

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini meneliti tentang pengaruh karakteristik kualitas informasi manajemen yang meliputi *relevan, reliabel, timely, aggregation, dapat dipahami* dan *diverifikasi* terhadap kinerja manajerial pada perusahaan manufaktur di kota Palembang. Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas di bab sebelumnya maka kesimpulan dari penelitian ini adalah karakteristik kualitas informasi manajemen yang meliputi karakteristik *relevan, reliabel, timely, aggregation, dapat dipahami* dan *diverifikasi*, menunjukkan bahwa variabel karakteristik informasi manajemen yaitu *dapat dipahami* terbukti mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Sebaliknya variabel karakteristik kualitas informasi lainnya yang meliputi *relevan, reliabel, timely, aggregation* dan *diverifikasi*. Terbukti tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial pada perusahaan manufaktur di Palembang. Hal ini menunjukkan bahwa seorang manajer tidaklah sepenuhnya membutuhkan informasi yang *relevan, reliabel, timely, aggregation*, dan *diverifikasi* untuk meningkatkan kinerjanya. Mereka lebih membutuhkan atau mengutamakan informasi yang *dapat dipahami* dalam pengambilan keputusan.

Besarnya pengaruh variabel karakteristik kualitas informasi manajemen terhadap kinerja manajerial adalah sebesar 34,9 %, ini berarti bahwa kinerja manajerial tidak hanya dipengaruhi oleh karakteristik kualitas informasi

manajemen saja, tetapi juga dipengaruhi oleh variabel-variabel lain sebesar 65,1 % yang tidak termasuk dalam model.

B. Keterbatasan

Dalam penelitian ini keterbatasan yang ada adalah data yang diperoleh atau didapat hanya dari alat bantu yaitu kuesioner, yang disebarkan dan dikumpulkan. Kemungkinan tingkat keakuratan yang dihasilkan tidak maksimal dan masih terdapat bias dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diberikan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, dapat disampaikan saran-saran sebagai berikut:

1. Dapat menggunakan alat bantu penelitian yang berbeda, bukan hanya dengan kuesioner sehingga ketepatan dan keakuratan data dapat diperoleh peneliti secara maksimal, misalnya dapat juga menggunakan metode wawancara sehingga data yang diperoleh merupakan data yang akurat dan benar-benar peneliti inginkan.
2. Diharapkan dapat mencoba meneliti di perusahaan yang berbeda.
3. Diharapkan pada penelitian selanjutnya ditambahkan beberapa variabel-variabel lain yang dapat mendukung pengembangan penelitian ini yaitu: partisipasi anggaran atau struktur organisasi.