

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	v
HALAMAN ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Hipotesis	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	5
F. Metodologi Penelitian	6
G. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Sistem Pengukuran Kinerja	11
B. Karakteristik-Karakteristik Sistem Pengukuran Kinerja yang Efektif	12
C. Kejelasan Peran	13
D. Kinerja Manajerial	15

E. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial	16
F. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manjerial melalui Kejelasan Peran	17
G. Penelitian Terdahulu	19

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	20
B. Populasi dan Sampel	20
C. Data Penelitian	21
D. Teknik Pengambilan Data	21
E. Kerangka Pemikiran	21
F. Definisi Operasional dan Ukuran Variabel	22
G. Teknik Analisis Data	24
H. Uji Hipotesis	25

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Data Penelitian	28
B. Pengujian Data	30
1. Uji Validitas Data	30
2. Uji Reliabilitas Data	31
C. Pengujian Asumsi Klasik	32
1. Pengujian Normalitas Data	32
2. Pengujian Multikolinearitas	33
D. Pengujian Hipotesis	34
1. Pengujian Hipotesis 1	34
a. Hasil Uji T	35
b. Hasil Koefisien Determinasi	36

2. Pengujian Hipotesis 2	36
a. Hasil Uji T	37
b. Hasil Koefisien <i>Standardized Beta</i>	38
E. Pembahasan Hasil	39
1. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial	39
2. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial melalui Kejelasan Peran	40

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	41
B. Keterbatasan Penelitian	42
C. Saran	42

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Jumlah Sampel Yang Dianalisis	28
Tabel 4.2 Jumlah Kuesioner Yang Dianalisis	29
Tabel 4.3 Pengujian Validitas Data	30
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Reliabilitas Data.....	32
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Normalitas Data	33
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas Data	34
Tabel 4.7 Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) Persamaan 2	35
Tabel 4.8a Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) Persamaan 1	36
Tabel 4.8b Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) Persamaan 2	37

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	22
Gambar 4.8 Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) Sistem Pengukuran Kinerja, Kejelasan Peran, dan Kinerja Manajerial	38