

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial melalui komitmen tujuan anggaran sebagai variabel intervening pada perusahaan perbankan swasta yang terdaftar di Bank Indonesia. Total responden dalam penelitian ini adalah tiga puluh tiga responden. Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Partisipasi anggaran berpengaruh langsung terhadap kinerja manajerial pada perusahaan perbankan swasta hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis pertama. Hasil penelitian ini konsisten dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Kusnasriyanti Yusfaningrum (2005) yang menemukan bukti partisipasi anggaran berpengaruh secara langsung terhadap kinerja manajerial.
2. Partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap komitmen tujuan anggaran pada perusahaan perbankan swasta. Hal ini ditunjukkan dengan ditolak hipotesis kedua. Hasil penelitian ini tidak konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Chong dan Chong (2002) yang menemukan bukti bahwa partisipasi anggaran yang tinggi akan meningkatkan komitmen tujuan anggaran akan tetapi hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh yusfaningrum (2005). ketidak konsistenan penelitian ini mungkin disebabkan karena manajer tingkat atas memiliki kekuasaan mutlak untuk menetapkan tujuan

3. sehingga manajer tingkat bawah tidak mempunyai keyakinan yang kuat akan pencapaian tujuan anggaran tersebut.
4. Komitmen tujuan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada perusahaan perbankan swasta hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis ketiga. Hasil penelitian ini konsisten dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Yusfaningrum (2005) yang menemukan bukti partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Dari pernyataan diatas dapat disimpulkan bahwa Variabel partisipasi anggaran hanya memiliki pengaruh secara langsung terhadap kinerja manajerial namun tidak memiliki pengaruh terhadap komitmen tujuan anggaran. Hal ini berarti bahwa variabel komitmen tujuan anggaran tidak memediasi hubungan antara partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial karena nilai p_1 (pengaruh langsung) lebih besar dibanding nilai $p_{2 \times p_3}$ (pengaruh tidak langsung).

B. Saran

Ada beberapa saran yang diberikan oleh peneliti kepada peneliti selanjutnya yang diharapkan saran ini dapat membangun.

1. Penelitian ini hanya menggunakan variabel komitmen tujuan anggaran sebagai variabel intervening. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas variabel intervening dengan menambahkan variabel lain sebagai variabel intervening.

2. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini jumlahnya terbatas. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat memperluas sampel yang digunakan.