

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan jawaban dari permasalahan penelitian berdasarkan analisis dan pembahasan serta merupakan bagian penutup dari skripsi ini, dimana akan disusun suatu kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan dan saran-saran yang semakin bermanfaat untuk pihak PERUM PERUMNAS cabang Palembang.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan nilai uji Anova diketahui bahwa Lingkungan kerja memberikan berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan di PERUM PERUMNAS cabang Palembang. Lingkungan kerja mempengaruhi semangat kerja sebesar 85%. Hal ini berarti bahwa lingkungan kerja dapat meningkatkan semangat kerja karyawan di PERUM PERUMNAS cabang Palembang.
2. Berdasarkan uji hipotesis yang dilakukan, didapat bahwa H_0 ditolak, maka H_1 diterima artinya Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan di PERUM PERUMNAS cabang Palembang. Hal ini berarti bahwa lingkungan kerja yang ada di PERUM PERUMNAS cabang Palembang selama ini ternyata dapat meningkatkan semangat kerja karyawan. Disamping itu juga, lingkungan kerja

mempunyai peran yang penting untuk membuat karyawan dapat bekerja dengan baik sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diambil, maka saran yang dapat diberikan adalah

1. PERUM PERUMNAS cabang Palembang hendaknya terus-menerus meningkatkan dan memperbaiki lingkungan kerja yang ada agar karyawan bisa merasa nyaman di tempat kerja sehingga dapat meningkatkan semangat kerja karyawan dan karyawan dapat terus-menerus memberikan kinerja terbaiknya untuk mencapai tujuan perusahaan.
2. Perusahaan juga harus memperhatikan hal-hal yang berkaitan dengan karyawan berupa tuntutan-tuntutan yang di ajukan karyawan agar antara perusahaan dan karyawan terjalin kerjasama yang baik dalam mencapai tujuan perusahaan.