaktor .....	II-22
2.7.4.8	Menentukan Nilai Tiap derajat Subfaktor .....	II-25
2.7.4.9	Menilai Jabatan .....	II-25
2.8	Konsep dan Desain Struktur Upah .....	II-26
2.8.1	Konsep Struktur Upah .....	II-26

2.8.2	Desain Struktur Upah	II-26
2.9	Validitas dan Reliabilitas	II-27
2.9.1	Validitas	II-28
2.9.2	Reliabilitas	II-29
3.1	Perancangan Sistem Pengupahan Dasar	II-31
3.1.1	Penentuan Komite Penilai	II-31
3.1.2	Penentuan Jabatan yang Akan Dinilai	II-31
3.1.3	Analisa Jabatan	II-32
3.1.4	Penilaian Jabatan	II-34
3.1.5	Penentuan Faktor dan Subfaktor	II-34
3.1.6	Pendefinisian Faktor dan Subfaktor	II-35
3.1.7	Pendefinisian Derajat Subfaktor	II-39
3.1.8	Pembobotan Faktor dan Subfaktor	II-50

### **BAB III METODELOGI PEMECAHAN MASALAH**

3.1	Penelitian Pendahuluan	III-2
3.2	Pendekatan Masalah	III-2
3.3	Pemecahan Masalah	III-3
3.3.1	Studi Organisasi	III-3
3.3.2	Penentuan Komite Penilai	III-4
3.3.3	Penentuan Jabatan Yang Akan Dinilai	III-5
3.3.4	Analisa Jabatan	III-6
3.3.5	Penilaian Jabatan	III-6
3.3.5.1	Penentuan Faktor & Subfaktor Jabatan	III-6
3.3.5.2	Pendefinisian Faktor & Subfaktor Jabatan	III-6
3.3.5.3	Penentuan Derajat Subfaktor Jabatan	III-7
3.3.5.4	Pendefinisian Derajat Subfaktor Jabatan	III-7
3.3.5.5	Penentuan Bobot Faktor & Subfaktor	III-7

3.3.5.6 Penentuan Nilai Derajat Subfaktor Jabatan .....	III-8
3.3.5.7 Penilaian Jabatan Kunci .....	III-8
3.3.5.8 Penyusunan Struktur Upah Dasar .....	III-9

#### **BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA**

4.1 Data Umum Perusahaan .....	IV-1
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	IV-1
4.1.2 Lokasi Perusahaan, Pabrik dan Luas Lahan .....	IV-4
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	IV-5
4.1.4 Jenis Peralatan Produksi .....	IV-10
4.1.6 Bahan Baku, Bahan Penolong dan Utilitas .....	IV-12
4.2 Proses Produksi .....	IV-13
4.3 Struktur Upah Di PT Sunan Rubber .....	IV-19
4.4 Uraian Jabatan Di PT Sunan Rubber .....	IV-22
4.5 Pengumpulan Data .....	IV-24
4.5.1 Uji Kecukupan Data .....	IV-25
4.5.2 Pengujian Tingkat Validitas .....	IV-26
4.5.3 Pengujian Tingkat Reliabilitas .....	IV-32
4.6 Pengolahan Data Kuesioner .....	IV-39
4.6.1 Penentuan Nilai Derajat Subfaktor .....	IV-46
4.6.2 Penilaian Jabatan Kunci .....	IV-47
4.6.3 Penyusunan Struktur Upah Dasar .....	IV-49
4.6.4 Penyusunan Struktur Upah Dasar Sesuai Nilai R.J .....	IV-50

#### **BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN**

5.1 Analisis Penilaian Jabatan .....	V-1
5.1.1 Komite Penilai .....	V-1
5.1.2 Faktor dan Subfaktor Jabatan .....	V-1

5.2 Analisis Struktur Upah .....	V-3
5.2.1 Analisis Struktur Upah Dasar Yang Diterima Saat Ini Dengan Nilai Relatif Jabatan .....	V-3
5.2.2 Analisis Usulan Upah Dasar Sesuai Dengan Upah Yang Saat Ini Berdasarkan Pada Nilai Relatif Jabatan .....	V-5

## **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1 Kesimpulan .....	VI-1
6.2 Saran .....	VI-2

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Matrik Perbandingan Berpasangan .....	II-22
Tabel 2.1 Matrik Perpasangan Dengan Tingkat Kepentingan .....	II-24
Tabel 2.3 Nilai <i>Random Consistency</i> .....	II-25
Tabel 4.1 Luas Lahan PT. Sunan Rubber .....	IV-5
Tabel 4.2 Persyaratan Untuk SIR 10 dan SIR 20 .....	IV-17
Tabel 4.3 Daftar Upah Dasar Karyawan PT. Sunan Rubber .....	IV-21
Tabel 4.4 Uji Validitas Pembobotan Faktor Jabatan .....	IV-27
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Pembobotan Faktor Jabatan .....	IV-29
Tabel 4.6 Uji Validitas Pembobotan Subfaktor Jabatan .....	IV-30
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pembobotan Subfaktor Jabatan .....	IV-31
Tabel 4.8 Data Uji Reliabilitas Pembobotan Faktor .....	IV-33
Tabel 4.9 Data Uji Reliabilitas Pembobotan Subfaktor .....	IV-34
Tabel 4.10 Data Uji Reliabilitas Pembobotan Faktor (Skor Genap) .....	IV-36
Tabel 4.11 Data Uji Reliabilitas Pembobotan Faktor (Skor Ganjil) .....	IV-37
Tabel 4.12 Hasil Kuesioner Pembobotan Faktor Jabatan .....	IV-40
Tabel 4.13 Hasil Kuesioner Pembobotan Subfaktor Jabatan .....	IV-40
Tabel 4.14 Matrik Perbandingan Berpasangan Untuk Faktor Jabatan .....	IV-42

Tabel 4.15 Matrik Perbandingan Berpasangan Faktor Jabatan .....	IV-43
Tabel 4.16 Matrik Perbandingan Berpasangan Subfaktor Pendidikan dan Pengalaman .....	IV-43
Tabel 4.17 Matrik Perbandingan Subfaktor Kemampuan Mental .....	IV-43
Tabel 4.18 Matrik Perbandingan Berpasangan Subfaktor Ketrampilan .....	IV-44
Tabel 4.19 Matrik Perbandingan Berpasangan Subfaktor Tanggung jawab .....	IV-44
Tabel 4.20 Matrik Perbandingan Berpasangan Subfaktor Usaha .....	IV-44
Tabel 4.21 Matrik Perbandingan Berpasangan Subfaktor Kondisi Kerja .....	IV-44
Tabel 4.22 Pembobotan Faktor Dan Subfaktor .....	IV-45
Tabel 4.23 Penentuan Derajat-Derajat Subfaktor Jabatan .....	IV-46
Tabel 4.24 Hasil Penilaian Jabatan Manajer Produksi .....	IV-48
Tabel 4.25 Hasil Penilaian Secara Ringkas .....	IV-49
Tabel 4.26 Usulan Struktur Upah Dasar Sesuai Dengan Upah Yang Diterima Saat Ini Berdasarkan Nilai Relatif Jabatan .....	IV-52

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Metodologi Pemecahan Masalah .....	III-1
Gambar 4.1	Lokasi PT. Sunan Rubber .....	IV-4
Gambar 4.2	Struktur Organisasi Pt Sunan Rubber .....	IV- 49
Gambar 4.3	Flowchart Proses Produksi Crumb Rubber PT. Sunan Rubber .....	IV-18



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I		
Kuesioner I	.....	L.I-1
Kuesioner II	.....	L.I-3
Kuesioner III	.....	L.I-9
Lampiran II	Hasil Perhitungan Uji Validitas dan Reliabilitas	..... L.II-1
Lampiran III	Uraian dan Persyaratan Jabatan PT. Sunan Rubber	..... L.III-1
Lampiran IV	Uji Konsistensi Dengan Menggunakan Metode AHP	..... L.IV-1
Lampiran V	Hasil Penilaian Jabatan	..... L.V-1
Lampiran VI	Perhitungan Usulan Struktur Upah Dasar	..... L.VI-1
Lampiran VII	Tabel Nilai r- Product Moment	..... L.VII-1