

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran partisipasi penganggaran dalam hubungan antara keadilan prosedural dengan kinerja manajerial dan kepuasan kerja. Berdasarkan hasil analisis penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa partisipasi penganggaran mempunyai pengaruh yang positif terhadap hubungan antara keadilan prosedural dengan kinerja dan kepuasan kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan prosedural yang tinggi tidak dapat meningkatkan kinerja manajerial dan keadilan prosedural yang tinggi dapat meningkatkan kepuasan kerja secara langsung maupun tidak langsung. Tetapi dengan adanya partisipasi penganggaran yang tinggi dapat mengungkapkan tujuan dan memberikan informasi masukan kepada manajer sehingga dapat membantu manajer dalam pengambilan keputusan secara tepat dan cepat yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja dan kepuasannya.

B. Saran

Saran yang ingin disampaikan untuk penelitian selanjutnya yang dapat membuat hasil penelitian lebih baik lagi adalah:

1. Menggali lebih lanjut teori-teori yang mendukung penelitian, hal ini dapat membantu dalam mengembangkan model dan pembahasan penelitian agar lebih baik lagi.
2. Bagi penelitian selanjutnya untuk menggunakan variabel intervening lain yang dapat memperkuat hubungan antara keadilan prosedural dengan kinerja manajerial dan kepuasan kerja.