

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris apakah terdapat pengaruh komitmen organisasi dan persepsi inovasi terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa:

1. Komitmen organisasi tidak mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran. Hal ini terjadi karena perusahaan menerapkan sistem keketatan anggaran sehingga Manajer tidak bisa melakukan senjangan anggaran.
2. Persepsi inovasi tidak mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran. Hal ini terjadi karena perusahaan menerapkan sistem keketatan anggaran sehingga Manajer tidak bisa melakukan senjangan anggaran.

#### **B. Saran**

Keterbatasan penelitian ini adalah peneliti belum bisa membuktikan adanya pengaruh komitmen organisasi dan persepsi inovasi sebagai variabel moderating antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran. Saran untuk penelitian selanjutnya adalah menguji variabel-variabel lain yang diduga mempunyai pengaruh terhadap timbulnya senjangan anggaran misalnya variabel evaluasi kinerja, pembagian *rewards*, asimetri informasi dan lain-lain. Memperluas sampel penelitian bukan hanya perusahaan manufaktur saja.