

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini peneliti akan mencoba memberikan kesimpulan dan saran dari pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya. Sehingga diharapkan dapat menjelaskan dan memperkuat hasil-hasil penelitian secara garis besar. Selanjutnya peneliti akan memberikan saran-saran dari kelemahan hasil penelitian yang dapat dihubungkan dengan saran yang telah diberikan responden pada kuesioner pada penelitian yang telah dilakukan. Saran-saran yang diberikan diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan yang bertujuan untuk membangun.

A. Kesimpulan

Terdapat hubungan positif dan signifikan antara iklim organisasi dengan prestasi kerja, dengan nilai koefisien korelasi 0,521 mempunyai arti bahwa iklim organisasi memiliki hubungan positif yang cukup kuat dengan prestasi kerja karyawan di Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera Palembang dan koefisien determinasi 0,271 dengan persamaan linier regresi $Y = 68,925 + (0,511X)$ dan tingkat kemaknaan $p = 0,001$. Hal ini menunjukkan bahwa 25,2% prestasi kerja karyawan asuransi Jiwa Bumiputera Palembang dipengaruhi iklim organisasi secara signifikan dan 74,8% lainnya dipengaruhi oleh faktor yang tidak diteliti.

B. Saran

Dari hasil analisis penelitian dan kesimpulan diatas maka penulis mencoba memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat, antara lain :

1. Bagi PT Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera Palembang, dalam upaya lebih meningkatkan prestasi kerja karyawan maka diharapkan manajemen perusahaan lebih memperhatikan unsur obyektifitas dan rasionalitas seperti lebih memperhatikan keluhan dan keberatan karyawan secara obyektif, penugasan kerja disusun secara logis dan didefinisikan secara jelas, kebijakan dan peraturan memberikan pelayanan secara konsisten diikuti dalam menghadapi masalah karyawan, dan sistem penilaian kinerja berdasarkan pada penilaian yang obyektif dan bukan pilih kasih. Kemudian pada unsur cakupan penugasan, pihak manajemen hendaknya lebih memperhatikan kebijakan promosi agar lebih logis dan terbuka serta adil, ada kesempatan yang cukup bagi karyawan untuk mencapai kemajuan, merencanakan pengembangan dan perencanaan karir bagi kayawannya, serta diberinya kesempatan untuk tumbuh terbuka untuk setiap karyawan sehingga memotivasi karyawan untuk menyiapkan diri untuk tanggungjawab yang lebih tinggi.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian pada perusahaan ini berkenaan dengan prestasi kerja karyawan, diharapkan

dapat meninjau aspek-aspek lain yang memiliki pengaruh dengan prestasi kerja agar penelitian ini dapat lebih baik dimasa mendatang.