

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian yang dilakukan untuk menguji pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen serta variabel pemoderasi, yaitu partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi sebagai variabel moderasi pada hotel berbintang di kota Palembang. Berikut kesimpulan yang dapat ditarik dari penelitian ini :

1. Pada pengujian hipotesis pertama, membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa jika di dalam menjalankan operasionalnya sesuai dengan anggaran yang telah dibuat maka akan mempengaruhi kinerja manajer dan akan membuat kinerja manajer meningkat dan memberikan keberhasilan untuk mencapai tujuan perusahaan. Hasil ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilaksanakan oleh Hanny Cristin (2012)
2. Pada pengujian hipotesis kedua, membuktikan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan seorang

atasan dalam pembuatan anggaran memiliki berbagai macam-macam karakteristik dan sifat serta kepentingan antara atasan dan bawahan. Hasil ini sejalan dengan penelitian yang dilaksanakan oleh Dedy Chandra (2009)

3. Pada pengujian hipotesis ketiga, membuktikan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi. Hal ini menunjukkan bahwa seorang yang mengaplikasikan nilai-nilai organisasi terhadap perusahaan tidak dapat mempengaruhi perilaku, cara kerja, serta memotivasi para manajer dan bawahan dalam kegiatan perusahaan, sehingga para karyawan merasa tidak dipedulikan dan diperhatikan oleh atasannya dalam memotivasi kinerja dalam menyusun anggaran untuk tercapainya tujuan perusahaan.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini masih terdapat beberapa keterbatasan antara lain adalah alat ukur yang digunakan oleh variabel-variabel dalam penelitian ini. Serta keterbatasan penelitian ini yaitu sampel pada penelitian ini hanya terbatas pada perusahaan perhotelan di kota Palembang

## **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, kesimpulan, dan keterbatasan yang ada, maka peneliti memberikan saran kepada peneliti lain yang ingin melanjutkan

penelitian serupa dapat menggunakan sampel dan populasi yang lebih luas agar dapat membandingkan penelitian-penelitian yang sudah ada. Serta dapat mengembangkan variabel lain yang dapat digunakan sebagai variabel moderat, seperti : Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan (*Reward*), Komitmen Organisasi. Dikarenakan masih terdapat banyak sekali variabel yang dapat dikaitkan untuk penelitian selanjutny