

## ABSTRAK

Sistem Pengupahan yang baik dan adil dalam suatu perusahaan adalah suatu hal yang sangat penting karena dapat menimbulkan kepuasan bagi karyawan sebagai sumber daya terbesar. Terciptanya kepuasan ini akan memotivasi karyawan untuk memberikan yang terbaik bagi perusahaan.

Beberapa waktu terakhir ini, PT. Sunan Rubber sebuah perusahaan yang bergerak dibidang pengolahan karet alam, mengalami masalah dengan adanya unjuk rasa akibat ketidakpuasan karyawan akan upah dasar di bagian produksi. Bagi pimpinan perusahaan hal ini cukup mengkhawatirkan, karena dapat berakibat berhentinya proses produksi yang akan merugikan perusahaan. Oleh karena itu pimpinan perusahaan merasa perlu untuk mengkaji ulang masalah pengupahan ini

Dalam upaya untuk menciptakan Sistem Pengupahan yang adil dan layak, perlu dipergunakan metode analisa jabatan dan penilaian jabatan. Dalam metode analisa jabatan, jabatan-jabatan yang ada dibagian produksi ini dianalisa kembali untuk mendapatkan uraian dan persyaratan jabatan. Sedangkan dalam penilaian jabatan digunakan metode Sistem Angka (*Point System*) yang menilai jabatan berdasarkan enam faktor yaitu faktor pendidikan dan pengalaman, kemampuan mental, ketrampilan, tanggung jawab, usaha dan kondisi kerja. Hasil dari penilaian jabatan ini diperoleh nilai relatif jabatan tertinggi 8611 untuk Manajer Produksi dan nilai relatif jabatan terendah 2779. Dari nilai relatif jabatan ini selanjutnya digunakan untuk menentukan struktur upah dasar yang layak dan adil. Yang layak maksudnya sesuai dengan UMR uang berlaku dan yang adil maksudnya sesuai dengan besarnya pengaruh keenam faktor dalam tiap-tiap jabatan. Dari nilai relatif jabatan yang diperoleh, dapat dilihat ada beberapa jabatan yang menerima upah dasar tidak sesuai dengan nilai relatif jabatan.

Sesuai dengan upah dasar terendah yang diterima oleh karyawan saat ini, dibuat beberapa perbandingan berdasarkan nilai relatif jabatan tertinggi dan terendah yaitu 1:5 sampai 1:13. Hasil yang disarankan adalah perbandingan 1: 12 karena semua karyawan mengalami kenaikan upah dasar total karyawan sebesar 46% atau Rp. 15.825.370,00.

Diharapkan melalui usulan perancangan sistem pengupahan yang baru ini, dapat membantu masalah yang ada di PT. Sunan Rubber.