

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran.

Kesimpulan yang dapat ditarik dari hasil yang didapat pada saat mengolah data kuesioner, yaitu sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap senjangan anggaran. Hal ini berarti, semakin tinggi keterlibatan bawahan dalam penyusunan anggaran, akan meningkatkan kecenderungan penciptaan senjangan anggaran. Ini berarti hipotesis pertama (H1) diterima.
2. Gaya kepemimpinan tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran yang berarti hipotesis kedua (H2) ditolak. Dengan demikian maka gaya kepemimpinan tidak mampu bertindak sebagai variabel moderating yang mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran. Hal ini disebabkan oleh gaya manajer yang masih kurang berpengaruh terhadap suatu organisasi karena lebih dominan dipengaruhi faktor-faktor lain.
3. Komitmen organisasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran yang berarti

H3 ditolak. Hal ini disebabkan karena adanya komitmen organisasi yang dimiliki para manajer rendah dan berdampak pada rendahnya kinerja untuk bertanggungjawab terhadap tujuan sasaran yang akan dicapai. Dengan demikian maka komitmen organisasi tidak mampu bertindak sebagai variabel moderating yang mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang mungkin mempengaruhi hasil penelitian, antara lain:

1. Diperlukan penelitian pada aspek yang sama untuk mengetahui konsistensi hasil penelitian ini. Penulis hanya memasukkan dua variabel moderasi, diduga masih banyak faktor lain yang memoderasi hubungan partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran. Dari variabel pemoderasi dalam penelitian ini, yakni gaya kepemimpinan dan senjangan anggaran tidak terbukti menjadi pemoderator.
2. Masih sempitnya ruang lingkup yang digunakan dalam penelitian ini. Sampel yang digunakan dalam penelitian berasal dari perbankan Palembang saja sehingga membatasi kemampuan generalisasi hasil penelitian
3. Penelitian dilakukan tidak dengan wawancara langsung melainkan dengan menggunakan kuesioner sehingga persepsi responden belum tentu mencerminkan keadaan sebenarnya

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dari kesimpulan dan keterbatasan, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk Perusahaan
 - a. Senjangan anggaran harus diperkirakan dan dikendalikan sejak dini agar meningkatkan efektivitas anggaran, karena dengan adanya senjangan anggaran akan merugikan perusahaan dan dapat menurunkan standar yang akan dicapai, ini berarti sumber daya perusahaan tidak dapat dimanfaatkan secara maksimal.
 - b. Konsep partisipasi dalam penyusunan anggaran harus dipantau dengan sebaik-baiknya, supaya partisipasi yang tercipta adalah partisipasi yang sesungguhnya bukan partisipasi semu, sehingga kecenderungan penciptaan senjangan anggaran dapat ditekan.
2. Untuk Penelitian Selanjutnya
 - a. Peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan teknik penyebaran kuesioner dengan melalui wawancara langsung, maka hasil yang didapat akan lebih akurat, dan sesuai dengan apa yang sebenarnya terjadi pada perusahaan tersebut.
 - c. Disarankan untuk mencari variabel lain yang dapat dijadikan sebagai variabel pemoderasi.