

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah orientasi profesional dapat mempengaruhi konflik peran serta apakah partisipasi penyusunan anggaran dan komitmen organisasi dapat mempengaruhi hubungan antara orientasi profesional dan konflik peran. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa:

1. Hipotesis pertama ditolak, artinya orientasi profesional tidak mempunyai pengaruh terhadap konflik peran.
2. Hipotesis kedua ditolak, artinya partisipasi penyusunan anggaran tidak mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara orientasi profesional dan konflik peran.
3. Hipotesis ketiga ditolak, artinya komitmen organisasi tidak mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara orientasi profesional dan konflik peran.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian tentu memiliki keterbatasan walaupun peneliti sudah berusaha semaksimal mungkin dalam menjalani penelitian. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Penelitian ini hanya mengambil sampel kepala sekolah dan wakil kepala sekolah swasta yang berada di bawah naungan Yayasan Xaverius, Yayasan Lembaga Miryam, Yayasan Santo Louis, dan Yayasan Mardi Wiyata.
2. Penelitian ini hanya mengambil sampel wakil kepala sekolah bagian sarana dan prasarana saja sedangkan wakil kepala sekolah bagian kemahasiswaan dan kurikulum tidak dijadikan sampel.

C. Saran

Berdasarkan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini maka ada beberapa saran yang diberikan oleh peneliti untuk pembaca dan peneliti selanjutnya. Berikut adalah saran dari peneliti:

1. Pengambilan sampel penelitian sebaiknya diperluas ke sekolah swasta yang lain dan juga ke sekolah negeri.
2. Pengambilan sampel untuk wakil kepala sekolah diperluas, tidak hanya wakil kepala sekolah bagian sarana dan prasarana saja melainkan wakil kepala sekolah bagian kemahasiswaan dan bagian kurikulum.