

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan ada atau tidaknya pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dan pengaruh pengetahuan manajemen biaya yang diinteraksikan dengan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan sebelumnya, hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial dalam perusahaan manufaktur di Palembang. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat partisipasi anggaran yang dilakukan oleh manajer, maka semakin tinggi pula tingkat kinerja mnajer tersebut.
2. Pengetahuan manajemen biaya tidak dapat memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Hal ini berarti tanpa memiliki pengetahuan manajermen biaya manajer dapat berpartisipasi dalam membuat anggaran dan meningkatkan kinerjanya.

B. Keterbatasan

Penelitian yang telah dilakukan ini tentunya tidak luput dari keterbatasan yang sering menjadi penghambat dalam melakukan pengujian serta pembahasan. Adapun beberapa keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya dari perusahaan manufaktur saja. Hasilnya mungkin berbeda jika menggunakan sampel dari perusahaan non manufaktur.
2. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya dari perusahaan manufaktur yang berbadan hukum PT saja. Kemungkinan hasilnya akan berbeda jika menggunakan sampel dari perusahaan manufaktur yang tidak berbadan hukum PT.

C. Saran

Saran yang ingin disampaikan oleh peneliti bagi peneliti selanjutnya yang ingin membahas permasalahan ini lebih mendalam dan mendapatkan hasil yang lebih akurat, antara lain:

1. Untuk peneliti selanjutnya, disarankan untuk memperluas sampel penelitian ke perusahaan manufaktur lainnya dan juga ke perusahaan non manufaktur.
2. Disarankan untuk mencari variabel lain, yang dapat dijadikan sebagai variabel moderasi seperti sistem penghargaan, perilaku kelompok, kondisi pekerjaan, dan kebijakan manajemen.