

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Persembahan	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	I-1
1.2. Rumusan Masalah	I-3
1.3. Tujuan Penelitian	I-3
1.4. Ruang Lingkup Permasalahan	I-4
1.5. Sistematika Laporan	I-5
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1. Kepuasan Kerja	II-1
2.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja	II-1
2.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	II-1
2.1.3. Model Kepuasan Kerja	II-4
2.1.4. Konsekuensi Kepuasan Kerja	II-5
2.1.5. Pengukuran Kepuasan Kerja	II-7
2.1.6. Penggunaan Survey Kepuasan Kerja	II-11
2.2. Uji-Uji Statistik	II-13
2.2.1. Uji Mann-Whitney	II-13
2.2.2. Uji Kruskal-Wallis	II-14
2.2.3. Koefisien Korelasi Peringkat	II-15
2.2.4. Selang Kepercayaan untuk μ Dimana σ tidak Diketahui	II-16
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Penelitian Pendahuluan	III-1
3.2. Perumusan Masalah	III-2
3.3. Studi Pustaka	III-3
3.4. Pengumpulan Data	III-3

3.5.	Pengolahan Data	III-4
3.5.1.	Pengukuran Kepuasan Kerja	III-5
3.5.2.	Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Tingkat Kehadiran	III-5
3.6.	Analisis Hasil	III-5
3.7.	Kesimpulan dan Saran	III-6

BAB IV. PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA

4.1.	Pengumpulan Data	IV-1
4.1.1.	Data Umum Jurusan Teknik	IV-1
4.1.2.	Struktur Organisasi Jurusan Teknik	IV-2
4.1.3.	Dosen STT MUSI Jurusan Teknik	IV-4
4.1.4.	Kondisi Lingkungan Kerja Jurusan Teknik	IV-4
4.1.5.	Data Absensi Mengajar Dosen Teknik	IV-5
4.1.6.	Pengukuran Kepuasan Kerja	IV-5
4.1.7.	Pengujian Tingkat Validitas	IV-6
4.1.8.	Pengujian Tingkat Reliabilitas	IV-10
4.2.	Pengolahan Data	IV-13
4.2.1.	Kepuasan Kerja Secara Keseluruhan	IV-13
4.2.2.	Kepuasan Kerja Berdasarkan Setiap Aspek Pengukuran	IV-16
4.2.2.1.	Kepuasan Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin	IV-16
4.2.2.2.	Kepuasan Kerja Berdasarkan Usia	IV-20
4.2.2.3.	Kepuasan Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan	IV-24
4.2.2.4.	Kepuasan Kerja Berdasarkan Lama Bekerja	IV-29
4.2.2.5.	Kepuasan Kerja Berdasarkan Perbedaan Ruang Gaji	IV-32
4.2.2.6.	Kepuasan Kerja Berdasarkan Jabatan Struktural	IV-33
4.2.3.	Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Absensi Mengajar	IV-34

BAB V. ANALISIS HASIL

5.1.	Kepuasan Kerja Keseluruhan	V-1
5.2.	Kepuasan Kerja Tiap-Tiap Aspek	V-2
5.3.	Kepuasan Kerja Menurut Jenis Kelamin	V-13
5.4.	Kepuasan Kerja Menurut Usia	V-14
5.5.	Kepuasan Kerja Menurut Tingkat Pendidikan	V-17
5.6.	Kepuasan Kerja Menurut Lama Bekerja	V-18
5.7.	Kepuasan Kerja Menurut Ruang Gaji	V-19
5.8.	Kepuasan Kerja Menurut Jabatan Struktural	V-19
5.9.	Hubungan Antara Kepuasan dan Kehadiran	V-19

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	VI-1
6.2. Saran	VI-3

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL II-1.	Dua Puluh Aspek MSQ	II-8
TABEL IV-1.	Uji Validitas Tingkat Kepuasan Kerja Dosen'	IV-7
TABEL IV-2.	Hasil Uji Validitas Tingkat Kepuasan Kerja Dosen	IV-9
TABEL IV-3.	Data Uji Reliabilitas Tingkat Kepuasan (Skor Butir Genap)	IV-11
TABEL IV-4.	Data Uji Reliabilitas Tingkat Kepuasan (Skor Butir Ganjil)	IV-12
TABEL IV-5.	Urutan Aspek Berdasarkan Rata-Rata	IV-16
TABEL IV-6.	Dua Puluh Aspek Kepuasan Kerja	VI-1

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Model Kepuasan Kerja	II-4
Gambar 3.1.	Flowchart Metodologi Penelitian	III-7
Gambar 4.1.	Peta Lokasi STT Musi	IV-2
Gambar 4.2.	Struktur Organisasi STT MUSI	IV-3
Gambar 4.3.	Rata-Rata Kepuasan Secara Keseluruhan	IV-14
Gambar 4.4.	Rata-Rata Kepuasan Setiap Aspek	IV-15
Gambar 4.5.	Uji Mann-Whitney untuk Jenis Kelamin	IV-17
Gambar 4.6.	Uji Mann-Whitney untuk Aspek Ke-10	IV-18
Gambar 4.7.	Uji Mann-Whitney untuk Usia	IV-21
Gambar 4.8.	Uji Mann-Whitney untuk Aspek Ke-15	IV-22
Gambar 4.9.	Uji Kruskal-Wallis untuk Tingkat Pendidikan	IV-25
Gambar 4.10.	Uji Kruskal-Wallis untuk Aspek Ke-13	IV-26
Gambar 4.11.	Uji Mann-Whitney untuk S1 dan S3	IV-28
Gambar 4.12.	Uji Mann-Whitney untuk Lama Kerja	IV-30
Gambar 4.13.	Uji Mann-Whitney untuk Aspek Ke-1	IV-31
Gambar 4.14.	Uji Kruskal-Wallis untuk Ruang Gaji	IV-33
Gambar 4.15.	Uji Mann Whitney untuk Jabatan Struktural	IV-34
Gambar 4.16.	Uji Mann Whitney untuk Aspek Ke-i	IV-35
Gambar 4.17.	Korelasi Antara Kepuasan dan Kehadiran	IV-37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A.	Data Umum Dosen STT Musi	A-1
Lampiran B.	Kuesioner	B-1
Lampiran C.	Data Hasil Pengukuran Kepuasan Kerja	C-1
	Alasan-Alasan Terhadap Nilai Kepuasan Kerja yang Dirasakan	C-2
Lampiran D.	Persentase Kehadiran Dosen Dalam Tatap Muka Mengajar Periode Semester Ganjil 2000 - 2001	D-1
Lampiran E.	Perbedaan Kepuasan Aspek Ke-i Menurut Jenis Kelamin	E-1
	Perbedaan Kepuasan Aspek Ke-i Menurut Usia	E-5
	Perbedaan Kepuasan Aspek Ke-i Menurut Tingkat Pendidikan	E-9
	Perbedaan Kepuasan Aspek Ke-13 Antara S1 dan S2	E-13
	Perbedaan Kepuasan Aspek Ke-13 Antara S1 dan S3	E-14
	Perbedaan Kepuasan Aspek Ke-i Menurut Lamanya Bekerja	E-15
	Perbedaan Kepuasan Aspek Ke-i Menurut Jabatan Struktural	E-19
Lampiran F.	Jumlah Sampel Minimum	F-1

Lampiran G.	Uji Reliabilitas Data Tingkat Kepuasan Kerja	G-1
Lampiran H.	Nilai r Product Moment	H-1
Lampiran I.	Selang Kepercayaan μ	I-1