

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN	
HALAMAN PERSEMBAHAN	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL	
ABSTRAK	
BAB I	PENDAHULUAN
1.1.	Latar Belakang ..... I-1
1.2.	Rumusan Masalah ..... I-2
1.3.	Tujuan ..... I-2
1.4.	Pembatasan Masalah ..... I-2
1.5.	Asumsi ..... I-3
1.6.	Sistematika Penulisan ..... I-3
BAB II	LANDASAN TEORI
2.1.	Pengertian Kepuasan Kerja ..... II-1
2.2.	Teori-teori Tentang Kepuasan Kerja ..... II-2
2.3.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja ..... II-8
2.4.	Faktor-faktor Yang Mendorong Kepuasan Kerja ..... II-11
2.5.	Pentingnya Kepuasan Kerja ..... II-16
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN
3.1.	Kerangka Rancangan Penelitian ..... III-1
3.2.	Langkah-langkah Penyelesaian Masalah ..... III-2
3.3.	Analisis ..... III-4
3.4.	Kesimpulan dan Saran ..... III-6
BAB IV	PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA
4.1.	Fengumpulan Data ..... IV-1
4.1.1.	Sejarah Singkat Perusahaan ..... IV-1
4.1.2.	Lokasi Perusahaan ..... IV-2
4.1.3.	Tenaga Kerja ..... IV-3
4.1.4.	Jenis Produk Yang Dihasilkan dan Pemasaran ..... IV-3
4.1.5.	Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas ..... IV-4

4.2. Pengolahan Data .....	IV-7
4.2.1. Alat Pengumpulan Data .....	IV-7
4.2.2. Uji Kecukupan Data .....	IV-8
4.2.3. Pengujian Tingkat Validitas .....	IV-9
4.2.4. Pengujian Reliabilitas .....	IV-12
4.2.5. Pengolahan Data Analisis Faktor .....	IV-13
 BAB V    ANALISIS	
5.1. Uji kecukupan data .....	V-1
5.2. Pengujian tingkat validitas data .....	V-1
5.3. Reliabilitas .....	V-2
5.4. Analisis faktor.....	V-2
5.4.1. Matrik koefisien korelasi antar variabel .....	V-2
5.4.2. Penentuan jumlah faktor .....	V-2
5.4.3. Penentuan variabel yang membentuk faktor .....	V-3
5.4.4. Anallisis terhadap masing-masing faktor .....	V-6
 BAB VI   KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan .....	VI-1
6.2. Saran .....	VI-2
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel III-1	Pembobotan jawaban pertanyaan kuesioner .....	III-4
Tabel IV-1	Hasil uji valisitas kepuasan kerja karyawan PT Ryhdingindo Pratama .....	IV-11
Tabel IV-2	Tabel KMO and Barlett's Test .....	IV-15
Tabel V-1	Faktor 1 dan variabel dominan hubungan antara pekerja dengan pekerjaan .....	V-4
Tabel V-2	Faktor 2 dan variabel dominan hubungan antara sesama pekrja .....	V-4
Tabel V-3	Faktor 3 dan variabel dominan hubungan antara pekerja dengan upah .....	V-5
Tabel V-4	Faktor 4 dan variabel dominan hubungan antara atasan dengan bawahan .....	V-5
Tabel V-5	Faktor 5 dan variabel dominan kondisi kerja .....	V-5
Tabel V-6	Rincian faktor dominan .....	V-6