

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan ada atau tidaknya suatu hubungan dari faktor internal didalam perusahaan seperti inovasi, iklim organisasi, dan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja perusahaan itu sendiri. Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dilakukan dibab 4, maka penelitian ini mengambil beberapa kesimpulan yang bertujuan untuk menjawab rumusan masalah dalam penelitian ini. Kesimpulan yang dapat di ambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Inovasi tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.
2. Iklim organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.
3. Sistem pengendalian manajemen tidak memoderasi hubungan antara inovasi terhadap kinerja perusahaan.
4. Sistem pengendalian manajemen tidak memoderasi hubungan antara iklim organisasi terhadap kinerja perusahaan.

B. Keterbatasan Penelitian

Terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, antara lain adalah:

1. Variabel penelitian ini hanya terbatas pada inovasi, iklim organisasi, dan moderasi sistem pengendalian manajemen.

2. Responden penelitian ini hanya terbatas pada manajer yang bekerja pada perusahaan bengkel mobil resmi yang ada dikota Palembang. Penelitian ini kemungkinan akan menunjukkan hasil yang berbeda pula jika diterapkan pada manajer seperti perusahaan dagang, farmasi, dan lain-lain.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian yang telah dikemukakan sebelumnya, maka saya dapat memberikan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya adalah:

1. Pengujian pada sampel tidak hanya terpaku pada kuesioner saya, tetapi dapat menggunakan metode lain seperti wawancara langsung kepada responden untuk mendapatkan data yang lebih akurat.
2. Dapat menambah variabel-variabel untuk menguji kinerja perusahaan seperti motivasi, kedewasaan, kemampuan dan keahlian individu itu sendiri, dan dukungan yang diterima.
3. Dapat mengubah cara pemilihan sampel dan perusahaan yang berbeda guna mendapatkan hasil yang berbeda.