

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa Variabel Karakteristik Tugas secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *Task-Technology Fit* dilihat dari hasil analisis regresi telah diperoleh nilai t-hitung $3,187 >$ nilai t-tabel $1,68107$, dan nilai signifikansinya (Sig) adalah $0,003 > 0,05$.
2. Penelitian ini menunjukkan bahwa Variabel Karakteristik Teknologi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *Task-Technology Fit* dilihat dari hasil analisis regresi telah diperoleh nilai t-hitung $3,983 >$ nilai t-tabel $1,68107$, dan nilai signifikansinya (Sig) adalah $0,000 > 0,05$.
3. Penelitian ini menunjukkan secara bersama-sama variabel Karakteristik Tugas serta Karakteristik Teknologi berpengaruh signifikan terhadap *Task-Technology Fit* yaitu nilai t-hitung lebih besar dibandingkan dengan nilai t-tabel. *Task-Technology fit*
4. Penelitian ini menunjukkan bahwa Variabel *Task-Technology Fit* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap utilisasi dilihat dari hasil analisis regresi telah diperoleh nilai t-hitung $4,791 >$ nilai t-tabel $1,68107$ dan nilai signifikansinya (Sig) adalah $0,000 > 0,05$
5. Penelitian ini menunjukkan Variabel Utilisasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dilihat dari hasil analisis regresi telah diperoleh nilai t-hitung $1,238 <$ nilai t-tabel $1,68107$, dan nilai signifikansinya (Sig) adalah $0,000 > 0,05$
6. Penelitian ini tidak dapat membuktikan bahwa utilisasi (pemanfaatan) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan kondisi di perusahaan belum memiliki berbasis aplikasi selain *microsoft office* serta mungkin ada faktor lain yang tidak diteliti di sini yang dapat mempengaruhi atau memberikan hasil yang berbeda dengan penelitian ini.

5.2 Saran

1. Perusahaan harus memiliki aplikasi selain *microsoft office* yang dapat membantu karyawan-karyawan di setiap divisi PT.Pratama Palm Abadi.
2. Untuk penelitian berikutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain seperti variabel pengaruh lingkungan kerja, variabel penerimaan pengguna, variabel kondisi fasilitas yang ada.
3. Memodifikasi ulang permodelan penelitian, atau dapat juga menggunakan permodelan lainnya seperti model UTAUT, model *HOT-Fit*, model TAM, model COBIT dan model-model penelitian yang lainnya.