

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data dan analisis, maka dapat diambil beberapa kesimpulan:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan PT Ryhdingindo Pratama adalah:
 - Hubungan antara atasan dengan bawahan
 - Hubungan antar sesama pekerja
 - Kondisi kerja
 - Pekerja dengan pekerjaan
 - Imbalan
2. Faktor dominan dan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan secara berturut-turut adalah sebagai berikut:
 - Faktor pekerja dengan pekerjaan, dengan loading sebesar 0,860.
 - Hubungan antar sesama pekerja, dengan loading sebesar 0,805.
 - Hubungan pekerja dengan imbalan, dengan loading sebesar 0,779.
 - Hubungan antara atasan dengan bawahan, dengan loading sebesar 0,709.
 - Kondisi kerja, dengan loading sebesar 0,713.

6.2. Saran

Saran yang dapat diberikan untuk PT Ryhdingindo Pratama ada'ah sebagai berikut:

1. Kondisi perusahaan sebaiknya dijaga sedemikian rupa baiknya agar keharmonisan kerja tetap berjalan dengan baik.
2. Dari faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan pekerja ini sebaiknya diperhatikan oleh perusahaan, dan bila mungkin ditingkatkan sehingga pekerja menjadi tetap betah bekerja.
3. Faktor pekerja dengan pekerjaan merupakan faktor yang penting dan berpengaruh sekali terhadap kepuasan, oleh karena itu faktor ini sebaiknya di beri perhatian yang serius, sehingga karyawan merasa terpuaskan yang sekaligus akan mempengaruhi perilaku kerja yang baik, dan baru kemudian faktor hubungan kerja, imbalan, dan kondisi kerja.